

**УСТАВ
РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**УТВЕРЖДЕН
V съездом профсоюза 6 апреля 2017 года***

**г.Москва
2017 г.**

1. Общие положения

1.1. Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности (далее – Профсоюз) – действующая на территории Российской Федерации некоммерческая корпоративная организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая на добровольной основе членов Профсоюза, имеющих общие профессиональные, трудовые, социально-экономические и иные непосредственно связанные с ними интересы.

1.2. Профсоюз в соответствии с законодательством является общероссийским профсоюзом.

1.3. Профсоюз:

1.3.1. Действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.3.2. Независим в своей деятельности от органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен, самостоятельно решает вопросы сотрудничества с ними на основе партнерства.

1.3.3. Самостоятельно решает вопросы вхождения в объединения профсоюзов, в том числе международные.

1.3.4. Имеет флаг, эмблему, знаки отличия.

1.3.5. Имеет наименование на русском языке: полное - Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности, сокращенное - РПРАЭП; на английском языке: полное - Russian Trade Union of Nuclear Power and Industry Workers, сокращенное - RTUNPIW.

1.4. Профсоюз и его организации:

1.4.1. Приобретают права юридического лица при условии государственной регистрации в установленном федеральными законами порядке, имеют в собственности или в управлении обособленное имущество, отражаемое на их самостоятельном балансе, включая имущество и денежные средства, полученные от юридических и физических лиц для осуществления уставной деятельности.

1.4.2. От своего имени приобретают и осуществляют имущественные и неимущественные права, исполняют соответствующие обязанности, могут быть истцом или ответчиком в суде.

1.4.3. Имеют печати, бланки, штампы со своим наименованием и используют их в случаях, предусмотренных законодательством.

1.4.4. Могут иметь расчетные и иные счета, включая валютные, в банках и других кредитных организациях.

1.4.5. Могут учреждать коммерческие и некоммерческие организации, входить в объединения, ассоциации и союзы.

1.5. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам входящих в его структуру профсоюзных организаций, профсоюзные организации не несут ответственности по обязательствам Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством.

1.6. Требования настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами и организациями Профсоюза. Решения профсоюзных органов, принятые с нарушением настоящего Устава, не подлежат применению. Решение профсоюзного органа, принятое с нарушением настоящего Устава, отменяется самим профсоюзным органом, принявшим данное решение, либо вышестоящим органом.

2. Предмет деятельности, основные цели и задачи Профсоюза

Профсоюз и его организации через свои выборные органы:

2.1. Представляют и защищают законные права и интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, перед работодателями или их объединениями, в судах, в общественных объединениях и иных органах, и организациях Российской Федерации.

2.2. Участвуют в формировании политики в области социально-трудовых отношений, разработке проектов законов и иных нормативно-правовых актов по социально-трудовым вопросам, контролируют соблюдение действующего законодательства о труде.

2.3. Проводят изучение проектов законодательных актов, постановлений Правительства и других нормативных документов по вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза. Вносят в соответствующие органы свои замечания и предложения, добиваются отмены нормативных актов, ущемляющих законные права членов Профсоюза.

2.4. Принимают участие в формировании государственной программы по вопросам занятости, предлагают меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации предприятий, сокращения численности или штата, осуществляют контроль за обеспечением занятости и соблюдением действующего законодательства в области занятости.

2.5. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, в том числе представляют интересы работников предприятий, групп предприятий и отрасли в целом при разрешении коллективных трудовых споров по вопросам установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по социально-трудовым вопросам.

2.6. Доводят до сведения работодателя мотивированное мнение по вопросам установления систем оплаты труда, норм труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов) и добиваются их закрепления в коллективных договорах и соглашениях.

2.7. В соответствии с действующим законодательством организуют и руководят проведением коллективных мероприятий, в том числе забастовок, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований в целях защиты трудовых, профессиональных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.8. Ведут переговоры с Правительством Российской Федерации и уполномоченными им органами, другими органами исполнительной власти, работодателями (объединениями работодателей) и заключают отраслевые, территориальные и иные соглашения, коллективные договоры, осуществляют контроль за их выполнением, обеспечивают выполнение своих обязательств.

2.9. Добиваются повышения заработной платы работников с учетом роста потребительских цен, увеличения расходов на жилье, жилищно-коммунальные услуги, образование, медицинские и другие социальные нужды.

2.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений. С этой целью создают правовую и техническую инспекции труда Профсоюза.

2.11. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, объединениями работодателей и должностными лицами законодательства в области охраны труда и окружающей природной среды, созданием надлежащего производственного быта.

Участвуют в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, в расследовании несчастных случаев на производстве, а также в совместных действиях с работодателями по обеспечению

требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, информированию работников о состоянии условий и охраны труда.

2.12. В установленном порядке осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социального страхования, социального обеспечения и охраны здоровья.

2.13. Участвуют в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации, в том числе путем финансирования избирательных объединений и кандидатов в депутаты.

2.14. Проводят социально-культурную и культурно-воспитательную работу среди членов Профсоюза и членов их семей, способствуют реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и отдых, образование, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и доступ к культурным ценностям, принимают участие в решении вопросов улучшения жилищных условий членов Профсоюза и членов их семей.

2.15. Организуют проведение физкультурно-спортивных и лечебно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и членов их семей, неработающих пенсионеров, студентов и учащейся молодежи. Осуществляют взаимодействие и сотрудничество с органами законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, другими организациями по вопросам здравоохранения, санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, физической культуры и спорта.

2.16. Участвуют в организации и проведении мероприятий, способствующих повышению профессионального уровня и мастерства работников, развитию трудового соревнования на предприятиях и в организациях.

2.17. С участием лечебно-оздоровительных и иных учреждений проводят мероприятия по профилактике заболеваний и обеспечению восстановительного лечения работников предприятий и организаций, деятельность которых связана с воздействием неблагоприятных профессиональных факторов.

