



ГХК
РОСАТОМ

№4
(697)
18.04.2024

Вестник ГХК

Корпоративное издание | Распространяется бесплатно

РЕШИТЕЛЬНЫЙ НАСТРОЙ ДИВИЗИОНА



ГХК СТАЛ ПЛОЩАДКОЙ
ДИВИЗИОНАЛЬНОГО ЭТАПА
ПРОГРАММЫ ПРИЗНАНИЯ
«ЧЕЛОВЕК ГОДА РОСАТОМА»
И ЧЕМПИОНАТА «ATOMSKILLS-2024».
ПРО НАСТРОЕНИЕ И ЦЕЛИ УЧАСТНИКОВ
СОРЕВНОВАНИЙ ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

»3

ВЫБОР СДЕЛАН

Выборы Президента Российской Федерации завершились. Владимир Путин набрал 87,28% голосов. По заявлению главы ЦИК РФ Эллы Памфиловой, явка на выборах Президента РФ в 2024 году стала рекордной в новейшей истории России. Она составила 77,49% (86,6 млн избирателей). Глава города Дмитрий Чернятин и генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев поблагодарили железнодорожников за активную гражданскую позицию.



Дмитрий Колупаев
генеральный директор
ФГУП «ГХК»



Дмитрий Чернятин
глава ЗАТО
г. Железнодорожск

— Хочу сказать спасибо каждому, кто не остался в стороне и реализовал своё конституционное право по выбору Президента России! Когда-то появление Железнодорожска стало результатом сплочённой работы первопроходцев и основателей города в интересах Родины, её безопасности и суверенитета. И сегодня вы, уважаемые железнодорожники, продолжаете следовать ценностям отцов, выбирая Россию — сильную, независимую, с характером и собственным весомым мнением. Солитарен с каждым, кто сделал свой выбор в пользу дальнейшего развития атомных и космических технологий, науки и образования, городской среды и медицины. Вместе мы сможем многое!

— Жители Железнодорожска проголосовали активнее, чем на предыдущих президентских выборах, когда явка составила 66,6%. Мы продемонстрировали сплочённость и активность. Результат подтверждает, что жители нашего города неравнодушно относятся к будущему страны, региона, Железнодорожска. К работе избирательных участков качественно подготовилась Территориальная избирательная комиссия. Нарушений за время трёхдневного голосования в Железнодорожске не зафиксировано. За порядком на избирательных участках следили сотрудники полиции. Благодарю всех железнодорожников за активное участие в голосовании и проявление своей гражданской позиции!

АКТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ ПОЗИЦИЯ

ПОВЛИЯЙ НА ОБЛИК ГОРОДА

До 30 апреля продлится Всероссийское голосование за объекты благоустройства по программе «Формирование комфортной городской среды» нацпроекта «Жильё и городская среда», инициированного Президентом РФ.

Благодаря участию в этой программе в Железнодорожске в этом году преобразится участок улицы Андреева (от ул. Ленина до ул. Свердлова). Потому что весной 2023 года большинство горожан поддержало

именно этот проект. Это позволило Железнодорожску получить значительные финансовые средства на реализацию проекта. В этом году нужно также успеть набрать как можно больше голосов, ведь инициатива и активность жителей — это обязательное условие, чтобы город смог получить возможности благоустройства.

Сейчас нам предстоит выбрать, какое общественное пространство будет благоустроено в рамках данного нацпроекта в 2025 году.



В ЭТОМ ГОДУ ЖИТЕЛЯМ НАШЕГО ГОРОДА ПРЕДЛАГАЮТ НА ВЫБОР ДВА ВАРИАНТА ДЛЯ ГОЛОСОВАНИЯ:



● СПОРТИВНЫЙ БУЛЬВАР /ТРЕТИЙ ЭТАП/

Это большая площадка в городском парке рядом со зданием «Спутник»



● БУЛЬВАР АНДРЕЕВА /ВТОРОЙ ЭТАП/

Это участок улицы Андреева от ул. Ленина до ул. Школьной

ГОЛОСУЙ ЗА БЛАГОУСТРОЙСТВО! 24.GORODSREDA.RU



ЧТОБЫ ПРОГОЛОСОВАТЬ, ЗАХОДИТЕ НА **24.GORODSREDA.RU** И АВТОРИЗУЙТЕСЬ ЧЕРЕЗ ГОСУСЛУГИ. КРОМЕ ТОГО, ПРОГОЛОСОВАТЬ МОЖНО С ПОМОЩЬЮ ВОЛОНТЁРА. ЗВОНИТЕ:

8 (913) 523-98-90

ПРОФМАСТЕРСТВО

ГХК стал площадкой дивизионального этапа отраслевой программы признания «Человек года Росатома» и чемпионата «AtomSkills-2024» в компетенциях «Дозиметрист» и «Аналитический контроль». Три дня представители ФГУП «РАДОН», ФГУП «ФЭО», АО «ОДЦ УГР», ФГУП «НО РАО», АО «НИИграфит», АО «ГНЦ РФ-ФЭИ» и, конечно, хозяева площадки соревновались в профессионализме.



Фото: Илья ШАРАПОВ

ПЛОЩАДКА КОМПЕТЕНЦИИ «АНАЛИТИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ»: МАКСИМАЛЬНАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ, ОТТОЧЕННЫЕ ДВИЖЕНИЯ И АККУРАТНОСТЬ

РЕШИТЕЛЬНЫЙ НАСТРОЙ ДИВИЗИОНА

Трёхдневный марафон всё расставил по своим местам, причём, как отметил перед итоговым награждением заместитель генерального директора по управлению персоналом Александр Бейгель, расставил довольно плотно: практически все конкурсанты показали высокие результаты. И удивляться этому не приходится: в Железнодорожск действительно приехали профессионалы — дозиметристы и лаборанты аналитического контроля ведущих предприятий дивизиона «Экологические решения» Госкорпорации «Росатом». Участниками и экспертами стали 33 представителя предприятий дивизиона.

