



ГХК
РОСАТОМ

№8
(701)

15.08.2024

Вестник ГХК

Корпоративное издание | Распространяется бесплатно

МЫ ТОЧНО СПОСОБНЫ НА МНОГОЕ

ЭТУ ФРАЗУ НЕ РАЗ ПОВТОРИЛ В ИНТЕРВЬЮ «ВЕСТНИКУ ГХК» ДИРЕКТОР ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ РАО, ОЯТ И ВЭ ЯРОО ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» ВАСИЛИЙ ТИНИН (НА ФОТО СПРАВА). В КОНЦЕ ИЮЛЯ ОН ПОСЕТИЛ ЖЕЛЕЗНОГОРСК С ОЧЕРЕДНЫМ РАБОЧИМ ВИЗИТОМ. ВМЕСТЕ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ГХК ДМИТРИЕМ КОЛУПАЕВЫМ И ГЛАВОЙ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ДМИТРИЕМ ЧЕРНЯТИНЫМ ВАСИЛИЙ ТИНИН ОСМОТРЕЛ ОБЪЕКТЫ БЛАГОУСТРОЙСТВА В ГОРОДЕ, ОБОЗНАЧИВ ЗАДАЧИ И ПЛАНЫ.

»4



В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИИ ФОРМИРУЕТСЯ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «НОВЫЕ АТОМНЫЕ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ», КОТОРЫЙ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ МАСШТАБНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

Объём финансирования нового нацпроекта оценивается более, чем в 2 трлн рублей до 2030 года, сообщило федеральное издание vedomosti.ru в конце июля, ознакомившись с презентацией нацпроекта. Также должны увеличиться инвестиции в сферу теплоэнергетического комплекса. В частности, приток средств в атомную энергетику в 2024–2030 году составит более 6,5 трлн рублей.

Масштабная поддержка государством развития атомных и энергетических технологий направлена на обеспечение технологического суверенитета России. Атомным технологиям в нацпроекте уделяется особое внимание. В него войдут пять федеральных проектов по направлениям «Новая атомная энергетика», «Экспериментально-стендовая база для разработки технологий двухкомпонентной атомной энергетики», «Технологии термоядерной энергетики», «Референтность энергоблоков АЭС», а также «Новые материалы и технологии для перспективных энергетических систем», в составе которого, в частности, предусмотрены мероприятия по созданию жидкосолевого реактора на ГХК.

— НИОКР, направленные на разработку технологических решений для создания ИЖСР, реализуются ГХК в кооперации с



Фото: Страна Росатом

научными организациями с 2020 года, — уточнил главный специалист группы по управлению проектом разработки и демонстрации технологических решений для создания ИЖСР Евгений Власенко. — Приступая в этом году к выполнению проектно-исследовательских работ, которые продлятся до 2026 года, мы говорим

о новой вехе развития проекта. Так как НИОКР будет продолжаться параллельно с работами капитального характера, включение ИЖСР в новый Национальный проект обеспечит бюджетное финансирование в части капитальных вложений — строительство, изготовление оборудования, пусконаладка.

На стратегической сессии по нацпроектам, которую провёл в июле председатель Правительства РФ Михаил Мишустин, глава Росатома Алексей Лихачёв поблагодарил правительство за принятие решения

НА ГХК СОСТОЯЛОСЬ СТАРТОВОЕ СОБРАНИЕ В ФОРМАТЕ «ДЕНЬ ДИРЕКТОРА»

День директора — отраслевой проект, в рамках которого встречи проводятся на всех предприятиях Росатома. Сначала — основное собрание коллектива с трансляцией в подразделения и сбором вопросов, затем — каскадные встречи и публикация ответов.

Участников стартового собрания приветствовал генеральный директор Горно-химического комбината Дмитрий Колупаев. Он обозначил одну из ключевых задач, которая стоит сейчас перед Горно-химическим комбинатом и всеми предприятиями Росатома: это опережающий рост производительности труда над ростом заработной платы. При этом необходимо обеспечить рост заработной платы не ниже чем 10% в год. А это невозможно без существенного повышения эффективности каждого подразделения и каждого сотрудника комбината.

Что касается производственных планов, по многим направлениям они выполняются с опережением графика. Так, в первом полугодии 2024 года по сравнению с аналогичным периодом 2023-го удалось добиться роста по таким направлениям, как реализация МОКС-ТВС, вывоз ОЯТ, реализация услуг по переочистке диоксида плутония. Дмитрий Колупаев тепло поблагодарил команду



производственников и всех, кто им помог, за достижение достойных показателей и за то, что в первом полугодии отработали на все сто.

Одним из вызовов для предприятия остаётся привлечение в команду специалистов строительных, инженерных специальностей. В числе востребованных кадров — инженеры по АСУ ТП, по КИПиА, инженеры-конструкторы, энергетики, станочники, сварщики, наладчики.

В продолжение темы выступил заместитель генерального директора предприятия по управлению персоналом Александр Бейгель. Он рассказал про изменения в части социальной политики: в 2024 году увеличена компенсация за санаторно-курортное

лечение для работников ГХК с 3200 до 4000, увеличено количество санаториев, которые можно выбрать для оздоровления, а также количество путёвок в детские лагеря. По программе ДМС расширен перечень клиник и стоматологий, а также список врачей КБ-51, к которым сотрудник может обратиться по ДМС. Сокращены сроки ожидания приёма врачей по программе ДМС. В завершении собрания состоялась сессия вопросов и ответов, их мы будем публиковать в следующих выпусках. И, конечно, по традиции Дней директора отличившимся сотрудникам вручили заслуженные награды руководитель предприятия Дмитрий Колупаев и профсоюзный лидер Светлана Носорева.

КАДРЫ

СЕГОДНЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ ИДЁТ СОЗДАНИЕ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ, И ПРАКТИКАНТЫ ПОЛУЧАЮТ УНИКАЛЬНУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ НЕ ТОЛЬКО УВИДЕТЬ ЭТО СВОИМИ ГЛАЗАМИ, НО И ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ФОРМИРОВАНИИ БУДУЩЕЙ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, МОЛОДЁЖЬ

Один из опорных вузов Горно-химического комбината — Национальный исследовательский Томский политехнический университет (НИ ТПУ), где студентов обучают востребованным на предприятии специальностям. Ежегодно они приезжают на ГХК для прохождения практики. В этом году под руководством опытных наставников в подразделениях предприятия пробуют себя в деле 19 практикантов, обучающихся по направлению «Химическая технология материалов современной энергетики», «Ядерная физика и технология» и «Электроника и автоматика физических установок».

