

Мы вместе — в этом наша сила! Мы разные — и это здорово!



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ОРГАНИЗАТОРАМИ СЕМИНАРА

Самой креативной частью семинара стала работа в малых группах. В обсуждении новых форм взаимодействия с молодёжью рождались интересные идеи, которые вошли в проект Программы РПРАЭП на ближайшие пять лет

## В интересах молодёжи

В новую программу РПРАЭП по работе с молодёжью включены направления, разработанные и успешно реализуемые на Горно-химическом комбинате

С 10 по 14 сентября в Трёхгорном Челябинской области прошёл семинар-совещание молодёжного профсоюзного актива «Новые горизонты — новые решения». В состав делегации от нашего города вошли пять молодых работников. Это представители ГХК, городской организации профсоюза, работники КБ-51. Активу предстояло рассмотреть предыдущую программу РПРАЭП по работе с молодёжью, переработать её и, добавив прогрессивные идеи, разработать новую на ближайшие пять лет. **Артём Никитский**

### РАВНЕНИЕ НА СИБИРЬ

В первый день на пленарном заседании выступил председатель молодёжной организации ГХК Александр Тараканов. В своём докладе он представил успешно реализуемые на предприятии программы по улучшению социального поло-

жения молодых работников, разработанные совместно с профсоюзом. Дальнейшая работа семинара продолжилась в малых группах. Обсуждая проблемы молодёжи в других городах и регионах страны, железногорские участники пришли к выводу, что в Сибири, в частности, на ГХК, реали-

зуются программы, касающиеся практически всех сфер жизни и интересов молодого поколения.

### ИЗ ЛИЧНОГО ОПЫТА И НЕ ТОЛЬКО

В рамках работы малых групп наша делегация высказала свои соображения по развитию сразу нескольких направлений. В области кадровой политики прозвучали предложения по организации школ преподавателей РПРАЭП, созданию программы развития личностных и профессиональных компетенций, оказанию содействия в выдвижении молодых профсоюзных активистов в кадровый ре-

зерв предприятия, а также по проведению профориентационных мероприятий. В социально-правовом направлении вынесены предложения о создании системы скидочных карт «Профсоюзный дисконт». В направлении информационном, по мнению железногорских участников, было бы уместно предусмотреть участие представителей молодёжи в принятии положений и программ всех уровней, вести наполнение интернет-сайта МК РПРАЭП с централизованным моделированием и создать профбилет с информационным чипом. Помимо всего прочего молодёжь Железногорска была активна не только в мозговых штурмах, но и в

спорте, интеллектуальных играх и других интересных программах, разработанных хозяевами форума.

### АКТИВНОСТЬ НИЗКАЯ, ПОТРЕБНОСТЬ ВЫСОКАЯ

По мнению Александра Тараканова, проведение подобных семинаров необходимо, так как на данный момент замечена низкая активность вступления молодёжи в профсоюзные организации города. Средний возраст члена профсоюза на десять лет выше среднего возраста трудящегося. Причина — отсутствие знаний о том, чем занимается организация и как может помочь. Большинство молодых лю-

дей не имеют о профсоюзе никакого представления. Этот факт является угрозой, подрывающей крепость и будущее профсоюзного движения, что служит одной из главных причин уменьшения количества профорганизаций. А ведь профсоюз может не только защитить права и интересы молодёжи, но и дать возможность реализовать свои лидерские качества, проявлять организаторские и прочие способности. Проект программы по работе с молодёжью составлен и направлен на рассмотрение. Будем надеяться, что разработанная общими усилиями программа даст толчок к изменению сложившейся ситуации.



## НАШИ ТАЛАНТЫ



## Снежность

Кто-то пишет письма на бумаге,  
Кто-то — интересные рисунки  
на песке.

А сегодня я читала  
снежное послание,  
Слова, начертанные под окном:  
«Ты где?»

Выглянуло солнце из-за тучки,  
Засияло ярко в вышине.  
Свои лучики, как будто ручки,  
Протянуло к надписи «Ты где?»

Солнце греет буквы и гадает:  
«Что же потеряли на земле?  
Что же человеку не хватает?  
Что же спряталось в словах:  
«Ты где?»

И, подумав, Солнце, улыбнулось...  
Ну, конечно же,  
всем не хватает теплоты!  
На земле это Любовью называют,  
Вот и пишут на снегу: «Где ты?»

Чтобы прочитал тот  
славный человек,  
С радугой, сияющей в душе.  
Чтобы отозвался, чтоб ответил  
На волнующий вопрос: «Ты где?»