За честь ГХК боролись восемь человек в каждой номинации — по три участника и пять экспертов. Соревновательные площадки были развёрнуты на базе двух подразделений — в НП МЦИК и на ЗРТ. У эксперта по разработке конкурсного задания Елены Соколовой (ГХК, компетенция «Аналитический контроль») впечатления сложились уже к вечеру первого дня: — Все достаточно подготовленные. С заданиями справились. Участницы от нашего предприятия выполнили их очень хорошо, даже не могу кого-то выделить.

Второй день только укрепил позиции принимающей стороны, и в итоге все три призовых места достались лаборантам ГХК: первое место у Натальи Асютин, второе — у Екатерины Хамловой, третье — у Екатерины Кабановой. Все — НП МЦИК ГХК.

Наталья Асютин — не новичок на таких соревнованиях, в прошлом году она стала четвёртой на отраслевом уровне и считает это ценным опытом:

— Да, прошлогодний опыт очень помог, как и уверенность в себе и стремление победить. А ещё вера экспертов в мою победу. Увидев, как выполняют задания соперники, поняла, что я лидер. Так что на отраслевой конкурс поеду точно с таким же настроем и только за золотом.

Не менее решительно настроен и победитель в номинации «Дозиметрист» Денис Болеев (ОРБ ГХК):

— Первый день, когда мы решали задачи, получился не совсем удачным, — рассказывает Денис Александрович. — Но потом сумел собраться и выступить как положено. Кроме теории, у нас было ещё три модуля: поиск по координатной сетке, поиск гамма-источников и радиационная авария — обследование манекена, на котором спрятаны источники. Я справился. На отраслевой конкурс поеду с самым боевым настроем, иначе не выиграть и даже призового места не занять.

Вторым среди дозиметристов дивизиона стал Виктор Владыкин (АО «ОДЦ УГР»), третье место заняла Екатерина Акимова (ФГУП «Радон»).

Теперь лучшие из лучших представят дивизион «Экологические решения» на отраслевом чемпионате AtomSkills-2024.



НАПРЯЖЁННЫЙ ТРЁХДНЕВНЫЙ СОРЕВНОВАТЕЛЬНЫЙ МАРАФОН ПОКАЗАЛ, ЧТО К ДИВИЗИОНАЛЬНОМУ ЭТАПУ РАБОТНИКИ ГХК ПОДОШЛИ ГОТОВЫМИ

НА ПУТИ К АТОМСKILLS-2024



ИНЖЕНЕР ГХК АЛЕНА ВАРЫГИНА — ПОБЕДИТЕЛЬ ДИВИЗИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА ПРОФМАСТЕРСТВА В КОМПЕТЕНЦИИ «ЭКОЛОГ»

Инженер ГХК Алёна Варыгина стала лидером дивизионального конкурса «Охрана окружающей среды/Экология», который проходил на площадке Сергеевского филиала ФГУП «Радон». Здесь соревновались представители дивизиона «Экологические решения»: Горно-химического комбината и филиалов ФГУП «Радон». Профессиональные состязания длились четыре дня, участникам нужно было пройти четыре сложных и объёмных модуля (так здесь называются задания), причём справиться со всем быстро, в напряжённом ритме. Алёна Варыгина показала сильный результат, стала лидером и будет претендовать на участие в отраслевом Чемпионате AtomSkills-2024, который пройдёт летом в Екатеринбурге. Готовиться к дивизиональному конкурсу победительнице помогала экспертно-наставник Екатерина Громова. Обе девушки работают в экологическом управлении ГХК.



СПЕЦИАЛИСТ ГХК РОМАН ВОРОБЬЁВ СТАЛ ЛИДЕРОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОСТЯЗАНИЙ ДИВИЗИОНА «РИР» ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Команда работников службы охраны труда ГХК приняла участие в дивизиональном этапе чемпионата AtomSkills-2024 среди предприятий дивизиона «Русатом инфраструктурные решения» (РИР), который прошёл в Орле по пяти компетенциям. Участник Роман Воробьёв и эксперт Анна Мязина соревновались в компетенции «Охрана труда» в качестве единственных гостей из другого дивизиона. Цель такой поездки — тренировка перед отраслевым чемпионатом и оценка уровня подготовки соперников. Главным для нас было выступить достойно, не подвести родное предприятие, — рассказывает Анна Мязина. — Но сразу стало понятно, что мы идём очень хорошо. Это видели и другие эксперты, которые отметили, что уровень Романа выше соперников. С самыми стрессовыми презентационными модулями он справился отлично. В итоге команда ГХК стала лучшей с большим отрывом от соперников. Теперь задача команды ГХК по охране труда — показать в Екатеринбурге наилучший результат и привезти медаль.

ПОЛУЧИТЕ ПАСПОРТ!

На Горно-химическом комбинате выданы первые паспорта доверия. Их получили ОТК и УВЭДиРБН за эффективную работу по системе экологического менеджмента и достижение экологических целей. По результатам внутренних аудитов последних двух лет у этих подразделений отсутствуют несоответствия — и это ещё одно условие получения паспорта доверия.

Везде, где есть взаимодействие, доверие играет ключевую роль, — считает главный специалист группы экологического менеджмента ГХК Клара Кохонская. — Это важно, особенно на работе. Доверие экономит время и ресурсы, позволяет переключить внимание на другие, порой более важные задачи. Но доверие надо заслужить. И по аналогии с паспортами доверия в области охраны труда, которые выдавали на предприятиях Росатома, мы задумали такие же для экологического менеджмента. Подразделение, получившее паспорт доверия, освобождается от внутренних аудитов сроком до двух лет. И первыми такие документы получили подразделения, где уже в 2023 году прошли внутренние аудиты и где несколько лет подтверждалось, что цели достигнуты, результативность обеспечена, руководители демонстрируют приверженность СЭМ. Паспорта доверия будут размещаться в подразделениях на информационных стендах или в кабинетах руководителей, чтобы все видели и понимали: здесь работают в соответствии с требованиями системы экологического менеджмента, чтобы равнялись на это подразделение, которому доверяют и которое экономит наши ресурсы.