ПОЛЕЗНО ДЛЯ ВСЕХ

Практика помогает будущим атомщикам привести теоретические компетенции в практическую плоскость, увидеть производство, познакомиться с корпоративной культурой и коллективом. А для предприятия это возможность оценить потенциальных сотрудников, при необходимости — помочь, направить, скорректировать траекторию развития.

— На уже знакомом производстве молодой специалист быстрее и проще адаптируется, — поясняет ведущий специалист отдела подбора, оценки и развития персонала Василий Казаков. — Ядерные технологии IV поколения, которые создаёт Росатом и в последнее время много обсуждают в СМИ, предстоит развивать этим студентам. Наша задача — обеспечить им комфортную жизнь и условия для развития и самореализации.

ТЕХНОЛОГ — ЭТО МОЁ!

Подразделения предприятия готовы делиться знаниями и опытом, многие из них стараются взять максимальное число практикантов, показать, как на деле выглядит современное атомное производство, вдох-

новить масштабами и оборудованием — таким, которое студенты видели только на фото. А ещё — передать дух команды, чтобы молодые специалисты потом точно пришли работать сюда.

Будущий радиохимик-технолог Диана Павлова прошла практику на одном из перспективных производств: втором пусковом комплексе ОДЦ. Практикантка принимала непосредственное участие в испытаниях установки ГИТ-1000, предназначенной для механического измельчения отработавших ТВС реакторов ВВЭР-1000.

— Я впечатлена размахом и масштабом, — делится девушка. — А так как это пусконаладка, то ещё интереснее. На моих глазах создаётся будущее полномасштабное производство. На следующую практику тоже хочу сюда, здесь дают полезные задания. Также я разрабатывала принципиальную блок-схему узла осаждения плутония: очень полезный навык для будущего инженера-технолога и совпадает с темой моей исследовательской работы. Хороший дружный коллектив, мне все помогли.

О своём выборе Диана, влюблённая в химию, ни разу не пожалела, хотя специфику инженерной профессии окончательно поняла только в университете. Во время практики наставник помог вникнуть в работу инженеров-технологов — и это опять было в десятку: моё!

Наставник Дианы — начальник отдела базовой технологии цеха №5 ЗРТ Максим Кондрашин. К нему всегда можно было обратиться, касался ли вопрос инструктажей или адаптации на предприятии.

— Увидев интерес Дианы, мы дали ей работу по оксалатному осаждению плутония, — рассказывает Максим Эдуардович. — Данный узел — в плане модернизации ОДЦ, и я ей поставил задачу изучить процесс и подготовить аппаратно-технологическую схему. Она быстро заслужила уважение в коллективе. Радиохимия в ТПУ начинается с четвёртого курса, и для третьекурсницы возможность поработать на таком производстве — огромный плюс.

Диана должна выстрелить по сравнению с сокурсниками, она уже изучила процессы, которые им ещё не преподавали.

НАСТОЯЩИЙ АМБАССАДОР РОСАТОМА

Практиканты, говоря о своей работе на ГХК, с большим теплом отзываются о наставниках и предприятии, называя его интересным и современным. Отмечают и минусы — долгое, по мнению студентов, оформление допусков к работе. Хотя источников для вдохновения всё же больше:

— Уверен: будущее за атомной энергетикой. Для меня Росатом — глобальный технологический лидер, — рассказывает магистрант ТПУ Даниил Шихов, который практику проходил в отделе радиационной безопасности завода регенерации топлива. — Я из Кузбаса, где все заняты углём. Тоже выбрал топливное направление, но отошёл от семейной династии. Потому что здесь, на ГХК, можно сделать больше. Как целевику мне после учёбы гарантировано трудоустройство на перспективное предприятие. Получаю вторую стипендию, на время практики трудоустроили на должность техника с зарплатой, бесплатным питанием и жильём. Уже год я амбассадор Росатома, рассказываю школьникам и студентам о предприятиях госкорпорации. Делюсь вдохновением!

КАК ПОПАСТЬ В КОМАНДУ ГХК?

ГХК ежегодно проводит целевые наборы, при этом перечень специальностей и количество квот меняются в зависимости от потребностей предприятия. Информация о целевом наборе ежегодно обновляется на сайте ГХК в разделе «Целевое обучение».

ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ

МОЖНО ПО ТЕЛЕФОНАМ:

8 (3919) 75-11-63

/КАЗАКОВ ВАСИЛИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ/

8 (3919) 72-31-45

ВЕРГЕЛЕС ЮЛИЯ ГЕННАДЬЕВНА

«1

МЫ ТОЧНО СПОСОБНЫ НА МНОГОЕ

Эту фразу не раз повторил в интервью «Вестнику ГХК» директор по государственной политике в области РАО, ОЯТ и ВЭ ЯРОО Госкорпорации «Росатом» Василий Тинин, посетивший Железногорск в конце июля с очередным рабочим визитом. Конечно, в первую очередь частые рабочие поездки куратора ГХК связаны с развитием производств предприятия. Но практика уже успела показать: представляя руководство дивизиона «Экологические решения», Василий Владимирович не меньше внимания уделяет и территории, и людям, здесь проживающим.



ДИРЕКТОР ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ РАО, ОЯТ И ВЭ ЯРОО ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» ВАСИЛИЙ ТИНИН

— Василий Владимирович, на ГХК Вы бываете регулярно. Оцените динамику происходящих процессов. Каким вы видите будущее предприятия и города, что надо делать, чтобы оно получилось максимально светлым?

— Чтобы жили город и ГХК, нужно развиваться, и я приезжаю для совместной работы с коллегами по развитию наших производств. Динамика точно есть, за полтора года сделан скачок, какого не было семь лет. Что же касается светлого будущего, то тут вопрос сколько философский, столько и стратегический.

Я родился и вырос в Северске. И понимаю, как вместе растут и зависят друг от друга город и предприятие. Чтобы будущее было светлым, нужно работать. Дружно, единой командой, потому что ГХК и Железногорск неразделимы. Условия в городе должны быть такими, чтобы хотелось тут жить и не хотелось уезжать. И наша задача — не только удержать молодёжь, но и привлечь как можно больше светлых голов. Для этого мы развиваем производство.