Светлана Догадаева

## Создаём проекты вместе

Совет молодёжи ОАО «ОКБМ Африкантов» пригласил коллег-атомщиков поделиться опытом

С 12 по 14 октября на базе ОАО «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова» прошёл организационно-деятельностный семинар «Разработка молодёжной политики до 2020 года». Участники семинара обменялись опытом работы с молодёжью, обсудили основные направления проектов и мероприятий по реализации целевой программы «Молодёжь ОАО «ОКБМ Африкантов» и нашли решения для повышения вовлечённости молодых специалистов в процесс её реализации. **Марина Курнаева**

## ПРАВИЛЬНЫЙ НАСТРОЙ

В мероприятии приняли участие около ста молодых работников предприятий атомной отрасли: представители ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ТВЭЛ», Ленинградской АЭС, ОАО «НИАЭП», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», ФГУП «ФНПЦ НИИИС им. Ю.Е. Седакова», ГУП МосНПО «Радон», ФГУП «ГНЦ РФ-ФЭИ», ФГУП «ГХК» и других. Рабочий настрой был задан сразу. В первый день участники заслушали два целеполагающих доклада: «О стратегии развития ОАО «ОКБМ Африкантов», с которым выступил первый заместитель директора, главный конструктор промышленных реакторных установок ОКБМ Виталий Петрунин. А также доклад представителя Совета молодёжи ОКБМ Сергея Брыкалова, который касался непосредственно молодёжной целевой программы пред-

приятия. Вводная часть позволила всем присутствующим настроиться на работу и понять, каковы будут результаты семинара и что каждый из участников сможет для себя вынести в итоге. Также в этот день иногородним участникам предоставили возможность посетить производственную базу и музей предприятия.

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ УДАЛАСЬ

Второй день был посвящён работе в группах. Во время дискуссий участники каждой из них искали в условиях, заданных программой проектов, те мероприятия, которые будут интересны для молодёжи и приведут к решению конкретных задач. При этом цель — не пересказывать, то, что уже реализуется на предприятиях, а придумать новые эффективные идеи. Каждой группе были предложены четыре проекта для реализации. В результате участниками был предложен целый комплекс мероприятий в рамках осуществления девятнадцати проектов целевой программы по работе с молодёжью: «Мост поколений», «Жильё для молодых», «Информационная сеть», «Молодой инноватор», «Наследие» и многие другие. Работы участников оценивало компетентное жюри, состоящее из руководителей предприятия и приглашённых гостей во главе с директором-генеральным конструктором ОАО «ОКБМ Африкантов» Дмитрием Зверевым.

## ПРИМЕРИТЬ НА СЕБЯ

Идей было много, жюри давало дельные советы и замечания. В результате каждый участник сможет привнести что-то новое в работу с молодё-

жью на своём предприятии. Организаторы в свою очередь отметили, что по итогам семинара целевая программа молодёжной политики ОКБМ будет дополнена идеями и предложениями, родившимися в ходе обсуждений. Привезённые с семинара материалы пригодятся и нашей молодёжной организации при разработке плана мероприятий на 2013 год. Нам есть чему поучиться у совета молодёжи ОКБМ. Важно уметь посмотреть на свою деятельность критично и найти в работе других те положительные моменты, которые смогут дать толчок к развитию. Думаю, что этот семинар станет одним из таких катализаторов деятельности МО ГХК.

## Наша справка

Открытое акционерное общество «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова» (ОАО «ОКБМ Африкантов», предприятие Госкорпорации «Росатом») — крупный научно-производственный центр атомного машиностроения, располагающий многопрофильным конструкторским коллективом, собственной исследовательской, экспериментальной и производственной базой. Научно-производственный потенциал предприятия позволяет выполнять весь комплекс работ по созданию различных типов реакторных установок и оборудования для них.

## ИМЕНИННИКИ

## Октябрь

2 ОКТЯБРЯ	Светлана Маланченко
3 ОКТЯБРЯ	Павел Дитяев
5 ОКТЯБРЯ	Елена Шалапаюк
5 ОКТЯБРЯ	Евгений Панков
6 ОКТЯБРЯ	Павел Жилкин
8 ОКТЯБРЯ	Андрей Анциферов
8 ОКТЯБРЯ	Андрей Глядяев
11 ОКТЯБРЯ	Евгений Делюкин
12 ОКТЯБРЯ	Алексей Филатов
12 ОКТЯБРЯ	Анна Кузьмина
27 ОКТЯБРЯ	Максим Лысенко
27 ОКТЯБРЯ	Максим Долгов
28 ОКТЯБРЯ	Степан Сеземин
29 ОКТЯБРЯ	Павел Григалкин
30 ОКТЯБРЯ	Антон Гуторов
31 ОКТЯБРЯ	Максим Дудник



## Ноябрь

1 НОЯБРЯ	Виктор Темеров
4 НОЯБРЯ	Анна Яковлева
7 НОЯБРЯ	Роман Гуторов
8 НОЯБРЯ	Татьяна Болонкина
8 НОЯБРЯ	Нина Нестерова
21 НОЯБРЯ	Яна Ауст
23 НОЯБРЯ	Павел Слесарчуков
27 НОЯБРЯ	Анастасия Баженова

## АКЦИЯ

**ПИШЕМ  
САМИ О СЕБЕ**

## Уважаемые читатели!

Приглашаем принять участие в работе информационной комиссии МО ГХК. Нам нужна ваша помощь в освещении мероприятий. Ваши фото и статьи могут быть опубликованы в «Молодёжке» — приложении к корпоративной газете «Вестник ГХК».

По всем вопросам звоните  
**Виктору Темерову:**

**8(983) 141-25-58**