Мы всем коллективом испытали чувство гордости, узнав, что первыми на ГХК получаем паспорт доверия, — делится уполномоченный по СЭМ в отделе технического контроля (ОТК) Татьяна Федирко. — Все наши сотрудники, а их около 60, понимают, насколько важна система экологического менеджмента. Очень приятно, что нашу работу заметили и оценили.

Не менее горды полученным паспортом и сотрудники управления внешнеэкономической деятельности и развития бизнес-направлений (УВЭДиРБН).



ПЕРВЫЙ ПАСПОРТ ДОВЕРИЯ СЭМ НА ГХК ПОЛУЧИЛ КОЛЛЕКТИВ ОТДЕЛА ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ. ЗДЕСЬ ОТЛИЧНО ПОНИМАЮТ НАЗНАЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И СВОЮ РОЛЬ В ЕЁ РЕАЛИЗАЦИИ



ПОЛУЧЕННЫМ ПАСПОРТОМ ДОВЕРИЯ ОЧЕНЬ ГОРДЯТСЯ В УВЭДИРБН. ВЕДЬ ЭТО ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

— Значит, коллектив сумел себя зарекомендовать, работая на результат, — считает уполномоченный по СЭМ Сергей Груздев. — Нам доверяют, наш труд высоко оценили. Это очень важно, потому что эффективность СЭМ зависит от активного участия всего персонала. И то, что такой паспорт освобождает от внутренних аудитов по СЭМ, тоже очень важно: это не только стимул, но и большое доверие ко всему коллективу.

Авторы идеи уверены: паспорт доверия заслуживают многие подразделе-

ния ГХК. По итогам прошлого года это управление главного прибориста, планово-экономическое управление, ОСОиРК и другие подразделения, где сотрудники серьёзно относятся к работе и личной социальной ответственности при её выполнении: понимают назначение экологической политики предприятия, свою роль в её реализации, соотносят экологические цели предприятия со своей работой и качественно выполняют свои обязанности.

Фото: Илья ШАРАПОВ



Фото: Илья ШАРАПОВ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ В ЦЕХЕ №4

Два ПСР-проекта в цехе №4 ЗРТ успешно реализовали в рамках цифровизации производственных процессов ДИТ, ОМТС и, конечно, ЗРТ. Речь о системах материально-технического обеспечения (МТО) и технического обслуживания и ремонта оборудования (ТОиР). Заводские кураторы развития ПСР уточняют: цифровизация — проект общекомбинатовский, поэтому ПСР-проекты будут тиражировать и на другие производства. А в перспективе — единая программа, с которой всему ГХК будет работать проще.

СТАРТ

— Гринагом определил предприятиям Росатома критерии оптимизации бизнес-процессов: производственные, когда оптимизируется сам процесс, и информационные, их применяют к информационной системе (ИС), — рассказывает начальник отдела разработки и внедрения бизнес-процессов ДИТ Алексей Караульнов. — В прошлом году мы выбрали критерии, применимые для ГХК, в частности — для цеха №4, и постарались их достичь.

Инженер-технолог производственно-технической службы ЗРТ Василий Грачёв стартом считает презентацию по цифровизации от заместителя генерального директора по работе с персоналом Александра Бейгеля и главного специалиста Евгения Репина. Это 2021 год.

— Тогда нам предложили решить две интересные задачи, — вспоминает Грачёв. — Координатором рабочей группы по МТО стал заместитель генерального директора по материально-техническому снабжению и комплектации оборудования Александр Марков, по ТОиР — главный инженер предприятия Алексей Холмогеев.

МТО

Главная задача цифровизации МТО — сократить подготовку документов к закупке и заказу материалов. Говорящий показатель: время от начала формирования требования до поставки на склад ЗРТ надо было сократить с четырёх дней до девяти часов. При этом всё должно работать чётко, все должны знать, сколько каких материалов есть, какие нужны.

За основу взяли АСУ ВААН. В программу вносят план и нормы расхода, она формирует смету и выдаёт объём заказа. Вручную вводить позиции не надо, нажал кнопку — и готов расчёт закупа металла, например, на миллиард. В любой момент можно узнать о наличии материалов и необходимости знака в цех. Прежде нормы разрабатывали раз в год, когда приходил план, теперь, если нормы меняются, их сразу актуализируют в программе, что ускоряет работу. Качество планирования и МТО выросло за счёт сокращения времени процессов, прослеживаемости и улучшения согласований, которых стало меньше. Работать действительно проще, и спасибо разработчикам уже сказали.

ТОиР РОДОМ ИЗ «БИРЮСЫ»

Проект «ТОиР» — это разработка ГХК на базе комплекса задач управления ремонтами вспомогательного оборудования (КЗ УРВО) «Бирюсы». Автоматизированный комплекс времён СССР предназначался для учёта ремонта и обслуживания оборудования производственных подразделений предприятия. Сейчас ремонтом и обслуживанием занимаются работники дочерних обществ — «ПРЭХ» и «КИПиА». Реализовав около 20 критериев в части ИС, «Бирюсу» развили под новые задачи. Программа формирует графики ремонта, позволяет контролировать их выполнение, объединяет работу заказчика, эксплуатирующего персонала, и исполнителя, ремонтного персонала.

