



ГХК
РОСАТОМ

№12
(705)

26.12.2024

Вестник ГХК

Корпоративное издание | Распространяется бесплатно

НОВОГОДНИЙ, ЯРКИЙ, ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ!



ПРОБОВАТЬ НОВЫЕ ФОРМАТЫ, ПОРОЙ БРОСАЯ ВЫЗОВ ПРИВЫЧНЫМ РЕЖИМАМ РАБОТЫ — ОТЛИЧНЫЙ ОПЫТ. КОГДА КОЛЛЕГИ ИЗ ДИВИЗИОНА «ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ» ПРЕДЛОЖИЛИ СОЗДАТЬ ОБЩЕЕ ВИДЕОПОЗДРАВЛЕНИЕ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ, ТВОРЧЕСКАЯ КОМАНДА ГХК ЕДИНОГЛАСНО ПРИНЯЛА ВЫЗОВ! КАК ЭТО БЫЛО — ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ.



**Дорогие коллеги!
Уважаемые работники
и ветераны Горно-
химического комбината!**

**Примите самые сердечные поздравления
с Новым, 2025 годом!**

Не бывает вызовов сложнее, чем мы сами ставим перед собой. В уходящем году коллективы ГХК и ЗХО не один раз демонстрировали умение работать чётко, слаженно, ориентируясь на результат и сокращая потери ресурсов.

В 2024 году выполнено 20 рейсов с ОЯТ, изготовлено 14646 ампул для перевозки ОЯТ РБМК-1000, 507 пеналов для хранения ОЯТ РБМК-1000 и 240 пеналов для хранения ОЯТ ВВЭР-1000.

В «быстрый» реактор БН-800 на Белоярской АЭС в этом году впервые загружены изготовленные на Горно-химическом комбинате теплоделяющие сборки с МОКС-топливом с содержанием минорных актинидов — америция и непутия. Завершено строительство второго пускового комплекса ОДЦ для отработки промышленных технологий переработки ОЯТ. Приступили к выводу из эксплуатации последнего промышленного уран-графитового реактора АДЭ-2. Каждое производственное событие — это результат слаженного труда и профессионализма наших коллег, потребовавшего настоящей командной работы.

Мы увидели результаты профессионального роста молодежи предприятия, их готовность не только учиться у старшего поколения, но и становиться полноправными соавторами наших результатов. Инженеры-конструкторы ГХК взяли «золото» на международном чемпионате BRICS FutureSkills & TechChallenge. По итогам IX Чемпионата профмастерства Росатома команда Горно-химического комбината заняла сразу несколько призовых мест: «золото», «серебро» и два комплекта «бронзы» добыты в сложнейшей борьбе! Говоря о весомых наградах, необходимо упомянуть и о шести победителях «Человека года Росатома» — прекрасный результат, коллеги! Впереди у нас 2025 год, когда мы отметим сразу четыре значимых юбилея: Великой Победы, атомной промышленности, Железногорска и ГХК. Безусловно, эти праздники станут для нас сильной мотивацией не останавливаться на достигнутых успехах.

Друзья, пусть Новый год наполнит нашу жизнь миром, принесёт только хорошие вести, сохранит лучшие традиции и покажет новые цели. С нами вместе уважаемые ветераны, создавшие предприятие и город, носители главных ценностей атомной отрасли. Пусть они гордятся, глядя на наши достижения!

**Генеральный директор
ФГУП «ГХК»
Д.Н. Колупаев**

**Председатель
ППО ГХК
С.И. Носорева**



Фото: Илья ШАРАПОВ

НОВОГОДНИЙ, ЯРКИЙ, ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ!

Пробовать новые форматы, порой бросая вызов привычным режимам работы — отличный опыт. Когда коллеги из дивизиона «Экологические решения» предложили создать общее видеопоздравление с наступающим Новым годом, творческая команда ГХК единогласно приняла вызов!

**Материалы
разворота:
Яна
ЯНУШКЕВИЧ**

Команда дивизиона — очень разная, но объединяет наши предприятия одна идея и задача: обеспечение экологической безопасности, приоритета экологических интересов территорий при решении вопросов «наследия» отрасли. Так что на вопрос «какие мы?», который неизменно возникает при решении творческой задачи, у предприятий ФГУП «ГХК», АО «ОДЦ УГР», ФГУП «РАДОН» и железногорского филиала ФГУП «НО РАО» ответ такой: мы надёжные, сплочённые, творческие и находимся в постоянном поиске оптимальных технологических решений. И очень любим свою работу!

Съёмки видеопоздравления — задача ответственная и, несмотря на радостное настроение и мишуру в кадре, серьёзная. Пишется сценарий, сочиняются стихи, отражающие специфику и характер каждого

предприятия, потом — съёмки с участием руководителей и лидеров общественного мнения, монтаж.

Камера, мотор! Генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев в кадре первым произносит свой текст, его поддерживают представители профсоюза, молодёжи, актива предприятия. Рабочий день закончился, но все бодры, потому что внезапно за месяц до праздника поймали настроение предстоящего 2025 года: шутят, поздравляют друг друга «авансом» и желают счастья и здоровья всем коллегам в дивизионе, Росатоме и всей нашей большой России!

...Когда в соцсетях или по ТВ вы увидите наш новогодний ролик — обязательно поймите эмоции тех коллег, кто находился в кадре и за кадром. Большая семья дивизиона «Экологические решения» поздравляет вас и желает добра и успехов в 2025 году!

**БОЛЬШЕ ФОТО В ГРУППЕ
«ГОРНО-ХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ» В СОЦСЕТИ**

РОСАТОМ | LIFE

ВСЯ СЕМЬЯ ВМЕСТЕ — И ДУША НА МЕСТЕ

Династии Горно-химического комбината: создавали предприятие, строили город, растили смену

Настоящий подарок для коллектива предприятия — проект «Трудовые династии ГХК», который завершился осенью фотосессией и вёрсткой фотоальбома для самых многочисленных и трудолюбивых семей комбината. 32 династии ГХК вошли в этот сборник. С каждой семейной командой успели познакомиться, поговорить, пошептаться и сосредоточиться под «внимание, снимаю!» наши коллеги из ОСОИРК. Фотосъёмка большой разновозрастной группы, где все связаны друг с другом общими историями, воспоминаниями и большой любовью — процесс непростой, но заряжающий любовью к жизни и работе.

В проекте участвовали семьи, которые в течение трёх, а то и четырёх поколений трудились на предприятии. Невозможно определить, кто внёс больший вклад в создание и работу комбината и города: многочисленная семья, где основатель — герой Социалистического труда Николай Иванович Суслов (общий стаж — 271 год), Поповы (7 человек, 151 год на ГХК) или Урбезовы (8 работников ГХК и почти два века стажа на всех)? Каждая семья — настоящие герои своего времени, каждая династия внесла свою лепту в современный облик комбината. Мы заново знакомимся со всеми благодаря этому проекту.

В 2025 году, в дни празднования юбилея Железногорска, будет организована фотовыставка, героями которой станут трудовые династии уже всего города. Ведь почти 75 лет они неразделимы: ГХК и прекрасный, любимый, уютный Железногорск, Красноярск-26, «почтовый ящик №9».

Следите за нашими публикациями, семейных историй в «Вестнике ГХК» станет больше!



Фото: Максим БУРДИН, Илья ШАРАПОВ

**ДЕНЬ
ЭНЕРГЕТИКА**

**22
ДЕКАБРЯ**

**Уважаемые работники
энергетических
служб предприятия,
персонал ПТЭ,
ЦСиП, СЖО, УГЭ,
ООО «ПРЭХ ГХК»,
участвующие
в энергоснабжении
Горно-химического
комбината!**

**Примите поздравления с вашим
профессиональным праздником —
Днём энергетика!**

Символично, что ваш профессиональный праздник приходится на самый короткий день года. Так ещё заметнее особая роль энергетики и значение вашего труда для производства и человека. Как определяется профессионализм работников энергетического комплекса? Исправностью оборудования, своевременно проведённой профилактикой, внедрением лучших практик и технологий. И, безусловно, высокой вовлечённостью в процесс обеспечения работоспособности предприятия.

Системная работа сотрудников отдела главного энергетика, а также других подразделений позволяет ГХК уверенно входить в отопительный сезон, гарантирует полную готовность предприятия к зиме. Ежедневно на ГХК ведётся работа по повышению энергоэффективности производств. В крупных подразделениях и на заводах комбината: ПТВЭ ЯРОО, ЗРТ, ЗФТ, СЖО, ФХ, ЦСиП, АХС, СЦ и ПТЭ — эффективно проводится модернизация систем освещения с установкой энергосберегающего оборудования. Будьте всегда здоровыми, позитивными! Мира и добра вам и вашим семьям. Спасибо за вашу качественную и ответственную работу! Особое поздравление мы адресуем ветеранам реакторного производства, почти полвека снабжавшим теплом и светом наш Железногорск. Вы заложили те высокие стандарты, по которым сегодня живёт и работает ГХК и его энергетические службы! Спасибо за ваш труд!

**Генеральный директор
ФГУП «ГХК»
Д.Н. Колупаев**

**Председатель
ППО ГХК
С.И. Носорева**



СВЕТЛАЯ ЦЕЛЬ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

Фото: Илья ШАРАПОВ



ЭКСПЕРТЫ УТВЕРЖДАЮТ: ЕСЛИ КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ — ЭТО ПРАВИЛА ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ, ТО КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ — ЭТО ТО, КАК МЫ ВЕДЁМ СЕБЯ НА ДОРОГЕ, КОГДА РЯДОМ НЕТ НИ ИНСПЕКТОРОВ ГИБДД, НИ КАМЕР СЛЕЖЕНИЯ

Стратегическая сессия по вопросам реализации системного проекта «Формирование и развитие культуры безопасности с участием представителей Центра развития культуры безопасности (ЦРКБ) АНО «Корпоративная Академия Росатома». По словам его директора Алексея Прудникова, в организациях Росатома, присоединившихся к проекту, дела обстоят по-разному, цель общая. Как и сроки: через системное развитие культуры безопасного поведения (КБП) отрасль должна выйти к 2030 году на нулевой уровень травматизма — VISION ZERO. Как? Об этом и не только говорили на сессии.