Сейчас в стране только ФГУП «ПО «Маяк» в Озёрске перерабатывает облучённое ядерное топливо (ОЯТ — ред.), поэтому завершение в этом году одного из этапов строительства опытно-демонстрационного центра (ОДЦ — ред.) на ГХК станет знаковым событием не только для города и для края, но и для страны. Следующая задача — как мож-

но скорее запустить производство и начать радиохимическую переработку ОЯТ: доказать, что площадка ГХК подходит для строительства следующих перерабатывающих мощностей, запланированных Госкорпорацией. Горизонт запуска, это 2035–2037 годы, может казаться молодёжи очень далёким, но для нас это завтра. И мы с ГХК и дивизионом уже очень плотно работаем над этим. Надо сделать всё, чтобы все увидели: мы с вами лучшие и самые перспективные. Тогда в 2035 году могут появиться ещё более масштабные перспективы, так как в правительство уже ушла новая дорожная карта по созданию атомных объектов. До 2042 года документ предполагает строительство восьми реакторов, и это только на быстрых нейтронах. При таких масштабах строительства будут востребованы не только радиохимические производства по переработке ОЯТ, но и подрядные организации, которые участвуют в обеспечении работы объектов — от организации питания и комфортных условий для персонала до изготовления оборудования. То есть будет востребована территория в целом.

Следующее — уже действующее производство инновационного МОКС-топлива для быстрого реактора БН-800 Белоярской АЭС. Проект крайне важен для всей отрасли. Это про атомную энергетику будущего, того самого четвёртого поколения, и она именно сейчас формируется конкретными людьми на предприятиях Росатома

при участии и дивизиона «Экологические решения» в лице ГХК, ТВЭЛ и АО «Концерн Росэнергоатом». С 2023 года БН-800 полностью переведён на МОКС-ТВС, которые в России производит только ГХК. Задачи МОКС-производства — продолжать бесперебойное изготовление МОКС-ТВС, обеспечивая, в первую очередь, безопасность людей и снижая себестоимость работ. Для этого понадобятся совершенствование технологий и оборудования, но главное — воспитание поколения профессионалов в части робототехники.

И это не всё. В 2034 году на Белоярской АЭС должен появиться новый коммерческий реактор на быстрых нейтронах БН-1200 на уран-плутониевом топливе. МОКС или СНУП — ответ будет скоро, и если выберут МОКС, у ГХК появляется ещё одна перспектива: создание нового производства МОКС-топлива для БН-1200 с другими параметрами таблетки, конструкции твэла и ТВС. Это новое производство и рабочие места, долгосрочная работа для ГХК и жизнь города на многие десятки лет.

Это основные реальные перспективы. Плюс с развитием радиохимии получит развитие наработка востребованной изотопной продукции: по ней есть целый ряд перспективных направлений, включая получение плутония-238. И мы точно способны всё это сделать. Коллектив хороший, потенциал предприятия, на мой взгляд, достаточно высок. Есть перспективы, и есть ради чего жить.



— Дожигание минорных актинидов — решение совершенно новое для мировой атомной отрасли и очень значимое в части экологии и ответственности перед будущими поколениями. Правда ли, что мало кто верил в возможность создания МОКС-ТВС с минорами?

— Если откровенно, никто не верил. ГХК — единственное предприятие, которому было это поручено. В результате командной работы удалось изготовить первые топливные сборки, добившись высокого содержания минорных актинидов в топливной составляющей. Провели квалификацию, сдали МОКС-ТВС с минорными актинидами приёмочной комиссии, доказав, что можем делать такой вид топлива. Изготовленное на ГХК топливо после согласования с Ростехнадзором было загружено в активную зону реактора. В течение полутора лет оно пройдёт опытно-промышленную эксплуатацию, чтобы можно было оценить возможность утилизации минорных актинидов в промышленных масштабах. С нетерпением ждём результатов. Заложенные расчёты и теории, безусловно, подтвердятся, но могут потребоваться корректировки.

И здесь уже речь о перспективах не только ГХК, но и отрасли. Технология утилизации минорных актинидов станет очередным аргументом в пользу замкнутого топливного цикла. Быстрая энергетика бу-

дет приспособлена не только для выработки электроэнергии и повторного возврата ядерных материалов в виде регенерированного урана и плутония в производственный цикл по изготовлению топлива, но и для снижения в сотню раз объёмов РАО за счёт сжигания миноров. Мы уже доказали: такую сборку можно сделать, она работоспособна. И это тоже очень хорошая перспектива для развития ГХК.

— Соответственно возникает вопрос о месте ГХК в создаваемой энергетике IV поколения. Особенно если учесть проект создания ИЖСР — исследовательского жидкосолевого реактора.

— Реальность IV поколения реакторов Росатом доказал: быстрые реакторы уже существуют. Сейчас в Госкорпорации работают над развитием энергетики четвёртого поколения, и это комплексное направление. Радиохимия и возврат урана и плутония в топливный цикл. Выделение америция из ОЯТ и формирование минорной фракции в топливе для его сжигания — то, в чём уже участвует ГХК и, значит, займёт достойное место в энергетике IV поколения. Ещё одно перспективное направление, которое сейчас прорабатывается и где ГХК также участвует — создание жидкосольевых реакторов. И это тоже IV поколение. ЖСР гораздо эффективнее БН и БР при сжигании и трансмутации минорных актинидов.

СОВМЕСТНЫЙ ОСМОТР ГОРОДСКИХ ОБЪЕКТОВ БЛАГОУСТРОЙСТВА. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В ГОРОДЕ — ЗАБОТА НЕ ТОЛЬКО ГОРОДСКОЙ АДМИНИСТРАЦИИ, НО И РОСАТОМА. ГОСКОРПОРАЦИЯ ДАВНО И ПЛАНОВЕРНО ВКЛАДЫВАЕТ СИЛЫ В РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ СВОЕГО ПРИСУТСТВИЯ. «ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И ДОСТУПНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В ГОРОДАХ ПРИСУТСТВИЯ РОСАТОМА», «ТЕРРИТОРИЯ КУЛЬТУРЫ РОСАТОМА», «ШКОЛА РОСАТОМА», МНОГОЧИСЛЕННЫЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ И ГРАНТОВЫЕ ПРОЕКТЫ — ВСЁ ЭТО ДАЁТ ВОЗМОЖНОСТЬ ТЕРРИТОРИЯМ СТАТЬ СИЛЬНЕЕ И КРАШЕ. ИНИЦИАТИВА НА МЕСТАХ ТОЛЬКО В ПОМОЩЬ

Развитие этой технологии позволит разработать с десяток направлений науки: новые материалы, технологии, оборудование, которые можно будет применять в целом в нашей отрасли. Поэтому чётко идём по плану, доказывая осуществимость этого процесса, и начинаем проектирование и строительство ИЖСР, который будет размещён на ГХК. Как инженер и радиохимик скажу, что ничего невозможного нет точно. Что топливную соль для ИЖСР можно создать, мы уже продемонстрировали. Включив туда плутоний, доказали его растворимость. Но там ещё тысячи перспективных направлений. Накопленные на сегодня результаты исследований уже позволяют начать проектирование, продолжая исследовательские работы. В этом году планирует начать разработку проектной документации. Задача есть — будем решать!