Функциональность программы имеет два направления: учёт плановых ремонтов и учёт неисправностей. В последнем случае назначается ответственный, и информация рассылается по электронной почте. Это эффективно в условиях ГХК, где далеко не все сидят возле телефонов, и связь есть не везде. С комплексом уже работают 11 подразделений ГХК и два ЗХО. Всё гибко и просто, хотя и непривычно после бумажных журналов.

ТРЕТИЙ ТОЖЕ БУДЕТ

Проект развивается. Похожий ПСР-образец готовят на ЗФТ в части планирования МОКС-производства. Нароботки уже готовы исходя из числа ТВС, которые предстоит выпустить по производственной программе. Рассчитали всё, что потребуются: с датами, количеством, всей атрибутикой. Этот огромный документ, где расчёт происходит минут тридцать, надо переложить в понятные посменные задания для персонала: «25 мая смене №1 сделать 8 кг таблеток». И так распланировать весь год.

И ВЫВОДЫ

— Программисты не всегда понимают, чего хочет производство, а производство в свою очередь не обращается к программистам, не понимая, что они могут, — считает начальник ОПБП ДИТ Павел Дитятев. — Но когда общий язык найден, получается всё. Оба проекта созданы на базе ПСР-методологии с привлечением информационных технологий. Используя ИТ по максимуму, мы стремимся также максимально облегчить жизнь исполнителям, повысить контроль и качество процессов. Есть идея отменить бумагу вообще, раз всё формируется в ИС. Если в полном уходе от бумаги я пока не уверен, то от 25 согласующих — возможно. Достаточно директора завода и профильных заместителей гендиректора: по экономике и финансам и по МТСиКО.



Материалы развора: Татьяна ДАСТАВАЛОВА

ГОТОВНОСТЬ №1

Весна — время очень непростое для тех, кто отвечает за нашу безопасность. Потому что это и паводки, и пожары. Чтобы их не было, чтобы всё было хорошо, надо быть готовыми к этому непростому периоду. Что и делает из года в год отдел по делам ГОЧСиМП предприятия вместе с ответственными в подразделениях. Весна-2024, конечно, исключением не стала.



Фото: Илья ШАРАПОВ

ЛЕСОПОЖАРНЫЙ АГРЕГАТ ЛПА-521 ПРЕДНАЗНАЧЕН ДЛЯ ДОСТАВКИ К МЕСТУ ЛЕСОПОЖАРНЫХ РАБОТ, ТУШЕНИЯ ЛЕСНЫХ ПОЖАРОВ, ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ УПРАВЛЯЕМЫХ ВЫЖИГАНИЙ И СОЗДАНИЯ МИНЕРАЛИЗОВАННЫХ ПОЛОС. ИМЕЕТ НАВЕСНУЮ СИСТЕМУ С КЛИНОМ-ТОЛКАТЕЛЕМ, ЕМКОСТЬ ДЛЯ ОГНЕГАСЯЩЕЙ ЖИДКОСТИ, МОТОПОМПУ С РУКАВОМ И СТВОЛОМ, УСТРОЙСТВО ДЛЯ ЗАПРАВКИ РАНЦЕВЫХ ОГНЕТУШИТЕЛЕЙ, ЛЕСОПОЖАРНЫЙ ПЛУГ И Т. Д. ДВИГАТЕЛЬ 310 Л.С. СПОСОБЕН ПРЕОДОЛЕВАТЬ РВЫ ДО 2,5 М, БРОДЫ ДО 1,2 М

ЧТОБЫ НЕ УТОНУТЬ

Ежевесенние командно-штабные учения по предупреждению, ликвидации и смягчению последствий весеннего паводка и природных пожаров прошли на ГХК в марте. Да, в этом году снежный покров ниже средних значений, подтопление объектов предприятия не прогнозируется. Но это не отменяет компенсирующие мероприятия. Учения проходили в полном соответствии с приказом генерального директора при взаимодействии с Главным управлением МЧС России по Красноярскому краю и администрацией Железногорска. И никаких скидок на малоснежную зиму.



Николай Кинкуров
ведущий инженер отдела по делам ГОЧСиМП

— *Безопасность — наивысший приоритет, поэтому надо постоянно быть готовыми к любым нестандартным ситуациям. Различней учения, будь то ликвидация производственных аварий или природных катаклизмов, проходят у нас регулярно под руководством генерального директора и главного инженера предприятия. Наша общая задача — максимально снизить риск возникновения чрезвычайных ситуаций на объектах ГХК.*

Во-первых, были тренировки. СЦ реагировал на условное «подтопление» базы №3. На ПТЭ отрабатывали действия при поступлении вешних вод в золошлакоотвал №1. Во-вторых, на объектах ФХ, СЖО, ПВЭ ЯРОО и ЗРТ проводились практические действия на тему «Оповещение, сбор, экипировка и выдвижение к месту проведения работ лесопожарных групп», а также внеплановые инструктажи по охране труда при скашивании травы и обрезке сучьев. В практических мероприятиях по предупреждению и ликвидации сезонных нестандартных ситуаций участвовало более ста человек — аварийно-технические и аварийно-восстановительные формирования подразделений, и более 20 единиц автотранспорта и спецтехники. В-третьих, проверили средства связи ГОиЧС: приём и подтверждение условных сигналов, запуск списков оповещения руководства предприятия и других необходимых абонентов. И, наконец, в-четвёртых: вступил в практическую фазу разработанный «Регламент сезонных организационно-технических мероприятий, направленных на снижение риска возникновения ЧС на объектах предприятия».



Татьяна Доставалова

И НЕ СГОРЕТЬ

Не менее актуальна тема лесных пожаров. Площадь леса на территории ГХК — около 900 га, тайга тянется вдоль периметра предприятия почти на 200 км, поэтому лесные пожары способны повлиять на работу комбината. В первую очередь в опасной зоне могут оказаться подразделения и объекты ЗРТ и ФХ.