2.18. Привлекают добровольные взносы, вклады, пожертвования от юридических и физических лиц, в том числе поступления из внебюджетных фондов и местных бюджетов, а также другие поступления, не запрещенные законодательством Российской Федерации, в виде материальных и денежных средств для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

2.19. За счет средств профсоюзного бюджета, внебюджетных фондов, целевых поступлений от юридических и физических лиц могут осуществлять финансирование различных проектов и программ, направленных на достижение уставных целей, в том числе оказывают организационное содействие и материальную поддержку деятельности:

2.19.1. медицинских и иных учреждений в создании условий развития и совершенствования неотложной медицинской помощи и повышения качества медицинских услуг работникам и ветеранам отрасли;

2.19.2. медицинских и иных учреждений в сфере профилактики и охраны здоровья работников отрасли и членов их семей, улучшения их морально-психологического состояния, а также пропаганды здорового образа жизни;

2.19.3. объектов социальной сферы предприятий и организаций в целях поддержания и повышения эффективности использования кадрового потенциала отрасли;

2.19.4. уполномоченных организаций по добровольному, социальному и иным видам страхования, в том числе добровольному медицинскому страхованию работников и ветеранов отрасли;

2.19.5. организаций и негосударственных пенсионных фондов по дополнительному пенсионному обеспечению работников и ветеранов отрасли;

- 2.19.6. уполномоченных организаций по повышению квалификации работников отрасли, а также по подготовке и привлечению для работы в отрасли молодых работников различных категорий и специальностей;
- 2.19.7. организаций отрасли по решению вопросов воспроизводства рабочей силы, в том числе обеспечения и улучшения жилищно-бытовых условий работников;
- 2.19.8. организаций отрасли и уполномоченных организаций по проведению обмена делегациями работников отрасли с работниками зарубежных организаций (научных, производственных, общественных и т.п.); по повышению квалификации работников отрасли в зарубежных учебно-производственных и научных центрах; по организации зарубежного отдыха работников отрасли, в том числе в рамках международного обмена организованными группами работников;
- 2.19.9. уполномоченных и иных организаций по организации и проведению различного рода мероприятий отраслевого масштаба и значимости, в том числе семинаров, конференций и других мероприятий, связанных с развитием отрасли;
- 2.19.10. профсоюзных и иных организаций по формированию объективного, положительного для отрасли общественного мнения;
- 2.19.11. профсоюзных и иных организаций по оказанию благотворительной помощи и социальной реабилитации.
- 2.20. Оказывают финансовую помощь иным некоммерческим организациям из средств профсоюзного бюджета, внебюджетных фондов.
- 2.21. Обеспечивают сохранность и прирост имущества и денежных средств Профсоюза и его организаций, в том числе защиту временно свободных денежных средств от обесценивания вследствие инфляционных процессов путем их капитализации с использованием предусмотренных законодательством финансово-кредитных инструментов (банковские вклады, депозиты, ценные бумаги и т.д.).
- 2.22. Вправе осуществлять самостоятельно, а также через учрежденные ими организации предпринимательскую (в том числе внешнеэкономическую) и иную приносящую доход деятельность, направленную на реализацию предусмотренных настоящим Уставом целей Профсоюза в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 2.23. Организуют в установленном порядке кассы взаимопомощи.
- 2.24. Оказывают материальную помощь членам Профсоюза.

3. Члены Профсоюза, их права и обязанности

- 3.1. Членом Профсоюза может быть любой работник предприятия, учреждения и организации атомной энергетики и промышленности, предприятия, учреждения и организации, обеспечивающих их функционирование, в том числе организаций инфраструктуры закрытых административно-территориальных образований, бывший работник - неработающий пенсионер, учащийся, студент учебного заведения, признающий и соблюдающий Устав Профсоюза, и уплачивающий членские взносы.
- 3.2. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.
- 3.3. Член Профсоюза имеет право:**
- 3.3.1. На защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов.
- 3.3.2. На защиту Профсоюзом в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
- 3.3.3. На защиту и поддержку Профсоюзом в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, проводимых в соответствии с действующим законодательством.
- 3.3.4. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы.
- 3.3.5. В установленном порядке участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

3.3.6. Участвовать в работе первичной профсоюзной организации, на учете в которой он состоит, свободно отстаивать свою точку зрения по всем вопросам, касающимся деятельности Профсоюза, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

3.3.7. Обращаться в любые профсоюзные органы с заявлениями, просьбами и предложениями.

3.3.8. Получать бесплатные юридические консультации в профсоюзных органах.

3.3.9. Пользоваться услугами спортивных, культурных и иных учреждений и организаций Профсоюза.

3.4. Член Профсоюза обязан:

3.4.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

3.4.2. Уплачивать членские взносы ежемесячно в установленном размере и порядке.

3.4.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

3.4.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организациями.

3.4.5. Выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашениями.

3.4.6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

3.4.7. В течение месяца со дня поступления на работу встать на профсоюзный учет.

3.5. Прием в члены Профсоюза производится по личному письменному заявлению на собрании профсоюзной организации (или ее структурного подразделения) либо на заседании профсоюзного органа.

Датой принятия в члены Профсоюза является дата принятия решения собранием первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), либо соответствующим выборным профсоюзным органом. По указанному вопросу может быть принято как положительное, так и отрицательное решение.

3.6. Членство в Профсоюзе удостоверяется профсоюзным билетом установленного образца.

3.7. За активное участие в деятельности Профсоюза член Профсоюза может быть отмечен следующими видами поощрений: объявление благодарности, премирование, награждение ценным подарком, награждение почетными грамотами и иными знаками отличия Профсоюза и его организаций.

Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении члена Профсоюза государственными наградами, а также почетными грамотами и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и его организации.

3.8. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

3.8.1. выхода из Профсоюза;

3.8.2. исключения из Профсоюза;

3.8.3. смерти члена Профсоюза.

3.9. На основании заявления члена Профсоюза по решению соответствующего профсоюзного органа право на профсоюзное членство и право оставления на профсоюзном учете сохраняются:

3.9.1. за работником, лишившимся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, в связи с другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности, на срок до трёх месяцев, либо на период обжалования незаконного увольнения;

3.9.2. на период, в течение которого за работником сохраняется место работы (должность) на предусмотренных законодательством основаниях;

3.9.3. за призванными для прохождения срочной воинской или альтернативной службы;

3.9.4. в других случаях по решению соответствующего профсоюзного органа.