Фото: Максим Бурдин, Михаил Свєрбєжкин, Татьяна Доставалова



МЫ ТОЧНО СПОСОБНЫ НА МНОГОЕ

«5»

— Ни один Ваш приезд не обходится без встречи с работниками предприятия. Насколько обязательна эта обратная связь?

— Начав с лаборанта, я прошёл все ступеньки карьерной лестницы и точно знаю, что люди должны слышать не только генерального директора. И мне тоже нужна эта обратная связь. Работая в Госкорпорации, я могу донести самую актуальную информацию из первых уст и ответить на вопросы. Рассказываю о стратегии развития отрасли, дивизиона. Второе — дивизион планирует стратегию развития вместе с предприятием и его траекторией. И я должен объяснять, почему происходят те или иные вещи, как мы будем жить, почему надо работать эффективней, как будет расти зарплата. Думаю, будет правильно, если в подкрепление слов генерального директора люди услышат и руководство дивизиона. И мне очень интересны существующие проблемы, потому что начальники про них рассказывают далеко не всё.

— Предлагаю вернуться к городу и его вопросам. В ходе этого визита Вы очень много времени уделили Железнодорожскому. Что скажете?

— Первое, что хочу сказать, Железнодорожск — красивый и хороший город, мне есть с чем сравнивать. Структура, архитектура и планировка просто великолепны, и мне здесь очень нравится. Глава города Дмитрий Черныгин погружён во все проблемы и старается их решать. Как куратор города от Госкорпорации подтверждаю это на все 100%. Он точно знает, какие вопросы решил вчера и на три года вперёд —

ЦИФРА

ПРИМЕРЫ ПРОЕКТОВ ДЛЯ ГОРОДА, КОТОРЫЕ ПОДДЕРЖИТ ГХК В 2024 ГОДУ:



— организация резинового покрытия спортплощадки на территории Лицея №103 «Гармония»



— ремонт цеха декораций МБУК «Театр оперетты» после пожара



— создание инженерного класса на базе школы №101

какие будет решать. За год с небольшим глубоко вник во всё и понимает, куда идти. А самое главное — собрал команду. По ремонтируемым объектам, а мы были на городском пляже, улицах Ленина и Андреева, 60 лет ВЛКСМ, везде работа движется. Надеюсь, сделают в срок, самое главное — до зимы. Это реально, исходя из увиденных темпов, я думаю, что к осени результат порадует горожан. Важно, что городу выделяются дополнительные деньги — в этом году это 300 млн рублей на благоустройство только из краевого бюджета. В планах главы — ремонт всех мостов в Железнодорожске, так как он нашёл механизм получения финансирования. Да, это достаточно долгая работа, но Черныгин точно понимает, куда движется. Команда сформирована, желаем успеха и будем поддерживать, делая всё, что от нас зависит как от кураторов города присутствия Росатома.

— В 2025 году нас ждёт целая череда юбилеев: отрасль, ГХК, город и, конечно, юбилей Победы. Сюрпризы будут?

— Подготовка к году юбилеев уже идёт. Эта тема также обсуждалась с руководством города. И тут тоже очень важно, что нет отдельно Железнодорожска и нет отдельно ГХК. ГХК, Железнодорожск, Росатом — единое целое. Без процветания города невозможно развитие предприятия и отрасли, и наоборот. Этот тезис в следующем году будет звучать. В планах — поблагодарить горожан за работу не только концертами, которые обязательно будут, но и создаваемой комфортной средой, повышением качества жизни. А мы, как действующее на территории предприятие, должны подарить городу запуск новых производств. Хороший будет подарок!

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ



ПЯТИКРАТНЫЙ ЛИДЕР ПСР

Железнодорожский комбинат в пятый раз стал «Лидером ПСР». Итоги системного развёртывания Производственной системы Росатома (ПСР) по результатам 2023 года подвёл Управляющий совет проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли» под руководством генерального директора Госкорпорации «Росатом» Алексея Лихачёва.

В контур системного развёртывания ПСР в 2023 году входили 35 предприятий. Для подтверждения статуса необходимо было соответствовать целому ряду требований, главное из которых — выполнение всех бизнес-показателей на целевом уровне. Оценивались результаты развития продуктовых потоков: «Производство МОКС-топлива», «Вывод из эксплуатации ЯРОО» и «Вывоз ОЯТ РБМК-1000», а также работа с ПСР-проектами и предложения по улучшениям (ППУ), включая проекты по де бюрократизации, процессы обеспечения производства, декомпозицию целей, активизацию персонала, вовлечённость руководителей, обучение методикам и инструментам ПСР, такие направления как «Каракури», «Развитие поставщиков», «ПСР инжиниринг».

Ещё один важный критерий: в 2023 году генеральный директор предприятия и его заместители должны были реализовать личные ПСР-проекты. На ГХК в течение прошлого года 44 руководителя реализовали личные ПСР-проекты с общим экономическим эффектом более 15 млн рублей. Подано 810 предложений по улучшению с экономическим эффектом 25 млн рублей. Новые задачи, поставленные Госкорпорацией «Росатом» перед предприятиями отрасли на 2024 год — реализация ПСР-заказа «Оптимизация сквозного потока производства и поставки МОКС-ТВС», проектов «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия предприятий Госкорпорации «Росатом» и нового направления программы «Люди и города».

На площадке IX Отраслевого чемпионата профмастерства Госкорпорации «Росатом» AtomSkills-2024 состоялся форум «Vision Zero: от видения к состоянию», посвящённый достижению нулевого травматизма на предприятиях Росатома. Участвовали руководители отрасли, члены Клуба организаций-лидеров по культуре безопасности, линейные руководители и лидеры безопасности. ГХК на форуме представляли генеральный директор предприятия Дмитрий Колупаев, главный специалист службы охраны труда (СОТ) Александра Альянова, специалисты по ОТ СОТ Анна Мязина и Роман Воробьев.



Текст: Юлия БОРОДИНА

ПРОФИЛАКТИКА И ОЦЕНКА

Ключевой задачей стала выработка предложений для новой версии комплексной программы профилактики производственного травматизма в отрасли — документа, который будет содержать основополагающие принципы для профилактики травматизма в Росатоме на ближайшие пять лет.

В ходе форума представители Росатома поделились основными принципами и конкретными инструментами повышения уровня безопасности в отрасли. Лучшими практиками поделились и внешние спикеры.

После серии выступлений участники обсудили и сформировали свои предложения в программу профилактики травматизма по семи направлениям Vision Zero и дополнительному направлению — работа с подрядчиками. Так, например, было предложено выработать и внедрить критерии лидерства и приверженности работников безопасности. Для выполнения этой задачи предлагается на постоянной основе проводить оценку лидерства на предприятиях.