Для защиты территорий и объектов предприятия от пожаров, а также для помощи профессиональным огнеборцам на ГХК приведена в готовность и полностью оснащена собственная лесопожарная команда — 51 человек. Все привиты от клещевого энцефалита. Для нестандартных противопожарных формирований, куда входит более 200 добровольцев, создан запас табельного имущества, готова техника и лесопожарный агрегат. Всё это при необходимости доставят к месту природного пожара дежурный ав-

тотранспорт. В резерв для ликвидации ЧС заложено 13 млн рублей.

Каждый год на ГХК выходит приказ «О подготовке к весенне-летнему пожароопасному периоду», где запланировано круглосуточное наблюдение за территорией для раннего реагирования на очаги природных пожаров, а также ежедневные осмотры объектов повышенной пожарной опасности. Весь пожароопасный период специалисты предприятия будут контролировать пожароопасную обстановку в радиусе 100 км от объектов предприятия и ежедневно уточнять данные о лесных пожарах в ЦУКС ГУ МЧС России по Красноярскому краю при постоянном мониторинге и актуализации информации через Интернет. При этом на территории ГХК запрещено разводить костры, сжигать порубочные остатки, сухую траву и лесную подстилку, хворост и вообще любые горючие материалы.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ: ОБМЕН ПРАКТИКАМИ

Представители «Лиги безопасности ГХК» — локальные тренеры Павел Жилкин и Олеся Белякина по отдельному приглашению приняли участие в слёте уполномоченных по культуре безопасности (КБ) Ядерного оружейного комплекса, проходившем в Чебаркуле (Челябинская область). Организаторы слёта — лидеры безопасности ФГУП «ПО «Маяк» и представители профсоюза. Подробности поездки поделилась главный специалист по культуре безопасности СОТ ГХК Александра Альянова.



ЧЕМ БОЛЬШЕ БУДЕТ КОМПЕТЕНТНЫХ И УВЛЕЧЁННЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ, ТЕМ БЫСТРЕЕ РОСАТОМ ДОСТИГНЕТ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

— Развитие института уполномоченных — очень важная часть работы по совершенствованию культуры безопасности и формированию осознанного отношения к своему поведению каждым работником, — поделились своим мнением участники слёта от ГХК Павел и Олеся. — А главный приоритет в развитии культуры безопасности — это работа с персоналом. Люди чаще всего начинают серьёзно относиться к безопасности после происшествий, и задача уполномоченных по КБ — работать на опережение, менять сознание каждого. Для человека важно понимать и видеть, что он может повлиять на безопасность, что к нему прислушиваются, его мнение важно. Чтобы этого достичь, нужно наладить доверительный диалог, и здесь на помощь придут уполномоченные по КБ. Они являются «мостиком» между коллективом и руководителем, озвучивая проблемы и обеспечивая обратную связь. Чем больше будет компетентных и увлечённых уполномоченных, тем быстрее Росатом достигнет нулевого травматизма.

В первый день слёта команда организаторов подготовила квест и имитировала возможный несчастный случай на производстве. Каждый уполномоченный принял участие в расследовании. Это было командообразующее мероприятие, на котором все глубоко погрузились в процесс и ощутили сложность самого расследования. Во второй день участники обменивались практиками и с помощью Корпоративной Академии Росатома формировали модель уполномоченных по охране труда и культуре безопасности. ФГУП «ПО «Маяк» поделился лучшими практиками и инструментами по КБ на предприятии: подбор СИЗ, оказание первой помощи, охота на риски, СУОТ, окулография. В третий день были подведены итоги слёта и получена обратная связь от участников. Все зарядились новыми идеями и пониманием того, что нужно делать на своих предприятиях.

МИНУТКА БЕЗОПАСНОСТИ



НАЧНЁМ С СЕБЯ

В рамках нашей новой рубрики «Минутка безопасности» своими мыслями делятся работники предприятия — представители объединения «Лига безопасности ГХК». Представляем вниманию читателей размышления ведущего инженера ОГО, ЧС и МП Николая Кынкурогова.

Люди часто выбирают кратчайшую дорогу, даже если это небезопасно. Срезать путь в цеху по дороге на обед. Идти по парковке наискосок, а не по заданному маршруту. Пролететь под железнодорожным составом вместо того, чтобы пройти по безопасному, но более длинному переходу над железнодорожным полотном. Перебежать дорогу не по пешеходному переходу. Перейти реку по льду, потому что мост находится дальше.

Люди бессознательно выбирают маршрут, который кажется самым коротким на карте и позволяет сэкономить хоть немного времени.

Но! Кратчайший путь может быть смертельно опасным!

На производстве обычно ценятся скорость выполнения работ, эффективность, продуктивность и производительность в целом, что стимулирует нас выбирать кратчайший путь для достижения поставленных целей. Мы мотивированы сокращать путь даже в том случае, когда это не нужно, опасно или запрещено, не задумываясь, что это решение может оказаться последним в нашей жизни.

Люди не всегда могут оценить вероятность того, что может с ними произойти. Они склонны думать, что с ними ничего плохого не случится. Отмахиваются от неприятных мыслей, не всегда могут понять, что лучше для них самих. Именно поэтому важно постоянно акцентировать внимание на значимости охраны здоровья и соблюдении правил безопасности.

Почему я так подробно про это рассказываю, провожу параллели между выбором кратчайшего пути и работой на производстве? Потому что, совершая необдуманные поступки или действия, мы подвергаем опасности и себя, и окружающих. Помните, что любое действие, любая задача, прежде всего должна оцениваться и выполняться с позиции безопасности. Берегите себя и своих коллег.