VISION ZERO

Государственной программу VZ впервые разработали в Швейцарии в 1997 году для повышения безопасности и снижения смертности на дорогах, и за 20 лет смертельных ДТП стало вдвое меньше. У программы три аспекта: безопасность, здоровье, благополучие. В 2018 году, уже как международная, VZ пришла в Россию. Присоединились более 500 компаний, Росатом в числе первых. Внедряющие VZ знают: у каждого несчастного случая и профзаболевания есть причина, и её можно и нужно предотвращать. Как? Совершенствуя культуру безопасности (КБ) и вовлекая в процесс всех: от топ-лидеров до стажёров.

И всё же, та самая светлая цель нулевого травматизма — фантастика или достижимая мечта? Говоря о Видении-2030 — сроке достижения VZ в Росатоме, спикеры оперируют показателями, которые надо достичь.



Александра Альянова

главный специалист по КБ службы охраны труда ГХК

— ЦРКБ уже провёл независимую диагностику 25 предприятий Росатома, а это 95 тысяч сотрудников. Работая на разных площадках и мероприятиях, наши кураторы знают и видят больше, и обмен опытом произошёл очень полезный. Все рекомендации принимаем для дальнейшей работы. В новом году нам предстоит итоговая диагностика как завершающий этап трёхлетнего проекта. Коллеги говорят, что уже видно динамику, осознанное отношение персонала растёт. И отработка навыков выстраивания эффективной вертикальной коммуникации — это одно из основных направлений, с которым нам предстоит усердно поработать, чтобы все остальные инструменты КБП служили в правильном направлении.



ТЕПЕРЬ ЭТО ФОТО — ИСТОРИЯ: СЕГОДНЯ ВНОВЬ СОЗДАННЫЙ УЗЕЛ РАБОТАЕТ КАК ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО И НА РЕАЛЬНЫХ ПРОДУКТАХ

Фото: Илья ШАРАПОВ

ПРОИЗВОДСТВО

ЕСТЬ ПЕРВЫЙ ДИОКСИД АМЕРИЦИЯ!

На ГХК заработало новое опытно-промышленное производство: первый диоксид америция получен на вновь созданном узле и успешно прошёл паспортизацию. Диоксид америция — перспективный ядерный материал, который выделяется из нецелевых технологических растворов, образующихся при переочистке плутония. Он всегда считался отходом, но теперь будет приносить пользу, став основой для развития новых направлений и производств на ГХК.

ВО-ПЕРВЫХ, РИТЭГи

— Америций можно использовать в качестве исходного сырья для наработки в реакторных установках изотопа плутония-238, который применяется как источник энергии, — рассказывает руководитель группы развития новых направлений ЦЗЛ Евгения Скурыдина. — А также в составе топливной композиции для производства как закрытых радионуклидных источников, так и радиоизотопных термоэлектрических генераторов — РИТЭГов. РИТЭГ — автономный, он состоит из источника тепла, содержащего радиоактивный изотоп, и твердотельных термодатчиков, преобразующих тепловую энергию распая радионуклидов в электричество. РИТЭГи

широко используют как источник электропитания для автономных систем, удалённых от традиционного электроснабжения и нуждающихся в десятках, сотнях ватт при очень длительном времени работы, слишком длительном для топливных элементов или аккумуляторов. Как пример — объекты навигации на далёких и труднодоступных участках побережья, на островах, в том числе вдоль Северного морского пути. Ещё — космические аппараты, изучающие дальний космос и Солнечную систему. Удаляясь от Солнца, они не могут использовать солнечные батареи. Первым советским спутником с РИТЭГом стал «Космос-84» ещё в 1965 году. На РИТЭГах

работали практически все «Пионеры» и «Вояджеры», космические зонды, марсоход «Curiosity»...

Долгое время безальтернативным радионуклидом-источником энергии для «космических» РИТЭГов оставался радиоактивный изотоп плутоний-238. Но из-за его дефицита и высокой стоимости получения и отечественные, и зарубежные разработчики РИТЭГ всё чаще рассматривают в качестве альтернативного источника энергии радионуклид америций-241.

ВО-ВТОРЫХ, ЗАМЫКАНИЕ

Не менее важно вовлечение выделенного америция в производство. Обеспечивая замыкание ядерного топливного цикла, это уменьшит уровень радиоактивности отходов и увеличит безопасность атомной энергетики. Использовать америций при изготовлении экспериментальных ТВС на ГХК уже умеют. Три МОКС-ТВС, содержащие америций-241 и нептуний-237, изготовленные в конце 2023 года, успешно проходят опытно-промышленную эксплуатацию в четвёртом блоке реактора БН-800. Возможность ликвидации мирных актинидов в «быстрых» реакторах позволит снизить объёмы РАО от всей инфраструктуры ядерного топливного цикла эксплуатации АЭС, и услуга по дожиганию миноров — совершенно новый продукт для мировой атомной отрасли.

КАК МЫ ЭТО СДЕЛАЛИ

— Первые работы по америцию начались на предприятии в 2021 году, — уточняет заместитель генерального директора по новым продуктам Родион Ермолаев. — Америций необходимо было выделять, чтобы очистить от него плутоний после определённого срока хранения и избавиться от него в «хвостовых» растворах, образующихся при производстве уран-плутониевого топлива. Плюс мировой интерес, который сложно переоценить и который только растёт.

— Созданию нового участка предшествовала очень большая исследовательская работа, — продолжает заместитель директора ПВЭ ЯРОО Александр Карпенко. — ЦЗЛ (ранее — НП МЦИК) провела все необходимые лабораторные исследования, выполнив весь комплекс работ, связанных с получением америция: от проработки вариантов аналитического контроля его как примеси в плутонии до получения целевого продукта товарного качества. А также разработала технологию для нашего опытно-промышленного производства. Рекомендации учёных мы проверили на действующем производстве узла переочистки плутония, где в начале этого года получили диоксид америция. И приступили к созданию отдельного узла.

В создании отдельного узла для получения диоксида америция из нецелевых технологических растворов участка переочистки плутония принимали участие практически все подразделения комбината: от технологов до закупщиков и заместителей генерального директора. В столь сжатые сроки без единой команды это было бы нереально. К ноябрю была выполнена пусконаладка, затем, отработав режимы на «холостых» растворах, узел запустили на реальных продуктах. И в начале декабря новый участок выдал свой первый диоксид америция. Отличное завершение 2024 года!



Материалы разворота: Татьяна ДОСТАВАЛОВА



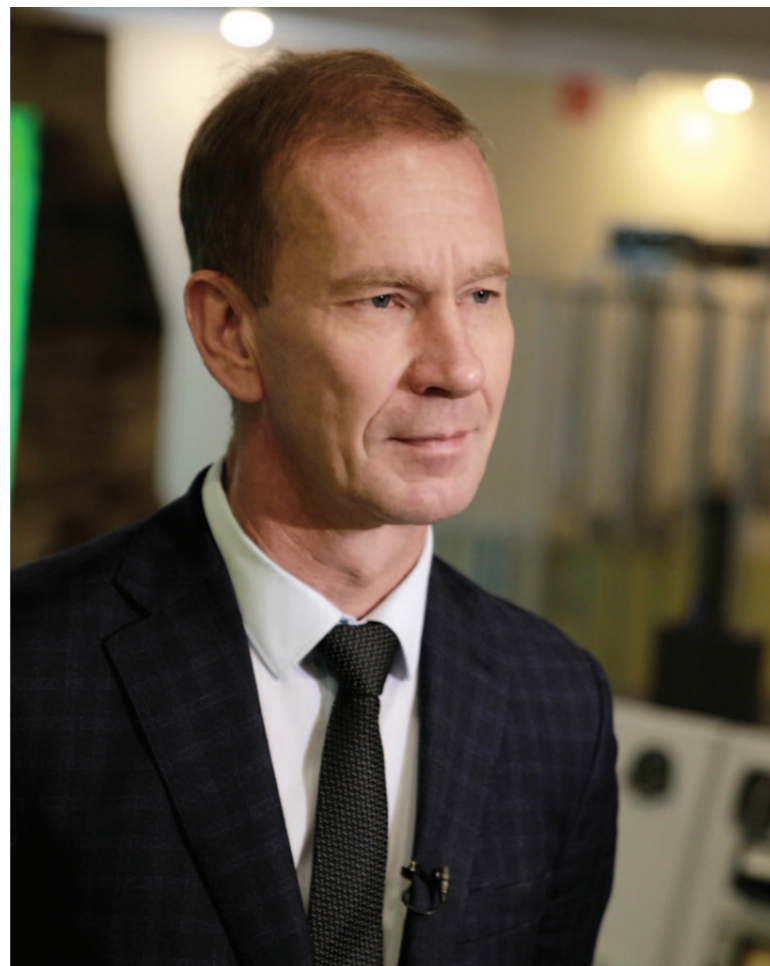
Предновогоднее настроение, взгляд на итоги уходящего года и чёткие планы на год предстоящий: всё это стало основой для интервью генерального директора ГХК Дмитрия Колупаева накануне «года четырех юбилеев». О чём мечтает руководитель градообразующего предприятия в преддверии Нового 2025 года?

— Дмитрий Никифорович, благодаря новому проекту Росатома «Видение 2045» атомщики вновь заговорили о большой мечте, о будущем, возможно, более близком к фантастическим фильмам, чем к реальности. Есть ли у Вас, как руководителя ГХК, своё видение образа будущего для предприятия?

— Этот уникальный проект стартовал весной на конференции руководителей отрасли, и я был поражён как объёмом представленной информации, так и полётом фантазии участников. Если говорить о ГХК, то для меня крайне важны три проекта. Во-первых, это возрождение реакторных технологий. Я начинаю осознавать, что это не просто способ удешевления тарифов на тепло для горожан. Реакторные технологии — насущная профессиональная потребность наших железнгорских атомщиков. Город был создан именно для эксплуатации реакторов и радиохимии. Проект жидкосолевого реактора, который мы сейчас реализуем, имеет огромное значение. Это переход на новый технологический уровень. Я вижу, что к 2045 году в Железнодорожске если ещё не создан, то обязательно создаётся новый реактор IV поколения, как принято сейчас говорить.