3.10. По решению соответствующего профсоюзного органа могут быть сохранены право на профсоюзное членство и право оставления на профсоюзном учете за бывшим работником - неработающим пенсионером, ушедшим на пенсию с предприятия, учреждения и организации атомной энергетики и промышленности, с предприятия, учреждения и организации, обеспечивающих их функционирование, в том числе из организаций инфраструктуры закрытых административно-территориальных образований.

3.11. За невыполнение настоящего Устава к члену Профсоюза могут быть применены следующие взыскания: предупреждение, выговор, отзыв или выведение из состава выборного профсоюзного органа, исключение из членов Профсоюза.

3.12. Исключение из членов Профсоюза может быть осуществлено в случаях:

3.12.1. неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев;

3.12.2. невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее, в течение года, применялись меры взыскания;

3.12.3. невыполнения решений профсоюзных органов;

3.12.4. совершения действий, нанесших материальный или иной ущерб Профсоюзу или его организациям.

Оценка уважительности причин допущенных нарушений производится профсоюзным органом, принимающим решение о применении взыскания.

3.13. Решение о применении взыскания принимается на профсоюзной конференции, собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета (коллегиального выборного органа структурного подразделения), заседании вышестоящего профсоюзного органа и оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа.

Решение о применении взыскания принимается в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

В решении об исключении из членов Профсоюза определяется дата, с которой членство в Профсоюзе прекращается.

3.14. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в вышестоящий профсоюзный орган в течение одного месяца со дня принятия решения о применении взыскания.

3.15. Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в Профсоюз по истечении одного года.

3.16. Добровольный выход из Профсоюза осуществляется на основании личного письменного заявления.

В случае добровольного выхода из Профсоюза прекращение профсоюзного членства исчисляется со дня, следующего за днем подачи заявления о выходе из Профсоюза.

3.17. Вышедший или исключенный из Профсоюза теряет право на индивидуальную защиту Профсоюза, пользование имуществом и средствами Профсоюза. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

4. Организационная структура и порядок деятельности Профсоюза

4.1. Организационная структура Профсоюза включает:

4.1.1. первичные профсоюзные организации, объединяющие членов Профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации;

4.1.2. объединенные профсоюзные организации, объединяющие членов Профсоюза, работающих на нескольких предприятиях, в нескольких учреждениях и организациях как связанных, так и не связанных общими производственными и профессиональными

интересами. Такие организации и их профсоюзные органы действуют в соответствии с принципами и порядком работы первичных профсоюзных организаций;

4.1.3. территориальные организации Профсоюза, объединяющие членов первичных или объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

4.2. Профсоюзные организации могут быть созданы путем учреждения в порядке, установленном настоящим Уставом, а также в результате реорганизации существующих профсоюзных организаций.

4.3. Вышестоящие организации Профсоюза.

4.3.1. Вышестоящими организациями Профсоюза являются:

- РПРАЭП (Профсоюз) – для первичных, объединенных, территориальных профсоюзных организаций;

- территориальная организация Профсоюза, объединенная профсоюзная организация – для входящих в неё первичных профсоюзных организаций.

4.3.2. С целью обеспечения уставной деятельности, социального партнёрства, а также координации деятельности первичных профсоюзных организаций при реорганизации хозяйствующих субъектов (предприятия, учреждения, организации и т.п.) профсоюзные организации без образования юридического лица вправе заключать соглашения о взаимодействии с профсоюзными организациями с правами юридического лица, входящими в структуру РПРАЭП. В этом случае профсоюзной организации с правами юридического лица в порядке, установленном президиумом ЦК Профсоюза, делегируются полномочия либо часть полномочий вышестоящей профсоюзной организации.

4.4. Вышестоящий профсоюзный орган – выборный орган вышестоящей профсоюзной организации.

Вышестоящий профсоюзный орган вправе делегировать часть своих полномочий нижестоящему выборному органу, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

4.5. Первичные, объединенные и территориальные профсоюзные организации, и их выборные органы действуют на основании настоящего Устава.

4.6. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе:

4.6.1. Самостоятельности профсоюзных организаций и их выборных органов в пределах полномочий, определенных Уставом.

4.6.2. Выборности всех профсоюзных органов и регулярной отчетности перед избравшими их членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами.

4.6.3. Гласности в работе всех профсоюзных организаций и профсоюзных органов.

4.6.4. Коллективности в работе всех профсоюзных организаций, профсоюзных органов, свободы мнений и дискуссий, единства действий после принятия решения, а также личной ответственности членов Профсоюза за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений.

4.6.5. Обязательности исполнения нижестоящими профсоюзными органами решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах компетенции, определенной Уставом Профсоюза.

4.6.6. Солидарности и единства действий всех профсоюзных организаций и их профсоюзных органов в реализации целей и задач Профсоюза. Недопустимости сепаратизма в их деятельности.

4.6.7. Обязательности выполнения Устава Профсоюза.

4.7. В Профсоюзе могут создаваться ассоциации и секции по трудовым, профессиональным и другим признакам. Права, обязанности и функции этих формирований регламентируются положениями, утвержденными вышестоящими профсоюзными органами в пределах их компетенции, и не должны противоречить Уставу Профсоюза.

4.8. Высшими органами Профсоюза являются:

4.8.1. для Профсоюза - съезд;

- 4.8.2. для территориальной организации Профсоюза - конференция;
- 4.8.3. для первичной и объединенной профсоюзной организации - собрание или конференция.

4.9. Постоянно действующими руководящими коллегиальными выборными органами Профсоюза являются:

- 4.9.1. для Профсоюза – Центральный комитет (далее – ЦК);
- 4.9.2. для территориальной организации Профсоюза – территориальный комитет;
- 4.9.3. для первичной, объединенной профсоюзной организации – профсоюзный комитет.