МОЛОДЫЕ. СМЕЛЫЕ. АКТИВНЫЕ

На федеральной территории «Сириус» (г. Сочи, Краснодарский край) прошло самое масштабное молодёжное событие в мире — Всемирный фестиваль молодёжи. Госкорпорация «Росатом» выступила генеральным партнёром международного мероприятия.

Фестиваль принял 20000 российских и иностранных молодых лидеров в сфере бизнеса, культуры, науки, образования, спорта, волонтерства, благотворительности и других сфер общественной жизни. На площадке работали 5000 волонтеров и три сотни российских экскурсоводов.

В составе делегации Красноярского края в работе фестиваля приняли участие и сотрудники ГХК: экономист по планированию Дарья Грачёва, инженер-конструктор Анна Гришина, ведущий экономист Наталья Зорина и ведущий юрист-консульт Александр Королёва, а ведущий специалист Василий Казаков приехал на мероприятие в качестве волонтера.

Для того, чтобы стать участниками форума, наши девушки прошли серьёзный отбор: от Красноярского края на участие в фестивале поступило более 3000 заявок — это около 20 человек на место.

Как рассказала Дарья Грачёва, претенденты должны были подать заявку на сайте фестиваля и заполнить портфолио, где помимо биографии нужно было указать свои достижения в работе или общественной деятельности.

— Затем нам дали задание написать эссе на одну из тем: «Ответственность за судьбы мира», «Многонациональное единство», «Мир возможностей для каждого». Этим темам был посвящён каждый из дней фестиваля. После того, как наши сочинения прошли проверку, нужно было выполнить ещё одно задание — записать и приложить видеовизитку, в которой нужно было не только рассказать о себе, но и о том, каким я вижу своё профессиональное развитие, а также рассказать о книге, которая повлияла на жизнь. Это был невероятный опыт. Мы приняли участие в нескольких мероприятиях. Каждый день проходили всевозможные лекции, концерты. Среди самых запоминающихся — выступление Президента России Владимира Владимировича Путина, встреча с генеральным директором Росатома Алексеем Евгеньевичем Лихачёвым. Яркое впечатление произвело шествие молодёжи — настоящий карнавал в национальных костюмах, с песнями.

— Каждое утро начиналось с зарядки со звёздными спортсменами, а после разминки нас ждало утреннее шоу Wake Up City, где выступали звёзды российской эстрады. Далее нас ожидали различные активности: лекции и научные сессии, — вспоминает Анна Гришина. — Было много встреч с государственными деятелями.



Фото предоставлено Василием КАЗАКОВЫМ

ОДИН ИЗ ЗНАЧИМЫХ МОМЕНТОВ ДЛЯ НАШЕЙ МОЛОДЁЖИ: ВСТРЕЧА С ГЛАВОЙ РОСАТОМА АЛЕКСЕЕМ ЛИХАЧЁВЫМ



ВАСИЛИЙ КАЗАКОВ, ВОЛОНТЕР СО СТАЖЕМ, НА ВСЕМИРНОМ ФЕСТИВАЛЕ МОЛОДЁЖИ



Михаил СВЕРБЕЖКИН

Среди них трёхкратный Олимпийский чемпион по греко-римской борьбе, Герой Российской Федерации сенатор Александр Карелин, министр иностранных дел Сергей Лавров, министр просвещения Сергей Кравцов, министр науки и образования Валерий Фальков, а также руководители госкорпораций — генеральный директор Росатома Алексей Лихачёв, глава Роскосмоса Юрий Борисов и генеральный директор ПАО «Газпром нефть» Александр Дюков, а также деятели культуры Юрий Башмет и Игорь Бутман. Нам удалось побывать на открытии фестиваля, где были потрясающие декорации, на ледовом шоу Ильи Авербуха с участием Романа Костомарова, которое произвело впечатление на каждого, кто сидел в зале. Вечера завершались концертами со знаменитыми артистами нашей страны. И, конечно же, мы побывали на закрытии, где выступил Президент РФ Владимир Путин.

О том, как стать волонтером и принять участие в грандиозном международном фестивале, рассказал Василий Казаков:

— Я — волонтер со стажем. Участвовал в масштабных мероприятиях отрасли, за что был отмечен благодарностями. В 2017 году я уже был волонтером на Фестивале молодёжи и студентов, мне понравилось, решил подать заявку и в этот раз. Есть такой интернет-портал добрых дел России «добро.ру», там сформированы все мероприятия, где нужна помощь волонтеров. Подал заявку на сайте, она прошла отбор. Затем было два дистанционных собеседования и ещё одно очное. И только после этого началось формирование команд. К слову, подать заявку может каждый: например, у нас в команде были ребята, которые впервые поехали, и были опытные волонтеры. Функций у волонтеров множество: встреча гостей и создание позитивного настроения, транспортная логистика, протокол, помощь специальным службам, безопасность и медицинское сопровождение. Я был волонтером при ситуационном центре фестиваля. Не буду скрывать, волонтерство — хороший способ побывать на важном событии и посмотреть на него изнутри. Рабочая смена волонтера в общем занимала 5–8 часов, в свободное время мы могли посещать мероприятия. Мне удалось послушать интереснейшую лекцию Алексея Лихачёва об атомной энергетике, лекцию Германа Грефа об искусственном интеллекте, очень понравился гала-концерт. Впечатления — самые приятные. Обязательно поеду волонтером и на следующие мероприятия!



ПРОФСОЮЗ ГХК ВВЁЛ НОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В ГОД СЕМЬИ

Профсоюзная организация Горно-химического комбината делами отреагировала на объявление 2024-го Годом семьи и ввела новые меры поддержки семей членов профсоюза предприятия, а также пересмотрела уже действующие.