Во-вторых, важным направлением является развитие радиохимии. Международный старт созданию реакторов IV поколения и требований к ним был дан в 2000 году. После нескольких лет активных обсуждений в 2024 году в Росатоме сформулированы собственные требования к атомной энергетике IV поколения. Они охватывают весь жизненный цикл: от разработки концепции реактора до зелёной лужайки, остающейся после его вывода из эксплуатации, и включают полное технологическое обеспечение всех аспектов: от фабрики топлива до высокоэффективной переработки ОЯТ и обращения с РАО.

И здесь радиохимия выходит на первый план. Без её развития атомная энергетика IV поколения просто невозможна. Опытно-демонстрационный центр — это наш вклад в развитие радиохимии. Я вижу 2045 год не только как период создания реактора, но и как год появления прототипа ядерного топливного цикла для энергетики IV поколения.



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФГУП «ГХК» Д.Н. КОЛУПАЕВ

Третьим важным аспектом является наш город. Здесь моя мечта заключается в том, чтобы прекратилось обескровливание малых городов из-за оттока кадров, чтобы эта плохая тенденция повернула вспять. Я хочу, чтобы жизнь в таких городах, как наш, стала интересной и значимой. Уверен, что к 2045 году Железнодорожск станет гораздо более привлекательным и комфортным. Это очень важно для меня, поскольку первые два направления просто невозможны без развития нашего города.

— Насколько удалось приблизиться к реализации мечты в уходящем году?

— В уходящем году мы многого достигли. Приступили к инвестиционному проекту по созданию жидкосолевого реактора. От опытно-конструкторских работ перешли к проектированию и ожидаем физический пуск реактора примерно в 2030 году. Для нас это важная веха. Второй значимый момент — завершилось строительство ОДЦ. Центр начал выполнять свою главную задачу: отладку перспективного оборудования. Технологии известны и продолжают развиваться, однако крайне важно создать надёжное и высокоэффективное оборудование, от которого зависит эффективность всего производства.

— А есть ли недоработки на этом пути к большой мечте? Чего нам не удалось достичь или успеть сделать в 2024 году?

— Отладка оборудования на ОДЦ шла не теми темпами, как нам бы хотелось. Были определённые трудности. Это было предсказуемо. Понятно, что хочется бежать быстрее, но приходится считаться с реалиями. Идём постепенно, главное, чтобы это было вдумчиво, безопасно и был виден результат.

— А что, по-Вашему, должно стать главным ориентиром команды ГХК на 2025 год после того, как все задачи 2024-го будут решены?

— Всё планируется за год и даже за два, так что 2025-й — уже сложившийся для нас год. ОДЦ — в центре внимания, мы должны получить лицензию на работу с ураном и постепенно перейти из режима отладки оборудования на имитаторах к отладке на уране. И это, пожалуй, самое важное для нас. Дальше следующие этапы. Выдам небольшой секрет. Вышла на финишную прямую наша двухлетняя работа по созданию производства наработки амриция-241 — очень интересного изотопа в плане использования в тепловых радиоизотопных блоках и РИТЭГах, то есть в производителях электричества.

БУДУЩЕЕ

УЖЕ НАЧАЛОСЬ

В 2025-м мы должны научиться делать из этого материала, который уже имеет большой спрос, высокоплотные композиции для создания эффективных РИТЭГов. Осваивать дальний космос хотят многие страны, причём с помощью именно этого радиоактивного элемента, хотя до сих пор он в космосе не был. И это будет следующий этап нашей работы. Надеюсь, знаковым событием 2025 года станут первые контракты на поставку и первые результаты в получении уникальных изделий, которые ещё пока никто не делал (*стучит по дереву*).

— Объединение руководителей градообразующих предприятий и города привело к хорошим результатам: в Железнодорожске появились новые интересные локации. Планируется ли расширять этот опыт? Например, в научной или производственной сфере?

— Безусловно, ведь наши отрасли давно идут рядом, и первые ядерные источники энергии появились в космосе ещё в 1961 году. Сейчас мы вступаем в практическую фазу создания научно-технологического центра. В первую очередь образовательного, что и нам более близко, и для горожан важно. Объединяем свои усилия для предоставления возможности получить высшее образование в Железнодорожске. Уверен: это будет не просто общность людей, но и некие научно-технологические проекты, которые позволят заинтересовать молодёжь, которая там будет учиться. Общие темы для космоса и для атома есть, и нами уже сформулированы.

— Практически все социальные инициативы ГХК направлены на пользу не отдельной группы горожан-работников предприятия, благополучателем проектов становится весь Железнодорожск. Объясните, пожалуйста, почему для ГХК важно вкладывать финансовые, интеллектуальные, человеческие ресурсы в развитие нашего города?

— Пять лет назад мы начали реализацию очень хорошей инициативы — создание Благотворительного фонда (БФ) «Железнодорожск». И уже три года фонд очень хорошо работает: разрозненные обращения людей и организаций за помощью наконец систематизируются и приоритизируются. Стало намного проще ориентироваться при их реализации, виден результат оказанной помощи. Фонд позволяет расходовать собранные средства эффективно, оказывая очень много точечной поддержки тем, кто наиболее нуждается, и там, где это имеет действительно большое значение для города. Единение с АО «РЕШЕТНЕВ» и городом позволяет БФ «Железнодорожск» работать результативнее.

— В 2025 году нас ждут большие юбилеи: 80-летие Великой Победы,

80-летие атомной отрасли, 75-летие города и предприятия. Планируется ли приурочить к этим большим датам какие-то важные события или инициативы со стороны ГХК?

— На уровне Росатома формируется очень большая программа праздничных мероприятий, куда и ГХК входит как юбиляр. Будет много событий: научных, выставочных, общественных, праздничных и так далее. Выделю организацию традиционной радиохимической конференции, которую примет в 2025 году красноярская земля. Она имеет для нас особое значение. Её организатор — Российская академия наук, мы — площадка проведения и принимающая сторона. Участники — сотни учёных со всей страны, представляющие различные институты и предприятия. Для команды организаторов главная задача — сделать всё на очень высоком, достойном уровне.

— Даже если не очень пристально следить за новостями ГХК, заметно, что в последнее время предприятие, в рамках новых отраслевых программ, посещает много молодёжи, студентов. Как Вы считаете, что мы, железнгорцы и работники градообразующих предприятий, должны показать ребятам — нашим гостям, чтобы они влюбились в Железнодорожск и захотели у нас остаться?

— Мы стали более открытыми и максимально расширяем количество приглашённых. Два года назад появился очень интересный опыт привлечения преподавателей наших профильных вузов. Они готовы кадры для нас, но на деле сами нуждаются в помощи для понимания задач, которые стоят перед их студентами. Через технические туры проходят не только студенты, но и преподаватели, и представители общественности. Появившиеся в этом году музейные возможности, наш дополнительный зал в городском музее, очень хорошо помогают. И активная работа службы подбора персонала, за что ей огромное спасибо, уже даёт хорошие результаты на фоне дефицита в стране кадров. Думаю, что эта хорошая практика будет продолжена.

— Дмитрий Никифорович, а если вспомнить начало Вашего профессионального пути, что Вам показалось интересным, почему Вы пришли работать в атомную промышленность?

— По образованию я инженер-механик, закончил Бауманку. Когда отец предложил попробовать пойти на градообразующее предприятие, я попал на «Маяк». Трудно сказать, почему: здесь был элемент случайности. Но когда это произошло, я достаточно быстро для себя всё определил. Мне очень повезло, и за это я в первую очередь благодарен

своим учителям. Я начал трудовую деятельность с людьми, уникальнейшими по уровню грамотности, опыту, а главное, — по преданности своему делу и высокой степени ответственности за его результаты. И это меня очень сильно зарядило.

Второй очень важный момент — я сразу оказался погружён в уникальные технологии атомной отрасли, которые меня сильно увлекли: я был инженером-технологом одного технологического узла, который до сих пор не имеет мировых аналогов по своим возможностям. И за три года стал тем, кто знает этот узел лучше всех и умеет эффективно с ним управляться. Представьте такой подарок жизни молодому специалисту! Не то что его значимость, а осознание важности своей работы. Так что к атомной отрасли меня привязали в первую очередь люди и уникальные технологии. Уверен, что и сейчас ничего не изменилось. Если молодёжь не получает интересную и значимую работу, её очень тяжело удержать. Приоритеты сохранились те же, что были тогда, когда начинал работать я. И даже зарплата, наверное, на втором, если не на третьем месте.

— Напряжённый рабочий график руководителя и динамичный образ жизни оставляют мало шансов для «перезагрузки». Поделитесь Вашим личным рецептом от выгорания.

— Усталость, действительно, бывает, выгорания — нет. При возможности занимаюсь любой физической активностью: водные лыжи, парусный спорт, какой-либо зимний спорт. Но главное — у меня очень разнообразная работа, и активности очень много, начиная от строительства и заканчивая работой над новыми научными проектами. На одной теме сидеть долго не приходится, чтобы, как Вы говорите, выгорать. И это, действительно, очень интересно, увлекательно, и такое переключение сильно спасает. Монотонная и нудная работа — вот что, правда, тяжело. Но это не мой случай.

— Считается, что Новый год — время чудес. Если представить, что это действительно так, свершение какого чуда Вы больше всего бы хотели?

— Самый трудный вопрос, наверное. Потому что в чудо, что кто-то придёт и что-то сделает, я давно не верю. Всё нужно делать самим. А вот что бы я действительно хотел, и пусть это звучит банально, — мирного неба над головой. Да, история человечества — это история войн. Но очень хочется верить в такое чудо, чтобы всё вокруг находилось в гармонии. И это, наверное, самое великое чудо, в которое мне очень хочется верить.