4.10. Коллегиальными исполнительными выборными органами Профсоюза и его организаций являются:

- 4.10.1. президиум ЦК профсоюза;
- 4.10.2. президиум территориального профсоюзного комитета (в случае создания);
- 4.10.3. президиум профсоюзного комитета первичной, объединенной профсоюзной организации (в случае создания).

4.11. Единоличными исполнительными выборными органами Профсоюза и его организаций (выборными руководителями) являются:

- 4.11.1. председатель Профсоюза;
- 4.11.2. председатель территориальной организации Профсоюза;
- 4.11.3. председатель первичной, объединенной профсоюзной организации.

4.12. Контрольно-ревизионными органами Профсоюза и его организаций являются:

- 4.12.1. ревизионная комиссия Профсоюза;
- 4.12.2. ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза;
- 4.12.3. ревизионная комиссия первичной, объединенной профсоюзной организации.
- 4.13. Профсоюзные органы избираются на собраниях, конференциях, съезде.
- 4.14. Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе и его организациях проводится в сроки, установленные ЦК Профсоюза.

4.15. Выборные руководители профсоюзных организаций и выборные профсоюзные органы (в организациях не ниже первичной) избираются сроком на пять лет.

4.16. Полномочия выборных руководителей профсоюзных организаций и членов выборных органов начинаются:

4.16.1. с момента оглашения результатов открытого голосования по избранию руководителя профсоюзной организации, члена выборного органа – при проведении открытого голосования;

4.16.2. с момента утверждения протокола счётной комиссии об итогах голосования – при проведении тайного голосования.

4.17. По окончании пяти лет со дня избрания полномочия профсоюзного органа, выборного руководителя профсоюзной организации прекращаются.

По истечении срока полномочий выборный профсоюзный орган вправе принять только решение о созыве (включая необходимые организационные вопросы) соответственно собрания (конференции), пленума, съезда для избрания органов Профсоюза, профсоюзной организации.

Отчеты профсоюзных органов проводятся ежегодно на собраниях, конференциях, пленумах.

4.18. Досрочные выборы профсоюзного органа, руководителя профсоюзной организации могут быть проведены:

4.18.1. по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых профсоюзной организацией, в порядке, установленном президиумом ЦК Профсоюза.

4.18.2. по решению самого профсоюзного органа или по предложению вышестоящего профсоюзного органа. В случае досрочных выборов сроки полномочий

вновь избранных профсоюзных органов и руководителей устанавливаются до проведения очередной отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

4.19. Дату проведения, количественный состав, норму представительства и порядок выборов делегатов на конференцию, съезд определяет соответствующий руководящий профсоюзный орган в соответствии с настоящим Уставом.

4.20. Порядок формирования и форму голосования при выборах профсоюзного органа, руководителя профсоюзной организации, Профсоюза определяет соответственно собрание, конференция, пленум, съезд.

4.21. При выборах членов профсоюзных органов, руководителей профсоюзных организаций, Профсоюза избранными считаются кандидаты, получившие более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, пленума, съезда, членов профсоюзного органа, принявших участие в голосовании при наличии кворума.

4.22. Председатель профсоюзной организации, председатель Профсоюза и их заместители, председатель ревизионной комиссии являются делегатами соответствующих конференций и съездов по должности.

4.23. Порядок возникновения и прекращения полномочий членов выборных органов, выборных руководителей в части, не урегулированной настоящим Уставом, устанавливаются президиумом ЦК Профсоюза.

4.24. Коллегиальные профсоюзные органы первичных, объединенных и территориальных профсоюзных организаций для ведения текущей работы могут избирать из своего состава президиум, определив его полномочия и порядок работы.

4.25. Профсоюзные собрания, заседания профсоюзных органов, их президиумов, пленумы ЦК Профсоюза, заседания его президиума считаются правомочными, если в них участвуют более половины членов профсоюзной организации, членов профсоюзного органа, членов ЦК Профсоюза, президиума. Профсоюзные конференции и съезды считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов от числа избранных в соответствии с нормой представительства и делегатов по должности.

4.26. Решение собрания, конференции, съезда, пленума ЦК Профсоюза, профсоюзного органа считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, заседания профсоюзного органа, при наличии кворума (если другими статьями настоящего Устава не установлен иной порядок принятия решения). Председатель первичной, объединенной, территориальной профсоюзной организации, председатель Профсоюза обладают правом решающего голоса при принятии решений профсоюзных органов в случае равенства голосов.

4.27. Выборные профсоюзные органы создают постоянные и временные комиссии, определяют их полномочия и порядок работы.

4.28. Руководители Профсоюза, профсоюзных организаций и члены выборных профсоюзных органов персонально отвечают за выполнение решений, принимаемых соответствующими выборными органами Профсоюза, первичной, объединенной, территориальной профсоюзной организации, и несут ответственность в соответствии с настоящим Уставом.

4.29. К профсоюзным организациям, нарушающим Устав Профсоюза, вышестоящим профсоюзным органом могут быть применены следующие меры:

4.29.1. предупреждение с уведомлением членов профсоюзной организации;

4.29.2. вывод профсоюзной организации из структуры Профсоюза по решению ЦК Профсоюза.

4.30. Для обеспечения работы органов Профсоюза создается аппарат Профсоюза, осуществляющий свою деятельность на основании настоящего Устава, постановлений президиума ЦК Профсоюза, распоряжений председателя (заместителей председателя) Профсоюза.

5. Первичные, объединенные профсоюзные организации

5.1. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации или обучающихся в одном учебном заведении, при наличии не менее 3 членов Профсоюза.

5.2. Первичные, объединенные профсоюзные организации независимы в своей деятельности от органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, общественных объединений, им неподотчетны и не подконтрольны (кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации), самостоятельно решают вопросы сотрудничества с ними на основе партнёрства.

5.3. Решение о создании первичной профсоюзной организации и вхождении в Профсоюз принимается на учредительном собрании (учредительной конференции), о чем сообщается в аппарат Профсоюза. Решение о включении первичной профсоюзной организации в состав Профсоюза принимается президиумом ЦК Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации, имеющие территориальную и производственную общность, могут создавать объединенные профсоюзные организации.