В БАЗУ ТИПОВЫХ РЕШЕНИЙ

Ещё одна инициатива, которую обсудили участники форума, — проводить динамическую оценку рисков на рабочих местах. В этой части было предложено создать базу типовых решений по минимизации рисков. Также участники форума обсудили метрики состояния-2030 в области культуры безопасного поведения. В них было предложено добавить количество остановок небезопасных работ, снижение профессиональных заболеваний, увеличение положительных практик в отношении действий персонала, исключение сокрытия несчастных случаев.

ПОДВОДЯ ИТОГИ ФОРУМА, ГЛАВА РОСАТОМА АЛЕКСЕЙ ЛИХАЧЁВ ПОСТАВИЛ ПЕРЕД УЧАСТНИКАМИ ТРИ ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ: К ОКТЯБРЮ ТЕКУЩЕГО ГОДА ПЕРЕЙТИ ОТ ВИДЕНИЯ «РОСАТОМ-2030» В ЧАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ К СОСТОЯНИЮ, РАЗРАБОТАТЬ ШЕСТИЛЕТНИЙ ПЛАН ПО ДОСТИЖЕНИЮ СОСТОЯНИЯ-2030 И ДУМАТЬ О ТОМ, КАК ВКЛЮЧИТЬ В РАБОТУ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ОБРАЗОВАНИЯ И HR-ПРОЦЕССЫ



Фото предоставлено организаторами форума

СТРЕМИМСЯ К НУЛЮ

А в инструментах, позволяющие достигать показателей метрик, — повышение качества работы с событиями низкого уровня, повышение информативности молний с анализом коренных причин, материальное поощрение информирования о сокрытии несчастных случаев на уровне дивизионов, стимулирование ЗОЖ.

ЦЕЛИМСЯ В ОКТЯБРЬ

Итоги обсуждения в рабочих группах были представлены главе «Росатома» Алексею Лихачёву. Он поблагодарил участников за активную позицию и одобрил структуру программы, состоящую из восьми разделов.

— Заходя на новую страницу нашей работы — а целимся мы в октябрь текущего года — я бы поставил три задачи. Первая связана с переходом от видения «Росатом-2030» в части безопасности к состоянию. Здесь мы говорим о метриках этого состояния и мыслям не образами, а конкретными целями. Вторая задача — разработать шестилетний план того, как достичь состояния-2030. Причём план этот должен включать конкретные задачи и мероприятия в цифрах, процентах и факторах. Третья задача — в формировании программы придерживаться междисциплинарного подхода: думать о том, как включить в работу систему здравоохранения, образования, HR-процессы. Например, среди современных инициатив вижу внедрение фабрик безопасности в школах — такие решения нам нужны, — отметил Алексей Лихачев.

По итогам предложений, полученных на Форуме и прошедшем Слёте лидеров безопасности, в отрасли будет сформирована рабочая группа для формирования новой версии программы профилактики травматизма. Программа будет представлена на VII Дне безопасности атомной энергети-

ки и промышленности, который состоится в октябре, и после этого будет запущена в работу.

А ЧТО У НАС?

— На мой взгляд, на форуме была в очередной раз поднята очень важная тема лидерства руководителей организаций в области культуры безопасности, — комментирует главный специалист службы охраны труда ГХК Александра Альянова. — Тренды сегодняшнего дня диктуют нам жёсткие правила, и мы вынуждены любыми способами достичь установленных целевых показателей. Как бы идеально не была прописана система управления охраной труда, как бы не были задокументированы и регламентированы все процессы, одним из основных инструментов для вовлечения работников в предупреждение рисков и угроз является личный пример руководителя, его приверженности принципам безопасности. Проблемы с формированием лидерства и повышением вовлечённости персонала в организациях Госкорпорации «Росатом» — это общая боль. Прозвучало много лучших практик, а также, как: «Перекрытые проверки», «Перекрёстные партнёрские визиты», «Минутки безопасности», «Паспорта работ», тренажёры для отработки навыков работ и т.д. у нас на предприятии уже работают, и довольно успешно. Но три из лучших практик, считаю, необходимо внедрить на ГХК. Первое — исключение формализма при проведении инструктажа во время выдачи заданий на выполнение работ. Второе — проведение анализа зафиксированных микро травм и выработка мер профилактики возникновения подобных. Третье — внедрение «Кода безопасности» для вновь принятых работников.



ЗОЛОТО, СЕРЕБРО И ДВЕ БРОНЗЫ

Сотрудники ГХК завоевали несколько призовых мест на Чемпионате «AtomSkills-2024». С 16 по 21 июня в Екатеринбурге проходил IX отраслевой чемпионат профессионального мастерства работников атомной промышленности «AtomSkills-2024». В этом году ГХК направил на чемпионат рекордное количество работников: 19 экспертов и 22 участника в 13 компетенциях.

Мероприятие собрало на площадке международного выставочного центра «Екатеринбург-Экспо» около 2000 человек, среди которых были сотрудники и руководители «Росатома», представители других крупных российских промышленных компаний, студенты 48 партнёрских образовательных организаций. Впервые участники AtomSkills были разделены на две лиги — основную (для отраслевых специалистов из России и из-за рубежа) и студенческую (в ней соревновались учащиеся колледжей и студенты вузов).

Количество компетенций, в которых состязались участники, выросло до 42. В пяти из тринадцати компетенций наши команды приняли участие впервые. Это «Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности», «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики», «Сметное дело», «Экология» и «Электромонтаж».

По итогам IX Чемпионата профмастерства команды Горно-химического комбината заняли сразу несколько призовых мест. Медали «AtomSkills-2024» сотрудникам ГХК вручил генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв.

Золотые медали чемпионата в компетенции «Инженер-конструктор» завоевали инженер-конструктор УГМ Павел Леонтьев (участник) и инженер-конструктор УГМ Андрей Жданкин (эксперт).

— Это мой третий чемпионат AtomSkills, в 2022 году я уже становился бронзовым призёром. В сравнении с прошлыми годами в плане организации соревнований и атмосферы на площадках изменений нет — всё на высоком уровне, — поделился своими наблюдениями Павел Леонтьев. — Ехал на чемпионат с желанием победить, был нацелен на результат. И наше первое место — это наполовину заслуга моего эксперта Андрея Жданкина, который отстаивал мои решения и поддерживал меня. Огромное ему спасибо, он профессионал!