— С Новым годом!
— С Новым годом!

2025 — год сразу нескольких юбилеев. 80 лет со Дня Победы в Великой Отечественной войне и столько же атомной отрасли России. 75-летие отметят ГХК и Железногорск, которые так и идут по жизни вместе. В преддверии этих событий начинаем рассказывать о ветеранах ГХК — создателях уникального предприятия, сыгравшего важную роль в расстановке сил на мировой арене во второй половине XX века. Это они ковали тот самый ядерный щит. Были участниками становления новейших технологий. Мечтали о том, каким будет Горно-химический комбинат в XXI веке. И передавали свой богатейший опыт современным атомщикам, которые, бережно храня традиции, создают сейчас новые производства ГХК.



РАДИОХИМИКИ

Завод Б, объект 22, обогатительная фабрика, Горнорудный завод — под этими названиями со времён холодной войны до 2001 года скрывалось ключевое для ГХК радиохимическое производство и его легенды. Одна из них — Владимир Копылов, полвека отработавший в знаменитом цехе №1, практически ровесник отрасли, которой отдал всю трудовую жизнь. Он из числа создателей всей радиохимии ГХК: от производства диоксида плутония оружейного качества до фабрикация МОКС-топлива. Прошёл все ступени от инженера-технолога до начальника цеха. Создал лучшую комплексную бригаду Минсредмаша. Изобретатель, лучший рационализатор ГХК, новатор-стотысячник. Лучший мастер-воспитатель. Награждён медалями «За трудовое отличие» и «Ветеран труда». Соавтор книги «Радиохимии», спортсмен, душа любой компании.

О работе, своём заводе, коллегах и, конечно, любимой радиохимии говорили в редакции «Вестника» два Владимира Ивановича: Копылов и Мацеля — ветеран и его ученик, начальник ЦЗЛ.

КАДРЫ РЕШАЛИ ВСЁ

20 апреля 1964 года на ГХК в присутствии министра среднего машиностроения Ефима Славского начальник смены Г.Н. Фелелов и аппаратчик И.В. Синько загрузили в аппарат-растворитель первые урановые блоки, облучённые в реакторе. Владимир Мацеля родился только через полгода, а Владимир Копылов заканчивал физтех Уральско-го политехнического института и через год стал инженером-технологом п/я 135.

— Народу было! — вспоминает Владимир Иванович Копылов. — Томск, Челябинск, Электросталь поставили операторов, механиков — Донецк и Харьков, ки-

повцев — Львов и Одесса, технологи — Свердловск, Ленинград, Москва. Мишура отсеклась быстро, остался преданный производству монолит. Выпускники Уральско-го и Томского политеха, Ленинградского технологического, москвичи. С «Маяка», с «Электростали» операторы. Все очень хорошо подготовлены.

— Был свой техникум, своё училище, будущие выпускники практику проходили на заводе. Из них формировали операторов, — для Владимира Мацеля кадры — большая тема. — И со всей страны люди ехали тысячами. Сейчас свои норвят уехать. Подготовленного персонала, достаточно выученного на свою узкую специальность, нет: рабочим не хватает подготовки в училищах, техникумах, колледжах. У них нет первоначальной базы, обучаем практически с нуля. Сложно это!

НАЧАЛО

— Мы пускали в эксплуатацию и осваивали технологию первой очереди, наращивали переработку, — продолжает Владимир Копылов. — В цехе №4, где получали удобрение в виде нитрата натрия, было очень много механического оборудования. Растворы высоконцентрированные, чуть прозевал — забивало трубопроводы или выпарные аппараты. Мы после смены устраняли дефекты, а замначальника цеха Стафей Петрович Обрубов распоряжения писал на 16 страниц — кого и как наказать. Правильно, что это производство закрыли, очистка была всё-таки недостаточной для применения в народном хозяйстве.

В 25 лет я стал начальником смены. Через два года, параллельно осваивая модернизированную ацетатную схему, запустили вторую нитку завода «Б» и выдали продукцию на 20 дней раньше срока. Стар-

шим инженером цеха стал в 35, а с 1975-го мы начали проводить реконструкцию. Мне всегда поручали ответственные участки, и тут доверили создание экстракционных узлов и узлов упаривания урановых растворов. На заводе, продолжавшем выпускать продукцию, был создан штаб по реконструкции. Его возглавил зам. главного инженера ГХК Иван Кокорин, будущий директор. Я был секретарём штаба, готовил графики строительно-монтажных работ и протоколы. В октябре 1979-го новая технологическая схема заработала, в 1980-м экстракционно-сорбционную технологию переработки урана и плутония освоили. Персонал по новой технологии стажировался на «Маяке» на местах операторов. По сути, мы новый радиохимический завод создали и запустили без сучка без задоринки! Годом раньше узел улавливания окислов азота запустили. При растворении облучённых стандартных урановых блоков (ОСУБ) шёл «лисий хвост», и с ИХЗ звонили: весь мир видит, что на РХЗ идёт растворение урана! Решили ставить колонну улавливания. Разработал её Уралхиммашзавод, в 1978 году мы её смонтировали и запустили, и не было больше никаких «хвостов».

— А я ходил в шестой класс, — замечает Владимир Мацеля. — И уже знал, что «лисий хвост» — это оранжевый выброс оксидов азота на химических предприятиях, он вызывает кислотные дожди. Видел его в Томске-7, но точно про него тогда не думал!

— На базе новых отделений я создал комплексную технологическую бригаду, было такое движение, — продолжает Владимир Копылов. — И возглавил. Мы все были рационализаторы, но главное, что операторы могли работать на любом щите. Состав бригады уменьшили, производительность труда подняли, обеспечили пуск

ПРО РАБОТУ, ЗАВОД, КОЛЛЕГ И ЛЮБИМУЮ РАДИОХИМИЮ ГОВОРИЛИ ДВА ВЛАДИМИРА ИВАНОВИЧА: КОПЫЛОВ И МАЦЕЛЯ — ВЕТЕРАН И ЕГО УЧЕНИК



ОРГАНИЗАТОР И ВЕДУЩИЙ ЛЮБОГО ВЕЧЕРА, ПРАЗДНИКА, СОБРАНИЯ НА ЗАВОДЕ, ТЕМ БОЛЕЕ В ЦЕХЕ — ЭТО ВСЕГДА ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ КОПЫЛОВ

В УВЕСИСТОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ ВЛАДИМИРА КОПЫЛОВА ТРИ СТРАНИЧКИ ПРО КАРЬЕРУ, 34 — ПРО ПООЩРЕНИЯ И НАГРАДЫ. ПРЕДПРИЯТИЕ И СЕГОДНЯ ПОМНИТ О СВОИХ ВЕТЕРАНАХ. В ДЕКАБРЕ ИЗ РУК РУКОВОДИТЕЛЯ ДИВИЗИОНА «ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ» ВАСИЛИЯ ТИНИНА ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ ПОЛУЧИЛ ВЕДОМСТВЕННЫЙ ЗНАК ОТЛИЧИЯ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД АТОМНОЙ ОТРАСЛЬЮ» III СТЕПЕНИ

и эксплуатацию с получением качественной продукции. Наша бригада стала лучшей на комбинате в 1980 году, в 1981-м — в Минсредмаше. И пятеро наших операторов были лучшими в министерстве: Сергей Довченко, Вадим Никольченко, Юрий Поварницын, Василий Морозов и Владимир Матвеев.

«ОЧЕНЬ СЕКРЕТНЫЙ ФИЗИК»

— Владимир Иванович Копылов был для меня вроде бога, когда я в 1991 году пришёл в производство-монтажно-экспериментальную лабораторию (ПЭЛ) ГРЗ, — вспоминает Владимир Мацеля. — ПЭЛ занималась новыми производствами. Моя первая тема была узел «Норд»: большая работа ГХК с Радиевым институтом по выделению радиоактивного криптона для автономных аэродромных светильников. Что Владимир Иванович сказал, увидев на цеховой оперативке после ночной смены на своём привычном месте юного незнакомца, не повторю. Начальник смены Юрий Алексеевич Воробьёв пытался спланировать: это же нам в помощь очень секретный физик из ПЭЛ! Копылов просит его не смеяться, и меня отправляют покурить. Такая наша первая встреча.

— Не помню, — признаётся Владимир Копылов. — Они тогда десятками приезжали. Но он (Мацеля) стал выделяться атмосферой, которую создавал. Внимательный, улыбочивый. А я хотел передать в надёжные руки экстракционное производство, с которым сам вырос. Главное в нашей работе — персонал, и он был готов, у него божий дар работать с людьми. И случилось как в песне — вот эти руки, руки молодые, руками золотыми назовут! Я был очень доволен, когда он стал технологом цеха, главным инженером завода, и дальше путь уже был открыт. Как он сам



ПРО СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

Помнят ли нынешние радиохимики, что тут была «нитка», которая делала оружейный плутоний? С которой всё началось? Что государственная задача была с честью выполнена? ГРЗ стал радиохимическим заводом в 2001 году, цех продолжает работать. И сейчас радиохимия по-прежнему очень важна, но она теперь далеко не единственная. Коллектив переключается на новые перспективные направления: ОДЦ и МОКС-топливо, и та же фабрикация МОКС — это не столько радиохимия, сколько машиностроительное производство.

— Когда ОСУБы закончились, завод начали останавливать и выводить из эксплуатации. Загрузка последней партии в 2012-м стала знаковым событием как закрытие реактора, — рассказывает Владимир Мацеля. — На щите собрались ветераны и, вообще, очень много народу. Пётр Михайлович Гаврилов (генеральный директор ГХК, 2006–2019 гг. — ред.) написал распоряжение в журнале, спустился в поемские пульта и с участником первой загрузки 1964 года Иваном Синько нажал символическую кнопку опускания ковша. Момент вышел очень пронзительный.