— Указом Президента России Владимира Путина наступивший 2024 год объявлен Годом семьи, — рассказывает председатель ППО ГХК Светлана Носорова. — Крепкая семья — это залог стабильности и процветания общества, и задача профсоюза — защита интересов и прав работников, забота об их благополучии и здоровье. И мы, конечно, откликнулись на одно из предложений колдоговорной конференции: увеличить материальную помощь. Но решили этим не ограничиваться, а разработали и внедрили целый комплекс мер материальной поддержки наших работников.

Уже в январе на первом в году заседании профсоюзного комитета предприятия в Положении об оказании материальной поддержки членам профсоюза увеличили норму выплаты до 3000 рублей вместо прежних 2000. Это сумма, для получения которой достаточно заявления. При наличии подтверждающих документов (чеков, медицинских заключений и т.д.) подразделение вправе выплатить до 5000 рублей без вынесения на профком, сумму свыше 5000 профсоюзный комитет ППО ГХК рассмотрит и утвердит на своем заседании. Эти выплаты касаются как заболевания самого члена профсоюза, так и членов его семьи. При рождении ребёнка вместо прежних 5 000 рублей членам профсоюза выплатят 10 000. Появилась новая выплата: материальная помощь при заключении брака: 5000 рублей. Увеличена с 5000 до 7000 рублей выплата по печальному поводу — на похороны, при этом в ППО ГХК всегда в список близких родственников включались брат и сестра. Необходимо отметить: если, например, муж и жена оба являются членами профсоюза, то по любому из вышеприведённых оснований выплаты получат каждый из них.

В этом году со скидкой (за 220 рублей вместо 360) члены профсоюза предприятия смогли получить страховку от клещевого энцефалита. Полис включает в себя исследование клеща на носительство опасных заболеваний и лечение в пределах 300000 рублей, которого должно хватить на покрытие всех связанных расходов. Застраховаться смогли не только члены профсоюза, но и члены их семей.

Юбилеи в апреле отметят ветераны комбината

95 ЛЕТ

10 АПРЕЛЯ Стоян Альбина Михайловна

90 ЛЕТ

6 АПРЕЛЯ Боголова Вера Васильевна
29 АПРЕЛЯ Прохорова Римма Павловна

85 ЛЕТ

5 АПРЕЛЯ Стенковой Владимир Александрович
13 АПРЕЛЯ Вильданов Ринат Галимьянович
13 АПРЕЛЯ Орлова Нина Фёдоровна
17 АПРЕЛЯ Катешин Александр Михайлович

80 ЛЕТ

10 АПРЕЛЯ Манченко Александр Петрович
13 АПРЕЛЯ Толчова Надежда Гавриловна
14 АПРЕЛЯ Мальцев Анатолий Иванович
18 АПРЕЛЯ Суднишникова Тамара Ивановна

75 ЛЕТ

2 АПРЕЛЯ Иванова Анна Альфоновна
2 АПРЕЛЯ Стремусова Нина Леонидовна
2 АПРЕЛЯ Таринова Людмила Петровна
3 АПРЕЛЯ Клепцов Василий Иванович
4 АПРЕЛЯ Шестакова Валентина Петровна
21 АПРЕЛЯ Коваленко Вера Ивановна
21 АПРЕЛЯ Шестаков Николай Иванович
23 АПРЕЛЯ Анедченко Анатолий Ефимович

70 ЛЕТ

7 АПРЕЛЯ Солдатова Антонина Алексеевна
18 АПРЕЛЯ Иванова Ирина Ивановна
27 АПРЕЛЯ Добряев Сергей Викторович
27 АПРЕЛЯ Домничев Валерий Иванович
28 АПРЕЛЯ Потуремский Георгий Александрович
28 АПРЕЛЯ Русакова Тамара Николаевна
30 АПРЕЛЯ Бондарев Александр Александрович



Праздники апреля

- 1 День смеха
- 7 Всемирный день здоровья
- 9 Международный день ТОП-менеджера
- 11 Международный день освобождения узников фашистских концлагерей
- 12 День космонавтики
- 15 День экологических знаний
- 17 Международный день кофе
- 19 День подснежника
- 20 Национальный день донора
- 21 День главного бухгалтера
- 22 Международный день Земли
- 26 Международный день памяти жертв радиационных аварий и катастроф
- 28 Вербное воскресенье
- Всемирный день охраны труда
- 30 День пожарной охраны



РАDIАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА

В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В МАРТЕ

Пункт контроля	Значения МАД, мкЗв/ч		
	мин.	макс.	сред.
с. Атаманово	0,09	0,15	0,12
с. Б. Балчуг	0,06	0,19	0,12
г. Железногорск	0,10	0,16	0,11
с. Сухобузимское	0,11	0,16	0,12

Приемлемый уровень мощности дозы — менее 0,30 мкЗв/ч*.

* Постановление правительства Красноярского края от 18.12.2012 № 670-п

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках: — в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч; — в д. Крутая Емельяновского района — 0,10 мкЗв/ч.

По информации лаборатории РЭМ ЭУ



Погода в апреле

Средняя температура воздуха в апреле 0,+4°. Преобладающая температура в тёмное время суток -3,-8°.

В отдельные ночи третьей и пятой пятидневок повышение до +5°. В светлое время суток +2,+4°. В отдельные дни последней декады, по прогнозам синоптиков, повышение до +18°. Мокрый снег в первой декаде ожидаемо сменится кратковременными дождями, которые вероятнее всего участятся в четвёртой и пятой пятидневках апреля.

Материалы
полосы:
Елена
ДРУЗЬ



Фото предоставлены организаторами Атомиады

ЗАПОЛЯРНАЯ АТОМИАДА

Спортсмены ГХК и ЗХО приняли участие в финалах XII Зимней спартакиады работников организаций атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада-2024» в составе сборной дивизиона «Экологические решения». Соревнования проходили в Большом Суходоле Нижегородской области, где на спортивной базе «Море спорта» атомщики состязались в баскетболе и дартсе, и в Полярных Звездах — городе Кольской АЭС. Там прошли лыжные гонки, полиатлон и сноуборд.