5.4. Первичная профсоюзная организация структурно может входить в состав объединенной профсоюзной организации или территориальной организации Профсоюза.

5.5. Первичная, объединенная профсоюзная организация осуществляет в установленном законом порядке представительство и защиту интересов членов Профсоюза предприятия, учреждения, организации.

5.6. Первичная, объединенная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза.

5.7. В структуру первичной профсоюзной организации входят профсоюзные организации структурных подразделений, в их структуру входят профгруппы.

В структурных подразделениях первичной профсоюзной организации избираются, как правило, цехкомы, профбюро, учкомы и другие выборные органы. В профгруппах избираются, как правило, профгруппорги.

5.8. Первичные, объединенные профсоюзные организации имеют право:

5.8.1. Избирать, делегировать своих представителей в профсоюзные органы, отзывать, заменять их в установленном порядке.

5.8.2. Участвовать через своих представителей в работе профсоюзных органов.

5.8.3. Вносить проекты документов и предложения в вышестоящие профсоюзные органы, получать информацию о результатах их рассмотрения.

5.8.4. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления или суды для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной, объединенной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

5.8.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

5.8.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению коллективных договоров, отраслевого соглашения, региональных, территориальных и иных соглашений.

5.8.7. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной, объединенной профсоюзной организацией.

5.8.8. Обращаться в аппарат Профсоюза для получения консультаций, организационной, юридической и другой помощи.

5.8.9. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

5.8.10. Использовать возможности вышестоящих профсоюзных организаций для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

5.8.11. Вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы о поощрении членов Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

5.8.12. Владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом и денежными средствами, принадлежащими им на праве собственности, в том числе вносить в качестве вкладов в уставные (складочные) капиталы хозяйственных товариществ и обществ, членских и целевых взносов в некоммерческие организации.

5.8.13. Принимать решения об участии профсоюзной организации в коммерческих и некоммерческих организациях, в том числе в объединениях, ассоциациях и союзах.

5.8.14. Учреждать коммерческие и некоммерческие организации, входить в объединения, ассоциации и союзы.

5.9. Первичные, объединенные профсоюзные организации обязаны:

5.9.1. Иметь собственное наименование в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.9.2. Выполнять настоящий Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятых в соответствии с Уставом Профсоюза.

5.9.3. Производить отчисления от членских взносов на финансирование деятельности Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

5.9.4. Заключать коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, региональных, территориальных и иных соглашений.

5.9.5. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность при защите прав и интересов членов Профсоюза.

5.9.6. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, затрагивающих интересы Профсоюза.

5.9.7. Представлять в вышестоящие профсоюзные органы финансовую и статистическую отчетность по установленным формам.

5.9.8. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о заключении договоров и соглашений с политическими движениями и партиями, вступлении в региональные профсоюзные объединения и выходе из них, заключении с ними договоров и соглашений.

5.9.9. Рассматривать вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

5.9.10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

5.9.11. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу.

5.9.12. Обеспечить учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации, а в случае прекращения деятельности или ликвидации обеспечить своевременную передачу документов на хранение в установленном порядке.

5.10. Органами первичной, объединенной профсоюзной организации являются:

5.10.1. собрание, конференция - высший орган;

5.10.2. профсоюзный комитет – постоянно действующий руководящий коллегиальный выборный орган, подотчетный собранию, конференции;

5.10.3. президиум профсоюзного комитета – коллегиальный исполнительный выборный орган, подотчетный профсоюзному комитету;

5.10.4. председатель первичной, объединенной профсоюзной организации – единоличный исполнительный выборный орган, подотчетный собранию, конференции и профсоюзному комитету;

5.10.5. ревизионная комиссия - выборный контрольно-ревизионный орган, подотчетный собранию, конференции.

5.11. Собрание, конференция созываются:

- 5.11.1. по решению профсоюзного комитета;
- 5.11.2. по инициативе более одной трети членов Профсоюза данной организации;
- 5.11.3. по решению вышестоящего профсоюзного органа.

5.12. Собрание, конференция:

5.12.1. Определяет основные направления деятельности первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.12.2. Заслушивает отчеты профсоюзного комитета и ревизионной комиссии по всем направлениям их деятельности, а также о выполнении решений собраний, конференций, принимает решения об оценке их деятельности.

5.12.3. Избирает профсоюзный комитет, ревизионную комиссию.

5.12.4. Принимает решение о вхождении и выходе из Профсоюза, объединенной или территориальной организации Профсоюза.

5.12.5. Избирает председателя первичной, объединенной профсоюзной организации либо делегирует эти полномочия профсоюзному комитету.

В случае досрочного прекращения полномочий председателя первичной, объединенной профсоюзной организации профсоюзный комитет своим решением вправе поручить исполнение обязанностей председателя заместителю (одному из заместителей) председателя первичной, объединенной профсоюзной организации, в случае его отсутствия – одному из членов профсоюзного комитета, на срок до проведения внеочередного собрания (конференции) по выборам председателя. Внеочередное собрание (конференция) по выборам председателя проводится в срок не позднее двух месяцев с даты досрочного прекращения полномочий председателя профсоюзной организации.

5.12.6. Принимает решение о прекращении деятельности, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации.

5.12.7. Принимает решение о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора), об утверждении ликвидационного баланса.

5.12.8. Избирает делегатов на съезд Профсоюза, а также делегирует своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывает и заменяет их в порядке, установленном настоящим Уставом

5.12.9. Решает другие вопросы, предусмотренные настоящим Уставом.

5.13. Решения по вопросам, предусмотренным в подпунктах 5.12.1. - 5.12.4, 5.12.6. - 5.12.8. относятся к исключительной компетенции собрания, конференции.

5.14. Профсоюзный комитет:

5.14.1. Руководит деятельностью структурных подразделений первичной, объединенной профсоюзной организации (и их выборных органов, в том числе по выполнению решений собраний, конференций, своих решений, решений вышестоящих профсоюзных органов, съезда. Может передавать часть своих полномочий выборным органам структурных подразделений.