— К 65-летию отрасли меня отправили в Росатом на торжественное собрание, — продолжает вспоминать Владимир Копылов. — Встретился с Евгением Микериным. Он вручил мне пригласительный билет в Кремлёвский дворец, много расспрашивал про комбинат, про завод. А мы развивали производство, в 2010-м построили «холодный стенд», где за три года испытали всё оборудование первой очереди ОДЦ. В 2012-м — стенд «GERO» для МОКСа и его испытания. В 2014-м получили первые таблетки из урана, потом из урана и плутония — будущее МОКС-топливо. МОКС, ОДЦ — это настоящее и будущее ГХК. И опять мы были первопроходцами, такого ведь нигде ещё не было. Методом проб и ошибок шли вперёд: сделали стенд, оборудование, обучили персонал.

— Сложность в том, что появился плутоний. С ураном ГХК умеет работать, — уточняет Владимир Мацеля. — Задача изначально была политическая: вовлечь по 32 тонны низкообогащенного плутония нам и США. Но по факту запустились сразу на высокообогащённом, и проблемы пока есть. Работаем! С запуском второй очереди ОДЦ будет уже полное развитие. Завершим все реконструкции, и надо писать второй том про наших радиохимиков. Первая книга про РХЗ вышла к 50-летию завода.

— Тогда мы записали свои воспоминания: как пускали завод, как он на ноги становился, как развивалась технология и жил коллектив, — продолжает про «Радиохимиков» Владимир Копылов. — Вышло признание в любви. Мы любили наш РХЗ. Собрания, походы, демонстрации, спортивные праздники! А как болели! Футбольные команды были в каждой смене. А канат! Канат должен выиграть только первый цех, и мы тренировались в дренаже. Борьба шла не на жизнь, а на смерть.

— Нужно, чтобы коллективы действительно стали коллективами, — итожит Владимир Мацеля. — Владимир Иванович говорит про единение помимо работы и без принудиловки. Всё это очень сильно сплачивало людей, делало из них настоящую команду, способную решать любые задачи. Новые заводы должны стать такими же.

Фото: Илья ШАРАПОВ, архив ОСОиРК
Текст: Татьяна ДОСТАВАЛОВА



ТРЁХТОМНИК КОПЫЛОВА

В трудовой книжке Владимира Копылова два пухлых вкладыша, хотя записей про место работы всего три: Уралмашзавод, Уральский политех и п/я 135: принят 3 августа 1965 года инженером-технологом. Дальше — все ступеньки: технолог смены, начальник смены, старший инженер, замначальника цеха, начальник цеха №1. 9 октября 2014 вышел на пенсию. Три странички — карьера, 34 — поощрения и награды. Первая премия «20 руб. за успешное выполнение особого задания». Очень много за рацпредложения: 9 руб. 50 коп. за изменение схемы опорожнения продуктов, 9 руб. 67 коп. за усовершенствование технологической схемы отд. 57. С 1974-го только номера рацпредложений и суммы: 25 руб., 10, 40, потом, в ответ на перемены в стране, суммы росли. 185 рацпредложений, 4 изобретения.

А рассказ про трудовую в «трёх томах» завершает Владимир Мацеля:

— Это министры менялись и названия завода, но цех у тебя всегда был один: №1!

СЕРЕБРО ОТРАСЛЕВОГО ЧЕМПИОНАТА ПО ПСР — НАШЕ!



Фото предоставлено участниками Чемпионата

Команда ГХК, представлявшая дивизион «Экологические решения», заняла почётное второе место III отраслевого чемпионата по применению подходов и инструментов ПСР среди первичных производственных трудовых коллективов. Чемпионат прошёл в Колпино, это Ленинградская область, в филиалах АО «АЭМ-Технологии»: «Ижора» и «АЭМ-Спецсталь». Команда ГХК стала второй среди 15 команд, представивших дивизионы отрасли, уступив только пилотному предприятию Росатома по внедрению ПСР — сборной ЗиО «Подольск».

О ЧЕМПИОНАТЕ

В сборной ГХК, выступавшей за дивизион «Экологические решения», три весьма опытных участника: лидер команды Иван Терских (ЦЗЛ), Кристина Дюканова (ЦЗЛ) и Андрей Поляковский (ЗРТ). Четвёртый член команды — ведущий инженер по организации управления производством ОНОТиВП ПСР, локальный тренер по курсам ПСР и один из экспертов чемпионата Наталья Машкова.

— В первый день работали на одном из участков «Ижора», где изготавливают спиралевинтовые теплообменники для блоков сжижения и переработки газов. Командам нужно было внести дельные ППУ для повышения производительности труда, оптимизировав процесс укладки гребёнок под навивку нержавеющей трубок длиной более четырёх метров, — рассказывает Наталья Геннадьевна, которая была экспертом на этом участке. — После защиты своей работы наша команда была на втором месте. На следующий день работали в цехе листового проката «АЭМ-Спецсталь», где делают броню для военной техники, корпуса для АЭС, детали для атомных ледоколов. По результатам жеребьёвки пришлось выступать первыми, практически без подготовки к докладу. Справились очень достойно.

СБОРНАЯ ГХК ПРЕДЛАГАЕТ СОЗДАТЬ ГРУППУ ДЛЯ ПОСТОЯННОГО ОБМЕНА ОПЫТОМ И ВНЕДРЕНИЯ ПСР НА ВСЕХ ПЛОЩАДКАХ ПРЕДПРИЯТИЯ. ПРИ ПОСТОЯННОЙ ОПТИМИЗАЦИИ И КОНТРОЛЕ СИСТЕМА ПСР НА КОМБИНАТЕ ТОЧНО ЗАИГРАЕТ НОВЫМИ КРАСКАМИ!



В тот же день была опять «Ижора»: уникальнейший центр SCHISS для высокоточной механической обработки крупногабаритных изделий до 400 тонн, высотой до 6,8 метра и диаметром до 12 метров. И хотя никто из нашей команды ничего подобного даже не видел, здесь мы набрали больше всех баллов и обошли лидеров, команду ЗиО «Подольск».

В последний день наша команда представила свою лучшую практику на текстуре всем участникам чемпионата. Было неожиданно, но очень приятно, что пять наших ППУ, позволяющих повысить качество и точность механической обработки изделий, улучшить условия работы оператора, минимизировав риски нарушений охраны труда и техники безопасности, сократить затраты на внутреннюю логистику, особенно заинтересовали начальника этого участка. Было отмечено, что очевидные вещи там просто не видели «из-за замысленности глаз». Наши предложения принимают в работу и обещают прислать отчёт по итогам внедрения.

ПРО ИТОГИ

В том, что золотой кубок получит пилотное предприятие отрасли по внедрению ПСР, мало кто сомневался. Опытнейшую команду ЗиО «Подольск» иначе как зубрами никто и не называл: на участке теплообменников они, например, набрали 54 балла, ставшая второй командой ГХК — 38,5. А за второе место борьба шла серьёзная, даже с учётом того, что на участке SCHISS ГХК стал лидером. Итоговое серебро дивизиона «Экологические решения», завоёванное командой ГХК, это, конечно, большой успех. В общей сложности за девять часов конкурсной работы наша сборная подала 34 ППУ, и все они приняты в работу мастерами производственных участков, где проходил чемпионат.

О ВПЕЧАТЛЕНИЯХ

Не только наша команда отметила в первую очередь высокий уровень организации чемпионата, продуманный до последних мелочей. Не меньшие впечатления оставил масштаб тех производств, которые участники чемпионата увидели как в ходе соревнований, так и во время текстуры. Экскурсия в кузнечно-прессовый цех получилась очень интересной: 720-тонный подъёмный кран, поковки весом 440 тонн... И коты, которые живут в каждом цехе, и зовут их все инженерами по охране труда.

Но всё же самое основное — это люди, главная ценность Росатома. Это был принцип чемпионата: отношения важнее победы, и он работал. Росатомские презентации смотрят все, а тут получилось познакомиться и подружиться с героями этих презентаций. Росатом — это уникальные предприятия и уникальные люди. Увидев всё это, осознаешь масштаб отрасли и задач, которые она успешно решает.

СТРАТЕГИЯ

ВНЕДРЕНИЕ ПСР-ПРОЕКТА НА ЗФТ ЗНАЧИТЕЛЬНО УСКОРИЛО ПОДГОТОВКУ ДОКУМЕНТОВ ПО ПРИЁМКЕ ТВС С МОКС-ТОПЛИВОМ: ТЕПЕРЬ ЭТО НЕ 85 МИНУТ, А ВСЕГО 10. ДОСТАТОЧНО НЕСКОЛЬКИХ МАНИПУЛЯЦИЙ НА КЛАВИАТУРЕ КОМПЬЮТЕРА

Фото: Илья ШАРАПОВ

ПСР-ПРОЕКТЫ ГХК — ЛУЧШИЕ В ДИВИЗИОНЕ

На дивизиональном этапе ежегодного конкурса предложений по улучшениям и проектов по развитию Производственной системы Росатома среди работников организаций «Росатома» лучшими признаны два проекта Горно-химического комбината.

ПСР ДЛЯ МОКСА

В номинации «Лучший ПСР-проект по оптимизации и цифровизации производственных процессов и процессов обеспечения производства» победил проект под названием «Цифровизация подготовки: уведомление о приёмочной инспекции, заключение о приёмке». Его заказчик — отдел технического контроля (ОТК). Проект успешно реализован на участке эксплуатации комплекса изготовления ТВС завода фабрикации топлива (ЗФТ). Его цели и плановая эффективность — ускорение подготовки документов: уведомления о приёмочной инспекции и заключения о приёмке для сдачи ТВС с МОКС-топливом представителю специализированной организации — АО «ВПО «ЗАЭС». Изначально заполнение этих документов, которое выполнялось вручную, занимало по 85 минут, авторы ПСР-проекта стремились к 10.