Текст и фото: Михаил СВЕРБЕЖКИН



«ИНЖЕНЕРНОЕ МЫШЛЕНИЕ. КАРАКУРИ» — ПОЖАЛУЙ, ОДНА ИЗ ТВОРЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ. НАША КОМАНДА КАРАКУРИСТОВ (АНДРЕЙ ПОЛЯКОВСКИЙ, АЛЕКСЕЙ ГОРОВОЙ, ВИТАЛИЙ БОЛТРУШЕВИЧ) ПРОДЕЛАЛА КРОПОТЛИВУЮ РАБОТУ, ЧТОБЫ ВОПЛОТИТЬ В ЖИЗНЬ ЗАДУМАННОЕ УСТРОЙСТВО. АЛЕКСАНДР БАЩУЦКИЙ (НА ЗАДНЕМ ПЛАНЕ) ВЫСТУПАЛ В КАЧЕСТВЕ ЭКСПЕРТА



БОЛЬШЕ ФОТО С СОБЫТИЯ В ГРУППЕ «ГОРНО-ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» В СОЦСЕТИ



ЗОЛОТЫЕ МЕДАЛИСТЫ ЧЕМПИОНАТА В КОМПЕТЕНЦИИ «ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР» АНДРЕЙ ЖДАНКИН И ПАВЕЛ ЛЕОНТЬЕВ И БРОНЗОВЫЕ ПРИЗЁРЫ — ЕКАТЕРИНА ВАСИЛЬЕВА И НИКИТА БОКОВ

— Для меня это уже пятый отраслевой чемпионат, есть богатый опыт и подготовки, и соревнований, — рассказал Андрей Жданкин. — На мой взгляд, в этом году было сложнее, так как нашу команду хорошо знают. Знают, что показываем хорошие результаты, и поэтому эксперты других команд проверяют нас особенно пристально. Нам помогло то, что ГХК плотно работает с СибГУ им. М.Ф. Решетнева и аэрокосмическим колледжем, и мы вместе со студентами устраиваем пробные чемпионаты, на которых решаем задачи, подобные тем, которые бывают на AtomSkills. Кстати, в студенческой лиге в компетенции «Инженер-конструктор» бронзовыми призёрами стали выступавшие за дивизион «Экологические решения» студент Антон Кузюв (участник) и эксперт Ирина Кляус.

Серебряные медали чемпионата в индивидуальной компетенции «Аналитический контроль» получили лаборант НП МЦИК Екатерина Кабанова (участница) и инженер-физико-химик НП МЦИК Кристина Дюканова (эксперт).

— Для меня это уже второй чемпионат AtomSkills, поэтому мне было немного проще, я уже знала, как проходят соревнования, — рассказала Екатерина Кабанова. — Но в эмоциональном плане было даже сложнее, чем в первый раз. Потому что в этом году я поставила цель — добиться успехов. Наверное, поэтому на церемонии награждения я не смогла удержаться слёз, когда ведущие назвали моё имя.



IX ОТРАСЛЕВОЙ ЧЕМПИОНАТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ «ATOMSKILLS-2024» СОБРАЛ НА ПЛОЩАДКЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ВЫСТАВОЧНОГО ЦЕНТРА «ЕКАТЕРИНБУРГ-ЭКСПО» ОКОЛО 2000 ЧЕЛОВЕК

НА ПЬЕДЕСТАЛЕ НАШИ ПОБЕДИТЕЛЬНИЦЫ В КОМПЕТЕНЦИИ «АНАЛИТИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ» (ЧЕТЫРЕ ДЕВУШКИ СПРАВА): КРИСТИНА ДЮКАНОВА И ЕКАТЕРИНА КАБАНОВА — «СЕРЕБРО», ЕКАТЕРИНА ХАМЛОВА И ИРИНА ШАТРОВА — «БРОНЗА»

Хочу поблагодарить своего эксперта Кристину Дюканову, без её поддержки у меня бы ничего не получилось. Бронзовые медали этой компетенции достались также работницам НП МЦИК — лаборанту Екатерине Хамловой (участница) и инженеру Ирине Шатровой (эксперт).

— Я работаю на ГХК всего полтора года и впервые на отраслевом чемпионате. Мне было трудно, — призналась Екатерина Хамлова. — Это большое мероприятие, в котором участвуют работники множества предприятий, и я каждый день чувствовала груз ответственности: за свой результат, за Горно-химический комбинат, который вложил силы и средства в мою подготовку и рассчитывал на меня. И когда объявили моё имя, я почувствовала невероятное облегчение и радость. Хочу выразить признательность своему эксперту, вообще всем нашим экспертам, главному эксперту — это они так хорошо подготовили нас.

Ещё один комплект бронзовых медалей в компетенции «Инженер-конструктор» в копилку нашей сборной добавили инженеры-конструкторы УГМ Никита Бокос (участник) и Екатерина Васильева (эксперт).

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПРИЗЁРОВ ОТРАСЛЕВОГО ЧЕМПИОНАТА И ЖЕЛАЕМ БУДУЩИХ ПОБЕД!

УРОВЕНЬ СМК — ВЫСОКИЙ

На ГХК прошёл первый надзорный аудит системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в системе сертификации РОСАТОМРЕГИСТР.

Основанием для проведения периодического контроля со стороны органов по сертификации является подтверждение соответствия деятельности ФГУП «ГХК» требованиям СМК, которые являются обязательными со стороны заказчиков гражданской продукции и включены в договоры на изготовление МОКС-топлива и транспортирования ОЯТ (АО «ТВЭЛ», Росэнергоатом). Аудиторская группа Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» в составе заместителя руководителя филиала в Новороссийске Геннадия Гуца и аудитора АС «Русский Регистр» Дмитрия Походнева проверили работу таких подразделений предприятия как УК, ОТК, ЗРТ, ПВЭ ЯРОО, ЗФТ, УПП, ОНОТ и ВП ПСР, ОППЦ, ГЯБ, ОМЭП, УЗ, СЦ, ОДО, ПУ, СХТК, обращая внимание на выполнение требований стандартов ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и соответствие реальной ситуации документам, заранее предоставленным предприятием.

На итоговом совещании было отмечено, что ГХК вышел на достаточно высокий уровень развития менеджмента качества.

— ГХК ещё раз подтвердил высокий уровень качества и обеспечения СМК, — подчеркнул руководитель аудиторской группы Геннадий Гуц. — Выданы определённые рекомендации по совершенствованию СМК, при этом в целом я очень доволен пониманием персонала тех целей и задач, которые ставит перед ним руководство в рамках СМК. Очень хорошо, что специалисты предприятия идут на шаг вперёд, предлагая мероприятия по совершенствованию СМК.

Со своей стороны генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев поблагодарил комиссию за работу, подчеркнув её продуктивность и пользу для предприятия.

Второй надзорный аудит СМК в системе сертификации РОСАТОМРЕГИСТР, направленный на подтверждение сертификата СМК на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, состоится в октябре.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



КОМИССИЯ РОСТЕХНАДЗОРА ПРОВЕРИЛА ГХК

Горно-химический комбинат проверила комиссия Ростехнадзора. Такие плановые проверки раз в три года утверждает Генеральная прокуратура.