Татьяна ДОСТАВАЛОВА

В сборную дивизиона по дартсу вошли призёры дивизионального этапа Атомиады Алексей Казанцев (ПВЭ ЯРОО), Алексей Семёнов (УГЭ), Людмила Мирошниченко (ПТЭ) и Елена Павлова (ООО «С/п Юбилейный ГХК»). Баскетбол: Артём Карпачёв (СХТК), Вячеслав Бородин (ЗФТ), Иван Епишкин и Павел Жилкин (оба ФХ), Андрей Тихонов (ПВЭ ЯРОО), Дмитрий Якубенко (СЖО) и Александр Рогов (КУ). На лыжню вышли Евгения Ковалёва (ОНОТиВП ПСР), Наталья Дубовская (ООО «С/п Юбилейный»), Роман Полянин (ЗРТ) и Александр Марков (КУ). В сноуборде выступил Сергей Храмцов (ПВЭ ЯРОО).

— Финал нынешней зимней Атомиады побил рекорд по числу участников: 900 сотрудников атомной отрасли в составе 17 команд, представляющих 15 дивизионов Росатома, плюс сборные профильных вузов Госкорпорации, — рассказывает главный специалист ГХК Владимир Фольц. — Всего было девять видов спорта, и в пяти принимали участие наши спортсмены.

В первый же день соревнований бронзу дивизиону «Экологические решения» принесли Евгения Ковалёва и Наталья Дубовская в командном спринте в своей возрастной категории. К сожалению, больше медалей железногорцы не завоевали, что говорит об очень высокой конкуренции.

— Мы с Натальей бежали спринт-эстафету, это трижды по одному километру каждая, — рассказывает Евгения Ковалёва. — Очень зрелищный и стремительный вид, прекрасная лыжня. Удалось всё, на что рассчитывали. Судьба первого и второго места была предопределена сильным составом: команда, в которой бежала бронзовый призёр Олимпийских игр Ирина Хазова, стала только второй! А вот за третье место мы серьёзно боролись с лыжниками «ТВЭЛ-Сибирь», выиграли 0,1 секунды, и это здорово. Очень жаль, что не попали на мастер-класс двукратной чемпионки мира, призёра Олимпийских игр, заслуженного мастера спорта России Юлии Чепаловой: мы жили в Кандадакше, и трансфера на это мероприятие не было, увы. А вообще было

ЕВГЕНИЯ КОВАЛЁВА (СЛЕВА) И НАТАЛЬЯ ДУБОВСКАЯ (СПРАВА) — В ТРОЙКЕ ЛИДЕРОВ: «БРОНЗУ» ДЛЯ ДИВИЗИОНА «ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ» НАШИ ЛЫЖНИЦЫ ЗАВОЕВАЛИ, БУКВАЛЬНО ВЫРВАВ 0,1 СЕКУНДЫ У СОПЕРНИЦ «ТВЭЛ-СИБИРЬ»

СЕРГЕЙ ХРАМЦОВ НА СКЛОНЕ: ЕГО ТЕХНИКУ ПРОХОЖДЕНИЯ СПУСКОВ КОММЕНТАТОР ФИНАЛА XII ЗИМНЕЙ АТОМИАДЫ-2024 НАЗВАЛ ОЧЕНЬ ПРАВИЛЬНОЙ

здорово, грандиозное открытие, живая музыка, звёздные гости, насыщенная программа. Отмечу впечатление, которое оставил о себе наш Сергей Храмцов. Он сравнительно недавно встал на сноуборд, но комментатор соревнований именно его спуски назвал очень правильными с технической точки зрения. Такое мотивирует едва ли не сильнее, чем медаль, и теперь Сергей намерен всерьёз заняться сноубордом, чтобы уже через два года на следующей зимней Атомиаде подняться на пьедестал почёта.

По традиции на закрытие и награждение победителей и призёров Атомиады-2024 были приглашены звёздные гости. В Нижегородской области медали и кубки вручал баскетболист Алексей Саврасенко, чемпион Европы и многократный чемпион России, трёхкратный победитель Евролиги. В Полярных Звездах — биатлонистка Екатерина Юрлова-Перхт, многократный призёр чемпионатов Европы, семикратная чемпионка России. Всего же за время проведения Атомиады-2024, вручено 519 медалей и 72 кубка.

«ВЕСТНИК ГХК». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ФГУП «ГХК». ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

Главный редактор —
Ю.В. Бородина 8 (3919) 75-13-40
Редактор —
Ю.С. Разживина 8 (3919) 73-10-00
Корреспондент —
Т.Г. Доставалова 8 (3919) 75-18-21

Адрес издателя: 662972, Россия,
Красноярский край,
г. Железногорск, ул. Ленина, 53,
ФГУП «ГХК»
Адрес редакции: 662972, Россия,
Красноярский край, г. Железногорск,
ул. Ленина, 56, 5-й этаж

Факс: 8 (3919) 73-96-16
Официальный сайт ФГУП «ГХК»:
www.sibghk.ru
E-mail: YuVBorodina@rosatom.ru
Газета зарегистрирована
в Енисейском управлении
Федеральной службы по надзору

в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ТУ24-00727 от 24.09.2013 г.
Газета издаётся с 27 января 1990 г.
При перепечатке материалов ссылка
на газету обязательна

Верстка: Е.С. Друзь
Фотокорреспондент —
И.В. Шарпов
Печать: ООО «ЗНАК»
Адрес: г. Красноярск,
ул. Телевизионная, д. 1, стр. 21

Периодичность: ежемесячно. Подписано в печать 15 апреля 2024 г. по графику — в 14:00, фактически — в 14:00. Тираж 2500 экз.