— Ручной ввод данных не исключал ошибки и предусматривал большую аналитическую работу группы технического контроля ЗФТ и начальника ОТК, который предъявляет продукцию представителю «ВПО «ЗАЭС» для окончательного заклю-

чения о годности, — рассказывает руководитель проекта, заместитель генерального директора ГХК по качеству Сергей Трякшин. — Над проектом работала единая команда: представители ИТ-сектора предприятия, завода и службы качества. В итоге прохождение документов значительно ускорилось: теперь они формируются автоматически несколькими манипуляциями на клавиатуре компьютера. С одной стороны бланка уведомляем лицензированную организацию о предъявлении продукции на анализ и контроль, с другой — все сформированные данные: номера партий и технические характеристики. Это очень облегчает работу и нам, и коллегам из «ВПО «ЗАЭС», которые выдают заключение о годности продукции.

ПСР ДЛЯ БЫСТРОГО ДОСТУПА

В номинации «Лучший ПСР-проект по оптимизации и цифровизации производственных процессов и процессов корпоративных функций» отмечен проект «Оптимизация процесса управления производственной технической документацией, проектной, рабочей документацией по АСУТП, рабочей документацией по КИПиА, разработанных и действующих в УПП». Авторы — Анна Вилкова и Альфия Лысенко из группы разработки автоматизированных систем контроля и управления технологическим оборудованием, Наталья Нестерова и Владислав Крылов из группы организации эксплуатации СИА, руководитель — начальник отдела главного прибориста (ОГП) Игорь Запорожский.

— Идея — сократить время разработки конструкторской документации за счёт создания общей базы данных, к которой можно обратиться для использования материалов в работе, оптимизировать или доработать имеющиеся проекты, — рассказала главный специалист ОГП Анна Вилкова. — При разработке производственной документации формируются и пополняются архивы, а поиск и возврат к уже полученным результатам неизбежен. Нужна была систематизация и интеграция ранее разработанных документов в единую систему и организация быстрого доступа к ней специалистов ОГП.

— Созданная база данных по оборудованию АСУТП, КИП упрощает получение информации заказчиками, сторонними подразделениями и разработчиками, — продолжает автор идеи инженер-конструктор ОГП Альфия Лысенко. — Достаточно найти на сетевом ресурсе необходимую документацию. База данных пополняется, туда вносятся информация об элементах, приборах, оборудовании, которые могут пригодиться для создания новых проектов. Всё очень удобно и быстро!

Такая интеллектуальная электронная площадка значительно оптимизирует время и доступность предоставления технической информации структурным подразделениям предприятия в части оборудования КИПиА, технических средств, используемых в системах контроля и управления технологическими процессами. Также сокращён расход бумаги и материалов для копировально-множительной техники.



ПРЕЗЕНТАЦИОННЫЙ РОЛИК КОМАНДЫ ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА



Материалы развора: Татьяна ДОСТАВАЛОВА



АДЭ-2: ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ

Реактор АДЭ-2 был остановлен в апреле 2010 года и стал рекордсменом-должителем среди реакторов такого типа, отработав 46 лет благодаря удачным конструкторским, а также техническим решениям по продлению срока эксплуатации. Все последующие годы АДЭ-2 эксплуатировался в режиме окончательного останова: ядерное топливо было выгружено и переработано, объект приведён в ядерно-безопасное состояние. Он станет третьим промышленным уран-графитовым реактором предприятия, который будет выведен из эксплуатации специалистами ГХК.

ОСВОБОЖДАЕМ МЕСТО ПОД НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

— Работы проводятся в рамках второй Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности», которая предполагает комплексный подход к решению задач, связанных с ядерным наследием. Это подчёркивает серьёзное отношение нашей страны к вопросам экологии и обеспечению безопасного будущего для следующих поколений, — рассказывает генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев. — Выполняя задачи по выводу из эксплуатации ПУТР, сотрудники предприятия не только нарабатывают ценный опыт, но и получили несколько патентов на изобретения. Этим стоит гордиться и на этом нельзя останавливаться. В ближайшем будущем на площадях, которые освобождаются в ходе вывода из эксплуатации, будут развиваться новые направления деятельности предприятия, включая значимый с экологической точки зрения проект — исследовательский жидкосольевой реактор. В промышленном масштабе эта технология, позволяющая утилизировать минорные актиниды, реализуется впервые. Для ГХК это возрождение реакторных традиций и возможность сделать атомную энергетику ещё более безопасной.

СОХРАНИТЬ ИСТОРИЧЕСКИЙ ОБЛИК

Вывод из эксплуатации объектов первой очереди, где планируется размещение исследовательского жидкосольевого реактора (ИЖСР), продлится два года. В случае с АДЭ-2 объём работ будет значительно больше, чем с первыми двумя реакторами ГХК: АД и АДЭ-1 — которые были одноступенчатыми, выполняли только оборонные

задачи и были успешно выведены из эксплуатации в 2023 году по варианту захоронения на месте, запатентованному специалистами ГХК. Захоронение на месте предполагает поэтапное заполнение барьерным материалом пространства и схем самого реактора, некоторых прилегающих вне реакторных помещений. Локализация радиоактивно загрязнённых элементов оборудования, систем и конструкций реактора обеспечивает радиационную безопасность персонала, населения и окружающей среды.

Особенность начавшихся работ в том, что вывод из эксплуатации АДЭ-2 предусматривает ещё и практически полный демонтаж подземной атомной ТЭЦ. Только в этом году необходимо демонтировать и утилизировать более 200 тонн теплоизоляции и более 700 тонн металла.

Помимо демонтажа всех трубопроводов, кабелей, парогенераторов, теплообменников образца 1963 года, предстоит демонтировать железобетонные боксы и стены, подготовив место к размещению ИЖСР и сопутствующей инфраструктуры.

Кроме того, в ходе вывода из эксплуатации объектов второй очереди, необходимо будет максимально сохранить исторический облик самого реактора, которому предстоит стать отраслевым музеем.

— АДЭ-2 должен стать отраслевым музеем с возможностью проводить научно-технические конференции, локальные выставки, молодёжные форумы, — рассказывает главный специалист экспозиционной группы отдела по связям с общественностью и развитию коммуникаций ГХК Борис Рыженков. — То есть уровень объекта должен мотивировать к посещению, люди должны это увидеть. Работа по созданию музея уже идёт, самое главное — максимально сохранить подлинную историческую фактуру.



«ПРЕОБРАЖАЯ ЖИЗНЬ»: ГХК ОБЪЯВЛЯЕТ О СТАРТЕ КОНКУРСА

Горно-химический комбинат объявляет о старте приёма заявок на получение гранта в благотворительном конкурсе социальных проектов «Преображая жизнь» (ранее известном как «ГХК ТОП-20»). Цель конкурса — поддержать социальную инициативу жителей ЗАТО г. Железнодорожного и прилегающего Сухобузимского района.

Подать заполненную заявку можно на адрес ghk_top20@mail.ru до 24 января 2025 года (до 24:00 местного времени). Заявку необходимо направлять полным пакетом, в соответствии с требованиями Положения о конкурсе и рекомендациями, содержащимися в форме заявки. Заявки, не соответствующие Положению, на конкурс не принимаются, о чём заявителю сообщается по электронной почте ответным письмом. Доработать заявку можно будет не более двух раз в пределах установленного на подачу заявок срока.

Конкурс «Преображая жизнь» пройдёт в 2025 году в тринадцатый раз. Напомним, 2025 год — особенный. Это год юбилеев: 80 лет Великой Победе, 80 лет атомной отрасли России, 75 лет Горно-химическому комбинату и Железнодорожскому. Конечно, юбилейная тематика отразится на социальной, культурной жизни города, но какие именно инициативы получат грантовую поддержку ГХК — определит комиссия, утверждённая приказом предприятия.



ФОРМЫ ЗАЯВОК И ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ МОЖНО СКАЧАТЬ НА САЙТЕ ГХК sibghk.ru В РАЗДЕЛЕ «КОНКУРСЫ»

Материалы по теме: Юлия БОРОДИНА, Татьяна ДОСТАВАЛОВА, Юлия ЗЛОТЕНКО

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, МОЛОДЁЖЬ!

Три группы студентов посетили Горно-химический комбинат практически одновременно, причём независимо друг от друга.

ПОЗИТИВНЫЕ, АКТИВНЫЕ И УМНЫЕ

Первой стала большая группа студентов, уже успевших себя зарекомендовать по итогам участия в различных федеральных и краевых проектах, а также в проектах Росатома, участием в олимпиадах и чемпионатах. Сами организаторы этого тура, проходившего в рамках федерального проекта «Больше чем путешествие», подчёркивают, что именно такая молодёжь очень нужна предприятию.

— Это 55 студентов наших опорных вузов: НИ ТПУ (Томск), СТИ НИЯУ МИФИ (Северск), СФУ и СибГУ им. М.Ф. Решетнёва (Красноярск), позитивные, активные, умные, — рассказала эксперт отдела подбора и развития персонала Наталья Стегнниенко. — Они получают образование по техническим направлениям, которые для предприятия являются приоритетными. При этом сами ребята тоже заинтересованы в нашем предприятии, как показал первый день их пребывания в Железнодорожном. Они задавали много вопросов и очень хотели увидеть наши производства.

В программе у группы была обзорная экскурсия по городу с посещением всех достопримечательностей, музей ГХК и музей города, молодёжный квиз в библиотеке, строительство снежной горки в парке в рамках Дня волонтёра, а также самое главное: «сухое» и «мокрое» хранения ОЯТ и лаборатории ОДЦ.

ВАШИ ВПЕЧАТЛЕНИЯ?

— Я впервые побывал на ГХК, — поделился студент третьего курса ТПУ Андрей Герасимов, который обучается по специальности «Химическая технология материалов современной энергетики». — Мы увидели оба хранилища ОЯТ и лабораторию ОДЦ, которая мне очень понравилась своей особенной атмосферой в первую очередь. А главное — там интересный, умный, знающий и увлечённый руководитель, там я впервые увидел оборудование, которого у нас нет, например, автоматический титратор. Когда я буду принимать решение о своей дальнейшей работе, ГХК точно буду рассматривать.