5.14.2. Заслушивает отчеты президиума профсоюзного комитета и председателя первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.14.3. Выносит на решение собрания, конференции вопросы реорганизации, ликвидации первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.14.4. Утверждает структуру первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.14.5. Устанавливает сроки проведения выборов профсоюзных органов структурных подразделений первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.14.6. Прекращает полномочия членов профсоюзного комитета при наличии оснований в соответствии с порядком, установленным президиумом ЦК Профсоюза.

5.14.7. Избирает президиум профсоюзного комитета, определяет его полномочия, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

5.14.8. По решению собрания, конференции избирает председателя первичной, объединенной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета.

5.14.9. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной, объединенной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета по предложению председателя профсоюзной организации.

5.14.10. Утверждает документы профсоюзной организации, определяющие порядок деятельности ее профсоюзных органов.

5.14.11. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной, объединенной профсоюзной организации и вносит в нее изменения и дополнения.

5.14.12. Утверждает годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов.

5.14.13. Принимает решения о вступлении в региональные и другие профсоюзные объединения и выходе из них, заключении с ними договоров и соглашений.

5.14.14. В соответствии с действующим законодательством инициирует коллективные переговоры, утверждает представителей в комиссию по ведению переговоров с работодателем по заключению коллективного договора, контролирует его выполнение, обеспечивает выполнение своих обязательств.

5.14.15. Контролирует соблюдение законов и иных нормативно-правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников.

5.14.16. Принимает участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

5.14.17. Заслушивает информацию представителей работодателя по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда.

5.14.18. Принимает решение об оказании помощи и поддержки, в том числе финансовой, организациям культуры, физкультурным и оздоровительным организациям.

5.14.19. Принимает участие в проведении культурно-массовых, физкультурных, оздоровительных и лечебно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и членов их семей, способствует реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и отдых, образование, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры, физической культуры и спорта, доступ к культурным ценностям.

5.14.20. Организует обучение профсоюзного актива.

5.14.21. Участвует в управлении предприятием, организацией в соответствии действующим законодательством, коллективным договором, соглашением.

5.14.22. За счет средств профсоюзного бюджета, внебюджетных фондов и целевых поступлений от юридических и физических лиц осуществляет целевое финансирование различных мероприятий и программ, направленных на достижение уставных целей.

5.14.23. Оказывает финансовую помощь иным некоммерческим организациям из средств профсоюзного бюджета.

5.14.24. Оказывает правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза.

5.14.25. Принимает решение об организации кассы взаимопомощи.

5.14.26. Принимает решение о наименовании первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.14.27. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

5.14.28. В случае, когда количество членов профсоюзного комитета становится менее половины избранных решением собрания (конференции), оставшиеся члены профсоюзного комитета вправе принимать только решение о созыве (включая необходимые организационные вопросы) общего собрания (конференции) для доизбрания членов профсоюзного комитета.

5.15. Решения по вопросам, указанным в подпунктах 5.14.2 - 5.14.7. и 5.14.10. - 5.14.12. относятся к исключительной компетенции профсоюзного комитета.

5.16. Председатель первичной, объединенной профсоюзной организации:

5.16.1. Без доверенности действует от имени первичной, объединенной профсоюзной организации, представляет ее интересы в органах государственной власти и

местного самоуправления, общественных и иных организациях и учреждениях, ведет переговоры с работодателем.

5.16.2. Организует и контролирует выполнение решений собраний, конференций, профсоюзного комитета и его президиума, вышестоящих профсоюзных органов.

5.16.3. В необходимых случаях делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

5.16.4. Организует работу профсоюзного комитета и его президиума, подготовку и проведение собраний, конференций.

5.16.5. Управляет имуществом и денежными средствами профсоюзной организации в пределах утвержденной профсоюзным комитетом сметы профсоюзного бюджета. Проводит финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим информированием профсоюзного комитета.

5.16.6. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

5.16.7. Обеспечивает контроль за полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов. Обеспечивает полноту и своевременность отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность Профсоюза в размере, утвержденном ЦК Профсоюза.

5.16.8. Подписывает от имени первичной, объединенной профсоюзной организации исковые заявления в суды.

5.16.9. Выдает доверенности от имени первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.16.10. Вносит предложения профсоюзному комитету по кандидатурам своих заместителей (заместителя).

5.16.11. Определяет обязанности заместителей (заместителя) председателя первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.16.12. Утверждает штатное расписание, должностные обязанности работников аппарата первичной, объединенной профсоюзной организации в соответствии с нормативными документами Профсоюза.

5.16.13. Руководит работой аппарата первичной, объединенной профсоюзной организации. Издаёт распоряжения, обязательные для исполнения работниками аппарата первичной, объединенной профсоюзной организации, осуществляет полномочия работодателя по отношению к ним, а также к своим заместителям и председателям (заместителям председателей) первичных профсоюзных организаций, состоящих в штате объединенной.

5.16.14. Своевременно направляет в вышестоящие профсоюзные органы информацию по запросам, а также статистическую и финансовую отчетность по установленным формам.

5.16.15. Осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом.

5.17. В профсоюзных организациях, которые являются юридическими лицами, с председателем первичной, объединенной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор. Со стороны работодателя срочный трудовой договор подписывают лицо, уполномоченное решением собрания или конференции, и председатель Профсоюза.

5.18. Нормы настоящего Устава, регламентирующие порядок создания, ведение деятельности, прекращение деятельности первичной, объединенной профсоюзной организации могут применяться к порядку создания, ведения деятельности, прекращению деятельности структурными подразделениями первичных профсоюзных организаций в порядке, установленном ЦК Профсоюза.

5.19. На объединённые профсоюзные организации не распространяется действие п.п. 5.9.4. (в части заключения коллективного договора), 5.14.14., 5.14.16., 5.14.17., 5.14.21. настоящего Устава.

6. Территориальные организации Профсоюза

6.1. Территориальная организация профсоюза – добровольное объединение членов первичных, объединённых профсоюзных организаций, действующих на территории республики, региона, области, города, городского округа, иного муниципального образования.

6.2. Территориальные организации Профсоюза независимы в своей деятельности от органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, общественных объединений, им неподотчетны и не подконтрольны (кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации), самостоятельно решают вопросы сотрудничества с ними на основе партнерства.