Материалы полосы: Татьяна ДОСТАВЛОВА

В течение десяти дней комиссия проверяла состояние обеспечения ядерной, радиационной и технической безопасности. Проверили также состояние учёта и контроля ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов, обеспечение физической защиты объектов использования атомной энергии, которые эксплуатируются и выводятся из эксплуатации на предприятии.

Комиссия побывала на ЗФТ, ЗРТ и ПВЭ ЯРОО. Осмотрели базовые объекты: производство МОКС-топлива, опытно-демонстрационный центр по переработке ОЯТ, водоохлаждаемое хранилище и места хранения и переработки РАО.

На итоговом совещании представителей Ростехнадзора с руководством Горно-химического комбината обсуждались выявленные в ходе проверки замечания. При этом было отмечено, что они не окажут значимого влияния на безопасную работу объектов комбината.

Устранение вошедших в итоговый акт и предписание нарушений проконтролирует Железнодорожский отдел инспекций ядерной и радиационной безопасности на ПТЦ и ЗАТО Межрегионального территориального управления по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Сибири и Дальнего Востока.

Также в ходе совещания поднимались вопросы, касающиеся лицензирования объектов предприятия. В завершении совещания стороны поблагодарили друг друга за организацию работы и конструктивное взаимодействие.



ОТ САМОГО СЕРДЦА: СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ РОСАТОМ LIFE

Для всех, кто уже успел открыть для себя преимущества корпоративной соцсети Росатом LIFE, а также для будущих пользователей — важная информация! Мы объявляем о старте уникального проекта — творческого конкурса «Людям о людях», в котором могут принять участие все работники предприятия, являющиеся подписчиками группы «Горно-химический комбинат» в Росатом LIFE. Партнёр проекта — Совет молодёжи ГХК.

Стать участником проекта очень просто: достаточно опубликовать в сообществе от своего имени материалы (текст и фотографии), раскрывающие рабочий опыт, позитивные впечатления от сотрудничества, решения вопросов и задач совместно с другими работниками и внутренними подразделениями предприятия.

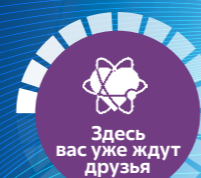
НОМИНАЦИИ ДЛЯ ПУБЛИКАЦИЙ:

- «Моя команда»: о работниках, коллективах, их достижениях
- «Комбинат говорит спасибо»: слова благодарности коллегам от коллег
- «Делюсь пользой»: успешный опыт работников, который можно тиражировать
- «Советы»: советы по теме безопасности

Кто достоин награды, будем выбирать голосованием среди читателей корпоративной социальной сети Росатом LIFE, подписчиков группы «Горно-химический комбинат».

Организаторы оставляют за собой право поощрить отдельных авторов, разместивших уникальный по ценности и исполнению материал, но не получивших достаточной поддержки подписчиков.

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ



Юбилеи в августе отметят ветераны комбината

85 ЛЕТ

- 1 АВГУСТА Шарнина Нина Васильевна
- 3 АВГУСТА Сигаева Юлия Георгиевна
- 9 АВГУСТА Штепа Нина Григорьевна
- 10 АВГУСТА Косарева Валентина Ивановна
- 16 АВГУСТА Лобода Антонина Афанасьевна
- 23 АВГУСТА Штепа Александр Ефимович
- 25 АВГУСТА Пожидаев Пётр Силантьевич
- 26 АВГУСТА Изупова Лилия Ивановна
- 28 АВГУСТА Музыкантова Анна Семёновна
- 29 АВГУСТА Макогон Анатолий Георгиевич
- 30 АВГУСТА Веселова Валентина Ильинична
- 30 АВГУСТА Макаренков Юрий Степанович

80 ЛЕТ

- 6 АВГУСТА Рукавишникова Тамара Семёновна
- 12 АВГУСТА Белешников Евгений Фёдорович
- 15 АВГУСТА Селиванов Василий Алексеевич
- 19 АВГУСТА Чванова Галина Алексеевна

75 ЛЕТ

- 2 АВГУСТА Машковцева Зинаида Владимировна
- 4 АВГУСТА Козлов Игорь Юрьевич
- 5 АВГУСТА Басов Пётр Иванович
- 5 АВГУСТА Стефаненко Сергей Иванович
- 14 АВГУСТА Черномазов Анатолий Михайлович
- 19 АВГУСТА Шумайлов Александр Иванович
- 21 АВГУСТА Белянина Ирина Хабибрамановна
- 23 АВГУСТА Соломин Михаил Георгиевич
- 25 АВГУСТА Коняшина Екатерина Ивановна

70 ЛЕТ

- 3 АВГУСТА Сарычева Наталья Аркадьевна
- 5 АВГУСТА Кондрашкина Татьяна Геннадьевна
- 20 АВГУСТА Рудинская Людмила Александровна
- 23 АВГУСТА Сайфуллин Рустам Русбакович
- 27 АВГУСТА Белицкий Василий Степанович
- 28 АВГУСТА Онискин Пётр Степанович



Праздники августа

- 4 День железнодорожника
- 10 День физкультурника
- 11 День строителя
- 14 Медовый спас
- 18 День воздушного флота
- 19 Яблочный спас
- 22 День государственного флага
- 25 День шахтера
- 25 День рождения операционной системы Linux
- 27 День российского кино
- 29 Ореховый спас



РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА

В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В ИЮЛЕ

Пункт контроля	Значения МАД, мкЗв/ч		
	мин.	макс.	сред.
с. Атаманово	0,10	0,15	0,12
с. Б. Балчуг	0,07	0,14	0,09
г. Железнодорожск	0,08	0,16	0,12
с. Сухобузимское	0,11	0,16	0,13

Приемлемый уровень мощности дозы — менее 0,30 мкЗв/ч.

* Постановление правительства Красноярского края от 18.12.2012 № 670-п

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках: — в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч; — в д. Крутая Емельяновского района — 0,10 мкЗв/ч.

По информации лаборатории РЭМ ЭУ



Погода в августе

Средняя температура воздуха ожидается +15,+16°. Преобладающая температура в тёмное время суток +6,+11°, в отдельные ночи первой пятидневки +10,+15°. Дневной максимум +30° наиболее вероятен в первой и в последней пятидневках. Средний показатель термометра в светлое время суток будет оставаться в пределах +17,+22°. Синоптики прогнозируют относительно сухой август: умеренные, реже ливневые дожди ожидаются в отдельные дни месяца.