— Попасть в этот тур было очень важно для меня, — продолжает рассказ курсистки Анастасия, золотая медалистка железнодорожной школы №90. — Я целеустремлённо и много видел своё будущее место работы. В итоге я ни в чём не разочарована, и мне тоже очень понравилась лаборатория. Предполагаю, что буду работать именно там. Ну а свой родной город считаю просто восхитительным.

В заключение все участники этого тура получили именные приглашения на производственную и преддипломную практику.



Текст: Татьяна ДОСТАВАЛОВА
Фото: Михаил СВЕРБЕЖКИН
Илья ШАРАПОВ

ЗНАКОМСТВО С КАРЬЕРНЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Следующая группа, состоящая из 32 будущих педагогов, обучающихся в Красноярском государственном педагогическом университете им. П.П. Астафьева, Новосибирском государственном педагогическом университете, Томском государственном педагогическом университете, а также в СибГУ им. М.Ф. Решетнёва, приехала в Железнодорожном в рамках того же проекта с целью знакомства будущих выпускников ведущих педагогических вузов Сибирского Федерального округа с карьерными возможностями города системы Росатома, его образовательными учреждениями, а также для прохождения краткой трёхдневной стажировки. Как перспектива — практика и трудоустройство в школах Железнодорожного и в Техникуме инновационных промышленных технологий

и сервиса. Помимо экскурсии по городу и музею, студенты также получили возможность посетить производства ГХК.

И, наконец, ещё 30 студентов СибГУ им. Решетнёва, которым предложили текстуры на промплощадки ГХК, АО «РЕШЕТНЁВ», в Центр космической связи и обширную спортивную и развлекательную программу, включающую мастер-классы по лепке пельменей и мини-волею, а также знакомство не только с Железнодорожским, но и Подгорным, где гости увлечённо охотились на мамонта в музее археологии им. Аннинского.

Что в итоге? 117 студентов теперь знают о преимуществах жизни и работы в закрытом Железнодорожном, о его перспективах, возможном трудоустройстве не только технических специалистов, но и гуманитариев, о поддержке молодых специалистов и карьерных возможностях.



«ЕНИСЕЙ ГХК»: НАСТАВНИКИ НОВЫХ ЧЕМПИОНОВ

Достижения футболистов команды «Енисей ГХК» хорошо известны не только поклонникам мини-футбола и их болельщикам. Ежегодно команда показывает блестящие результаты на соревнованиях регионального, всероссийского и даже мирового уровня. Только в 2024 году спортсмены стали обладателями Кубка Красноярского края, а также одержали победу в суперлиге отраслевого турнира по мини-футболу имени Е.П. Славского, где «Енисей ГХК» выступал за дивизион «Экологические решения».

— Детский футбол — это очень тонкая вещь. Здесь важны не только тренировки и физическая форма, это ещё и психология. Ребята растут и развиваются по-разному: кто-то ранний, кто-то поздний, нюансов много. Именно сейчас проходит их становление. Поэтому мы используем каждую возможность сыграть в турнирах, даже если команда играет с ребятами постарше и уверенности в победе нет. Но если не принимать участие в соревнованиях высокого ранга, то и соревновательного опыта, который закаляет характер, не будет, — объяснил Евгений Грицак. — Мы же смотрим вперёд и работаем на перспективу, когда парни повзрослеют и их физиологические параметры подравниваются, и вот тогда уже наша тренерская работа будет нацелена на результат. На данный момент помощь в участии во всероссийских соревнованиях — колоссальная поддержка Горно-химического комбината — это то, что помогает нам двигаться вперёд.

ВСЛЕД ЗА ИМЕНИТЫМИ УЧИТЕЛЯМИ

При этом игроки команды с успехом совмещают трудовую деятельность и тренировки с наставничеством — Евгений Грицак, Сергей Рогачёв, Равиль Насретдинов, Дмитрий Гурский и Константин Рукосуев тренируют футбольную команду «Енисей ГХК Дети». Вслед за своими именитыми учителями ребята также уже успели обзавестись своей копилкой побед в краевых и всероссийских турнирах: в конце сентября команда стала обладателем Кубка Дэвида Бекхэма финального турнира XIII всероссийского фестиваля «Загрузи себя футболом!», в котором приняли участие 64 команды мальчиков 2014 года рождения из разных уголков страны.

КАК ВЫРАСТИТЬ ФУТБОЛИСТА

— Участие в ответственных матчах всероссийских турниров важно для того, что ребята стали настоящими спортсменами, даже если команда не становится победителем, — считает главный тренер команды «Енисей ГХК Дети» Евгений Грицак.

тора Дмитрия Никифоровича Колупаева за всестороннюю поддержку команды «Енисей ГХК Дети».

МЕЧТАЕМ О СПОРТИВНОМ ЦЕНТРЕ

Благодаря регулярным победам команды «Енисей ГХК» популярность футбола и мини-футбола в Железногорске поднялась на небывало высокий уровень. Вместе с тем, как отметили родители юных футболистов, спортивным объектам в Железногорске необходимо внимания. Залы устаревают, деньги на ремонт выделяют эпизодически. Для развития детского футбола, да и любого другого вида спорта, важно иметь хорошую материально-техническую базу, правильный менеджмент, тренерский состав, и силами одних только родителей решить эти вопросы невозможно.

— Это сейчас им по десять лет, но время летит быстро, и возраст, когда они станут настоящими взрослыми футболистами, которые, без сомнений, будут показывать отличные результаты на высоком профессиональном уровне, уже не за горами, — продолжает Илья Жуков. — Росатом и ГХК оказывают поддержку множеству городских проектов, возможно, видя серьёзные успехи команды «Енисей ГХК Дети», предприятие найдёт возможность помочь организовать в городе достойное место для занятий. Это вложение очень скоро начнёт приносить свои плоды в виде спортивных достижений наших спортсменов. Там смогут заниматься следующие поколения железногорцев. Возможно, в будущем это разовьётся в создание большого детского спортивного центра, что поспособствует не только тому, что у нас вырастут ребята, влюблённые в спорт, но и тому, что, когда вырастут, они будут оставаться в городе, а не уезжать на «большую землю».



РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА

В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В ДЕКАБРЕ

Пункт контроля	Значения МАД, мкЗв/ч		
	мин.	макс.	сред.
с. Атаманово	0,08	0,12	0,11
с. Б. Балчуг	0,07	0,11	0,08
г. Железногорск	0,06	0,12	0,08
с. Сухобузимское	0,09	0,14	0,11

Приемлемый уровень мощности дозы — менее 0,30 мкЗв/ч.
* Постановление правительства Красноярского края от 18.12.2012 № 670-п

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках:
— в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч;
— в д. Крутая Емельяновского района — 0,10 мкЗв/ч.

По информации лаборатории РЭМ ЭУ



Погода в январе

Средняя температура воздуха ожидается -11°, -20°. В тёмное время суток первой половины января -8°, -11°, днём -5°, -7°. В середине первой и второй декад, а также и в пятой пятидневке ночью -18°, -22°, в течение светового дня -10°, -15°. По прогнозу синоптиков, ближе к концу месяца возможно похолодание до -30°, -32° ночью и до -25°, -28° днём. Количество осадков в январе колеблется на уровне среднего многолетнего значения — около 13-19 мм, но обильные снегопады всё же вероятны в начале второй декады.

Юбилеи в декабре 2024 года и январе 2025 года отмечают ветераны комбината

90 ЛЕТ

16 ДЕКАБРЯ Андрианова Елена Борисовна

85 ЛЕТ

2 ДЕКАБРЯ Айдарова Файзя Камардиновна
3 ДЕКАБРЯ Летуновская Евгения Михайловна
5 ДЕКАБРЯ Скобелин Василий Иванович
9 ДЕКАБРЯ Дудин Сергей Александрович
31 ДЕКАБРЯ Ляшенко Людмила Ионовна

75 ЛЕТ

2 ДЕКАБРЯ Карпов Анатолий Иванович
5 ДЕКАБРЯ Шишлов Николай Николаевич
12 ДЕКАБРЯ Семёнов Владимир Николаевич
14 ДЕКАБРЯ Паравченко Ольга Петровна
24 ДЕКАБРЯ Афонина Мария Алфеевна
27 ДЕКАБРЯ Лазарева Тамара Яковлевна
28 ДЕКАБРЯ Пересторонин Пётр Александрович

70 ЛЕТ

11 ДЕКАБРЯ Целенко Виктор Степанович
23 ДЕКАБРЯ Демченко Татьяна Дмитриевна
29 ДЕКАБРЯ Мысова Мария Георгиевна

95 ЛЕТ

5 ЯНВАРЯ Кошкарева Нина Александровна
9 ЯНВАРЯ Муханова Вера Ивановна
25 ЯНВАРЯ Данилова Татьяна Кирилловна

85 ЛЕТ

1 ЯНВАРЯ Герасимова Зинаида Николаевна
14 ЯНВАРЯ Ефремчикова Альбина Петровна
16 ЯНВАРЯ Гудима Александр Филиппович
17 ЯНВАРЯ Хорева Галина Сергеевна
18 ЯНВАРЯ Суботина Альбина Павловна
20 ЯНВАРЯ Сирик Валентина Фёдоровна
20 ЯНВАРЯ Якубовская Анна Егоровна
22 ЯНВАРЯ Баташева Валентина Петровна
30 ЯНВАРЯ Журавлева Тамара Михайловна