6.3. Решение о создании территориальной организации профсоюза принимается на учредительной конференции представителей объединяемых первичных, объединённых профсоюзных организаций и направляется в аппарат Профсоюза.

6.4. Территориальная организация Профсоюза представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, первичных, объединённых профсоюзных организаций в соответствующих органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и общественных объединениях.

6.5. Территориальная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза.

6.6. Территориальная организация Профсоюза имеет право:

6.6.1. Избирать, делегировать своих представителей в профсоюзные органы, отзывать, заменять их в установленном порядке.

6.6.2. Участвовать через своих представителей в работе профсоюзных органов.

6.6.3. Вносить проекты документов и предложения в вышестоящие профсоюзные органы, получать информацию о результатах их рассмотрения.

6.6.4. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления или суды для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

6.6.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

6.6.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению региональных, территориальных и иных соглашений.

6.6.7. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

6.6.8. Обращаться в аппарат Профсоюза для получения консультаций, организационной, юридической и другой помощи.

6.6.9. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

6.6.10. Использовать возможности вышестоящих профсоюзных организаций для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

6.6.11. Вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы о поощрении членов Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

6.6.12. Владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом и денежными средствами, принадлежащими ей на праве собственности, в том числе вносить в качестве

вкладов в уставные (складочные) капиталы хозяйственных товариществ и обществ, членских и целевых взносов в некоммерческие организации.

6.7. Территориальная организация Профсоюза обязана:

6.7.1. Иметь собственное наименование в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.7.2. Выполнять настоящий Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятых в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.7.3. Производить отчисления от членских взносов на финансирование деятельности Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

6.7.4. Заключать региональное, территориальное соглашение, содействовать заключению и выполнению коллективных договоров.

6.7.5. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

6.7.6. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, затрагивающих интересы Профсоюза.

6.7.7. Представлять в аппарат Профсоюза финансовую и статистическую отчетность по установленным формам.

6.7.8. Информировать ЦК Профсоюза о заключении договоров и соглашений с политическими движениями и партиями, вступлении в региональные профсоюзные объединения и выходе из них, заключении с ними договоров и соглашений.

6.7.9. Рассматривать вопросы, предложенные вышестоящими органами Профсоюза.

6.7.10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

6.7.11. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу.

6.7.12. Обеспечить учет и сохранность документов территориальной организации Профсоюза, а в случае ликвидации обеспечить своевременную передачу документов на хранение в установленном порядке.

6.8. Органами территориальной организации Профсоюза являются:

6.8.1. конференция - высший орган;

6.8.2. территориальный комитет - постоянно действующий руководящий коллегиальный выборный орган, подотчетный конференции;

6.8.3. президиум территориального комитета - коллегиальный исполнительный выборный орган, подотчетный территориальному комитету;

6.8.4. председатель территориальной организации Профсоюза - единоличный исполнительный выборный орган, подотчетный конференции и территориальному комитету;

6.8.5. ревизионная комиссия - выборный контрольно-ревизионный орган, подотчетный конференции.

6.9. Конференция территориальной организации Профсоюза созывается:

6.9.1. по решению территориального комитета Профсоюза;

6.9.2. по решению более одной трети членов Профсоюза данной организации;

6.9.3. по решению вышестоящего профсоюзного органа.

6.10. Конференция:

6.10.1. Определяет основные направления деятельности территориальной организации Профсоюза.

6.10.2. Заслушивает отчеты территориального комитета и ревизионной комиссии по всем направлениям их деятельности, а также выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, принимает решения об оценке их деятельности.

6.10.3. Избирает территориальный комитет, ревизионную комиссию.

6.10.4. Избирает председателя территориальной организации Профсоюза или делегирует это право территориальному комитету.

6.10.5. Избирает делегатов на съезд Профсоюза, а также делегирует своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывает и заменяет их в порядке, установленном настоящим Уставом

6.10.6. Принимает решения о вхождении и выходе из Профсоюза.

6.10.7. Принимает решения о реорганизации или ликвидации профсоюзной организации.

6.10.8. Принимает решение о назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса.

6.10.9. Решает другие вопросы, предусмотренные настоящим Уставом.

6.11. Решения по вопросам, предусмотренным в подпунктах 6.10.1. - 6.10.3., 6.10.5. – 6.10.8. относятся к исключительной компетенции конференции.

6.12. Территориальный комитет:

6.12.1. Руководит деятельностью профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, по выполнению своих решений, решений вышестоящих профсоюзных органов, съезда. Может передавать указанным организациям часть своих полномочий.

6.12.2. Заслушивает отчеты президиума территориального комитета и председателя территориальной организации Профсоюза.

6.12.3. Выносит на решение конференции вопросы реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза.

6.12.4. Принимает решение о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора), об утверждении ликвидационного баланса.

6.12.5. Утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза.

6.12.6. Принимает решения о включении в состав территориальной организации Профсоюза первичных, объединённых профсоюзных организаций, а также решения об их выведении из её состава.

6.12.7. Устанавливает сроки выборов профсоюзных органов в профсоюзных организациях, входящих в территориальную организацию Профсоюза.

6.12.8. Прекращает полномочия членов территориального комитета Профсоюза при наличии оснований в соответствии с порядком, установленным президиумом ЦК Профсоюза.

6.12.9. Избирает президиум территориального комитета, определяет его полномочия, принимает решение об их прекращении.

6.12.10. По решению конференции избирает председателя территориальной организации Профсоюза из числа членов территориального комитета.

В случае досрочного прекращения полномочий председателя территориальной организации Профсоюза территориальный комитет своим решением вправе поручить исполнение обязанностей председателя заместителю (одному из заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза на срок до проведения внеочередной конференции по выборам председателя. Внеочередная конференция по выборам председателя проводится в срок не позднее двух месяцев с даты досрочного прекращения полномочий председателя территориальной организации Профсоюза.

6.12.11. Избирает заместителей председателя территориальной организации Профсоюза из числа членов территориального комитета по предложению председателя территориальной организации Профсоюза.