Материалы полосы: Елена ДРУЗЬ



НАШЕ БУДУЩЕЕ

ЭТИ УЧЕНИКИ, ИХ УЧИТЕЛЯ И РОДИТЕЛИ НА ДЕЛЕ ДОКАЗАЛИ, ЧТО ДОСТОЙНЫ ВСЕОБЩЕГО ПРИЗНАНИЯ И СЛОВ БЛАГОДАРНОСТИ. СПАСИБО ВАМ!

Фото: Илья ШАРАПОВ

В конце июня в городском Музейно-выставочном центре состоялась торжественная церемония, на которой отметили достижения 16 выпускников — лауреатов номинации «Наше будущее» корпоративного проекта Горно-химического комбината «Признание». На мероприятие были приглашены дети работников комбината и дочерних обществ, окончившие школу с золотыми и серебряными медалями, их родители и классные руководители.



Текст: Михаил СВЕРБЕЖКИН

Корпоративный проект «Признание» проводится с 2014 года. Его цель — отметить вклад работников ГХК и ЗХО в воспитание подрастающего поколения. В номинации «Наша гордость» чествуют семьи работников, воспитавших призёров краевых, региональных, федеральных и международных состязаний в сфере учёбы, спорта и культуры.

Открывая торжественную часть мероприятия, заместитель генерального директора ГХК по управлению персоналом Александр Бейгель поздравил от имени предприятия выпускников и их родных с первым серьёзным успехом:

— Большое вам спасибо, что вы такие молодцы! Двойное спасибо родителям, что вы это всё выдержали! И, конечно же, преподавателям, потому что это и ваш огромный вклад! Горно-химический комбинат этот проект поддерживал и будет поддерживать, потому что важно, чтобы молодые люди росли, развивались, строили нашу страну и сделали для неё всё самое лучшее. Желаю вам успехов!

От имени первичной профсоюзной организации предприятия ребят и их родителей поздравила председатель ППО ГХК Светлана Носорова:

— Сегодня, конечно, главные действующие лица — это вы, наши дети, выпускники, медалисты. Вы — наше будущее! И мы хотим, чтобы вы помнили свои истоки, чтобы после учёбы обязательно вернулись домой, в наш город.

Под аплодисменты зала лауреатов, родителей и педагогов наградили дипломами, благодарственными письмами и вручили подарки — букеты цветов и сувенирную продукцию ГХК.

После завершения торжественной части выпускники, их родные и классные руководители стали первыми гостями новой экспозиции Горно-химического комбината в городском музее. Торжественное открытие нового зала состоится ближе к осени, но по решению генерального директора ГХК Дмитрия Колупаева участники мероприятия получили почётное право стать первыми посетителями нового зала.

— Конечно, все достижения — победы на олимпиадах, медали — в первую очередь нужны самим ученикам, они помогают поступить в хороший вуз и получить интересную нужную специальность, — рассказала выпускница физико-математического класса Школы космонавтики Аделия Хасанова. — Но всегда приятно, когда эти достижения замечают и отмечают. Замечательно, что на Горно-химическом комбинате есть традиция благодарить родителей выпускников-медалистов, потому что именно мамы и папы поддерживали нас во время учёбы, объясняли, вдохновляли, и, главное, всегда верили в нас.

— Превосходно, что ГХК отмечает успехи наших детей. Я всё-таки считаю это их достижением: ведь отличная учёба и результаты могут быть только от желания самого ребёнка учиться. Родители могут только поддерживать их в этом, — поделилась своим мнением экономист Горно-химического комбината и мама золотой медалистки лица №102 Анастасия Тюлина. — Лично я горжусь своей дочерью, и очень надеюсь, что воспитала хорошего человека, в будущем прекрасного специалиста. Спасибо предприятию за подарки, внимание, сюрпризы. Новая экспозиция — мега крутая, много нового узнали, очень впечатлились и дети, и родители.

ЛАУРЕАТЫ НОМИНАЦИИ «НАШЕ БУДУЩЕЕ»

КСЕНИЯ АШИХМИНА
МАРИЯ БОНДАРЕВА
ЯРОСЛАВ ВОРОПАЕВ
ЕЛИЗАВЕТА ДОЛЖЕНКО
КИРА ЕФРЕМЕНКО
АРТУР ИСУПОВ
КСЕНИЯ КОРОЛЬ
АНТОН МИТУСОВ

ГЕОРГИЙ ЛЕОНТЬЕВ
МАРК ПЕТРОВ
АНАСТАСИЯ СУЧКОВА
ДАРЬЯ ТЮЛИНА
МАРИЯ ЧЕРНЕНКО
ГАЛИНА ШИРОКИХ
АДЕЛИЯ ХАСАНОВА
ДАРЬЯ ЯКОВЛЕВА

ПЕДАГОГИ НОМИНАНТОВ

ТАТЬЯНА БОРЗУХИНА
ВЕРОНИКА ГУБАРЕВСКАЯ
ИРИНА КОЗЛОВА
ИРИНА КОРОТАЕВА

АЛИНА МИХАЛЕНКО
НАТАЛЬЯ СЕРОГОДСКАЯ
ЮЛИЯ САМОЙЛОВА
ЕКАТЕРИНА СЕЛЕЗОВА

БОЛЬШЕ ФОТО С СОБЫТИЯ В ГРУППЕ «ГОРНО-ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» В СОЦСЕТИ



РОСАТОМ LIFE

«ВЕСТНИК ГХК». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ФГУП «ГХК». ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

Главный редактор — Ю.В. Бородина 8 (3919) 75-13-40
Редактор — Ю.С. Разживина 8 (3919) 73-10-00
Корреспондент — Т.Г. Доставалова 8 (3919) 75-18-21

Адрес издателя: 662972, Россия, Красноярский край, г. Железногорск, ул. Ленина, 53, ФГУП «ГХК»
Адрес редакции: 662972, Россия, Красноярский край, г. Железногорск, ул. Ленина, 56, 5-й этаж

Факс: 8 (3919) 73-96-16
Официальный сайт ФГУП «ГХК»: www.sibghk.ru
E-mail: YuVBorodina@rosatom.ru
Газета зарегистрирована в Енисейском управлении Федеральной службы по надзору

в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № ТУ24-00727 от 24.09.2013 г. Газета издаётся с 27 января 1990 г. При перепечатке материалов ссылка на газету обязательна

Вёрстка: Е.С. Друзь
Фотокорреспондент — И.В. Шарапов
Печать: ООО «ЗНАК»
Адрес: г. Красноярск, ул. Телевизионная, д. 1, стр. 21

Периодичность: ежемесячно. Подписано в печать 9 августа 2024 г. по графику — в 14:00, фактически — в 14:00. Тираж 2500 экз.