80 ЛЕТ

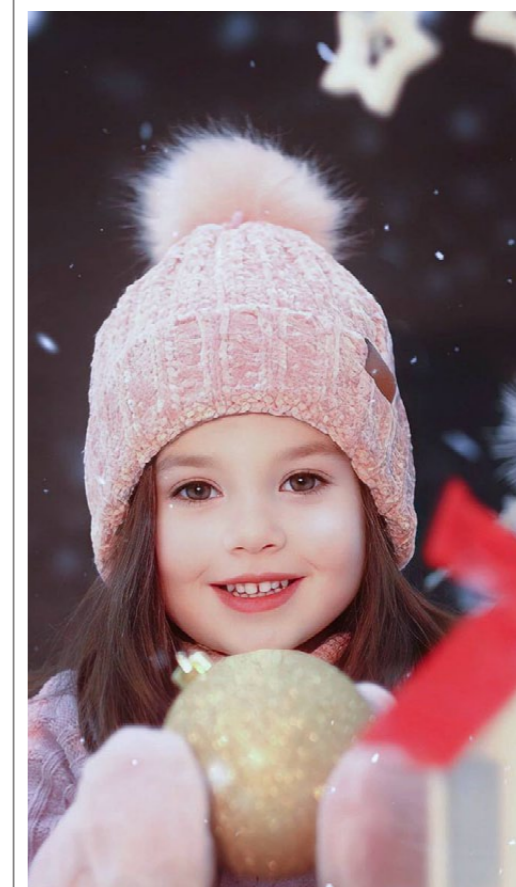
1 ЯНВАРЯ Михайленко Валентина Трофимовна
1 ЯНВАРЯ Путинцева Татьяна Матвеевна
2 ЯНВАРЯ Корсокова Валентина Илларионовна
3 ЯНВАРЯ Демин Евгений Николаевич
20 ЯНВАРЯ Липина Любовь Алексеевна

75 ЛЕТ

1 ЯНВАРЯ Бевза Лариса Юрьевна
1 ЯНВАРЯ Гайноглимова Вера Ивановна
1 ЯНВАРЯ Мальков Николай Александрович
1 ЯНВАРЯ Романова Зинаида Ивановна
2 ЯНВАРЯ Назаревич Василий Николаевич
5 ЯНВАРЯ Бильк Василий Ефремович
5 ЯНВАРЯ Петренко Виктор Николаевич
6 ЯНВАРЯ Николаенко Любовь Семёновна
6 ЯНВАРЯ Хлопков Николай Павлович
11 ЯНВАРЯ Гоманович Вера Николаевна
17 ЯНВАРЯ Михалёв Василий Алексеевич
20 ЯНВАРЯ Веретенников Василий Васильевич
20 ЯНВАРЯ Комиссаров Владимир Евгеньевич
20 ЯНВАРЯ Сонок Василий Васильевич
23 ЯНВАРЯ Степанова Людмила Павловна
24 ЯНВАРЯ Мацнев Геннадий Алексеевич
25 ЯНВАРЯ Прокофьева Надежда Васильевна

70 ЛЕТ

1 ЯНВАРЯ Журавлева Любовь Владимировна
1 ЯНВАРЯ Кириличев Олег Александрович
1 ЯНВАРЯ Масалов Александр Антонович
10 ЯНВАРЯ Дуванов Юрий Алексеевич
22 ЯНВАРЯ Рябихин Сергей Фёдорович
24 ЯНВАРЯ Медведева Людмила Викторовна



ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС, ДОРОГИЕ! БЛАГОПОЛУЧИЯ, ВНИМАНИЯ РОДНЫХ И, КОНЕЧНО ЖЕ, ЗДОРОВЬЯ НА ДОЛГИЕ-ДОЛГИЕ ГОДЫ!

Праздники января

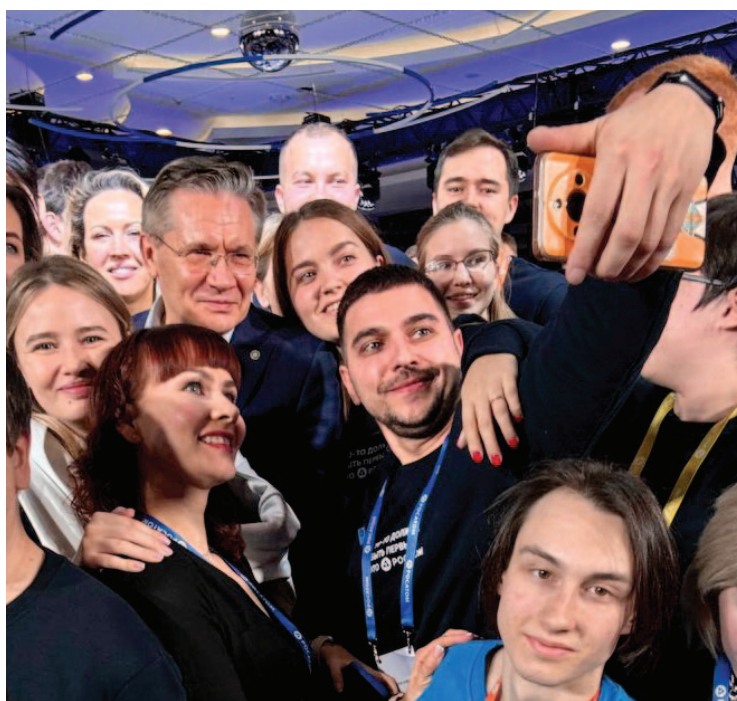
- 1 Новый год
- 4 День Ньютона
- 7 Православное Рождество
- 11 День заповедников и национальных парков
- 13 День российской печати
- 14 Старый Новый год
- 19 Крещение Господне
- 24 Международный день эскимо
- 25 Татьянин день. День студента
- 26 Международный день без Интернета
- 28 Международный день защиты персональных данных
- 31 День горячего шоколада

Материалы
полосы:
Елена
ДРУЗЬ



«АТОМПРОФИ»: БЕЗ ТРУДА МЕЧТА ОСТАЁТСЯ ФАНТАЗИЕЙ

Это фестиваль молодёжных сообществ АтомПрофи — слёт отраслевого актива, смотр достижений молодёжных инициатив Росатома, точка притяжения юных и атомщиков постарше. На эту тусовку полезно приезжать человеку любого возраста — для подзарядки внутренних аккумуляторов.



КОМАНДА ГХК НА «АТОМПРОФИ» РАБОТАЛА НА СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЯХ: АМБАССАДОРЫ РОСАТОМА, МОЛОДЁЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, ВОЛОНТЁРСТВО, КОМАНДА ПОДДЕРЖКИ ИЗМЕНЕНИЙ

МЕЧТЫ ДОЛЖНЫ СБЫВАТЬСЯ! НАПРИМЕР, О СЕЛФИ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ДАЖЕ ШКОЛЬНИКИ ЛЮБЯТ РОСАТОМ

В конце ноября в приморском Сочи фестивальные площадки боролись за внимание студентов и молодых сотрудников Росатома: волонтеров, амбассадоров, учёных, участников Atomskills и команд поддержки изменений, лидеров молодёжи и юниоров Росатома. Всего более 500 человек подвели итоги работы в 2024 году, планировали юбилейные события следующего года и сбывали мечты.

Дарья и Василий Грачёвы участвовали в фестивале в качестве амбассадоров Росатома. Это направление — молодое, оно готовит сотрудников Госкорпорации к общественной работе в школах и вузах в качестве лекторов о технологиях и атомных профессиях.

— Для нас самое сильное впечатление — это выступление генерального директора Росатома Алексея Евгеньевича Лихачева, —

поделилась впечатлениями Дарья. — Захватывает его умение глубоко и корректно отвечать на любые вопросы. Удивило, сколько школьников и студентов, не работающих ещё в Росатоме, уже любят атомную промышленность и хотят с ней связать свою жизнь. Это круто, поскольку когда ты работаешь в корпорации — это одно, ты априори знаешь о своём работодателе и находишься внутри, а вот со школы или с института знать о будущем работодателе, любить его — это здорово!

ДЛЯ МЕЧТЫ НУЖНО РАБОТАТЬ

Мария Русанова (ОГМ) участвовала в «АтомПрофи» в составе отраслевого совета молодёжи. Для неё ярким событием стала сессия «Видение 2045»:

— Это было не просто составление списка твоих «мечт», но и реальное воплоще-

ние целей, а именно создание макетов своих идей. Не могу не вспомнить про важные слова, сказанные Юлией Ужакиной, генеральным директором Корпоративной академии Росатома, что для мечты нужно работать, ставить цели и достигать их, а без этого мечта остаётся фантазией.

Серьёзная рабочая программа команды поддержки изменений (КПИ) объединила на целый день сразу пятерых представителей ГХК: сотрудников ОМТС Екатерину Лешок, Юрия Сидорова и Наталью Краснояррову, а также куратора волонтерства на ГХК Татьяну Добрынских (ОМЭП) и автора проектов, презентованных на рабочей сессии, Яну Янушкевич (ОСОиРК). Доклад был посвящён медиаволонтерству, которое активно развивает ГХК как внутри предприятия, так и с выходом на Железногорск. Нарботки комбината в коммуникационном направлении заинтересовали как представителей предприятий, так и организаторов.



Текст: Елена ГАМАЮН
Фото: Дарья ГРАЧЁВА, Татьяна ДОБРЫНСКИХ

«ВЕСТНИК ГХК». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ФГУП «ГХК». ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

Главный редактор — Ю.В. Бородина
8 (3919) 76-90-00 /добавочный 6020/
Редактор — Ю.С. Злотенко
8 (3919) 76-90-00 /добавочный 6021/
Корреспондент — Т.Г. Доставалова
8 (3919) 76-90-00 /добавочный 6023/

Адрес издателя: 662972, Россия, Красноярский край, г. Железногорск, ул. Ленина, 53, ФГУП «ГХК»
Адрес редакции: 662972, Россия, Красноярский край, г. Железногорск, ул. Ленина, 56, 5-й этаж

Официальный сайт ФГУП «ГХК»: www.sibghk.ru

E-mail: YuVBorodina@rosatom.ru
Газета зарегистрирована в Енисейском управлении Федеральной службы по надзору

в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № ТУ24-00727 от 24.09.2013 г. Газета издаётся с 27 января 1990 г. При перепечатке материалов ссылка на газету обязательна

Верстка: Е.С. Друзь
Фотокорреспондент — И.В. Шаповов
Печать: ООО «ЗНАК»
Адрес: г. Красноярск, ул. Телевизионная, д. 1, стр. 21

Периодичность: ежемесячно. Подписано в печать 20 декабря 2024 г. по графику — в 14:00, фактически — в 14:00. Тираж 2500 экз.