6.12.12. Утверждает документы территориальной организации Профсоюза, определяющие порядок деятельности ее профсоюзных органов.

6.12.13. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета территориальной организации Профсоюза и вносит в нее изменения и дополнения.

6.12.14. Утверждает годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов.

6.12.15. Утверждает для профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, размер отчислений от членских взносов на деятельность территориальной организации Профсоюза.

6.12.16. Принимает решения о вступлении в региональные и другие профсоюзные объединения и выходе из них, заключении с ними договоров и соглашений.

6.12.17. Организует и ведет переговоры по заключению регионального, территориального соглашения от имени работников, осуществляет контроль его выполнения.

6.12.18. Контролирует соблюдение законов и иных нормативно-правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников.

6.12.19. Принимает участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

6.12.20. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, состоянием условий труда, охраны труда и окружающей природной среды, созданием надлежащих социально-бытовых условий, производственного быта и отдыха членов профсоюза.

6.12.21. Заслушивает информацию представителей работодателей по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда.

6.12.22. Принимает участие в проведении культурно-массовых, физкультурных, оздоровительных и лечебно-оздоровительных мероприятий, в организации санаторно-курортного лечения и отдыха, медико-санитарного обеспечения членов профсоюза и членов их семей, в том числе отдыха и лечения их детей, осуществляет другие меры по оздоровлению и социальной поддержке членов профсоюза и членов их семей, способствует реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и отдыха, образование, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры, физической культуры и спорта, доступ к культурным ценностям.

6.12.23. Организует обучение профсоюзного актива.

6.12.24. За счет средств профсоюзного бюджета, внебюджетных фондов и целевых поступлений от юридических и физических лиц осуществляет целевое финансирование различных мероприятий и программ, направленных на достижение уставных целей.

6.12.25. Оказывает финансовую помощь иным некоммерческим организациям из средств профсоюзного бюджета.

6.12.26. Оказывает правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза.

6.12.27. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

6.12.28. В случае, когда количество членов территориального комитета становится менее половины избранных решением конференции, оставшиеся члены территориального комитета вправе принимать только решение о созыве (включая необходимые организационные вопросы) конференции для доизбрания членов Профсоюзного комитета.

6.13. Решения по вопросам, указанным в подпунктах 6.12.2. - 6.12.9. и 6.12.12. - 6.12.14., относятся к исключительной компетенции территориального комитета.

6.14. Председатель территориальной организации Профсоюза:

6.14.1. Без доверенности действует от имени территориальной организации Профсоюза, представляет ее интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, общественных и иных организациях и учреждениях, ведет переговоры с работодателями.

6.14.2. Организует и контролирует выполнение решений конференции, территориального комитета и вышестоящих профсоюзных органов. Информировывает членов Профсоюза об их выполнении.

6.14.3. В необходимых случаях делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

6.14.4. Организует работу территориального комитета и его президиума, подготовку и проведение конференций.

6.14.5. Управляет имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза, проводит финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему территориальным комитетом с последующим его информированием.

6.14.6. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

6.14.7. Обеспечивает контроль за полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов. Обеспечивает полноту и своевременность отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность Профсоюза в размере, утвержденном ЦК Профсоюза.

6.14.8. Подписывает от имени территориальной организации Профсоюза искивые заявления, направляемые в суды.

6.14.9. Выдает доверенности от имени территориальной организации Профсоюза.

6.14.10. Вносит предложения территориальному комитету по кандидатурам своих заместителей (заместителя).

6.14.11. Определяет обязанности заместителей (заместителя) председателя территориальной организации Профсоюза.

6.14.12. Утверждает штатное расписание, должностные обязанности работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с нормативными документами Профсоюза.

6.14.13. Руководит работой аппарата территориальной организации Профсоюза. Издает распоряжения, обязательные для исполнения работниками аппарата территориальной организации Профсоюза, осуществляет полномочия работодателя по отношению к ним, а также к своим заместителям и председателям (заместителям председателей) первичных профсоюзных организаций, состоящих в штате территориальной.

6.14.14. Своевременно направляет в вышестоящие профсоюзные органы информацию по запросам, а также статистическую и финансовую отчетность по установленным формам.

6.14.15. Осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом.

6.15. С председателем территориальной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор. Со стороны работодателя срочный трудовой договор подписывают лицо, уполномоченное решением конференции, и председатель Профсоюза.

7. Центральные органы Профсоюза

7.1. Центральными органами Профсоюза являются:

7.1.1. съезд - высший орган Профсоюза;

7.1.2. Центральный комитет Профсоюза - постоянно действующий руководящий коллегиальный выборный орган Профсоюза, подотчетный съезду;

7.1.3. президиум Центрального комитета – коллегиальный исполнительный выборный орган Профсоюза, подотчетный Центральному комитету;

7.1.4. председатель Профсоюза – единоличный исполнительный выборный орган Профсоюза, подотчетный съезду и Центральному комитету Профсоюза;

7.1.5. ревизионная комиссия Профсоюза - выборный контрольно-ревизионный орган Профсоюза, подотчетный съезду.

7.2. Съезд созывается ЦК Профсоюза один раз в пять лет. Внеочередной съезд созывается по требованию первичных, объединенных и территориальных профсоюзных организаций, объединяющих более одной трети членов Профсоюза или по решению ЦК Профсоюза.

Решение о созыве и повестке дня съезда принимается не позднее чем за шесть месяцев до даты открытия съезда, а внеочередного - не позднее чем за два месяца. Повестка дня съезда предлагается ЦК Профсоюза, ревизионной комиссией и делегатами съезда.

7.3. Съезд Профсоюза:

7.3.1. Заслушивает отчеты о деятельности ЦК Профсоюза, ревизионной комиссии по всем направлениям их деятельности, а также о выполнении решений съезда.

7.3.2. Определяет очередные задачи Профсоюза.

7.3.3. Избирает или утверждает при формировании прямым делегированием ЦК Профсоюза, избирает ревизионную комиссию Профсоюза.

7.3.4. Делегирует ЦК Профсоюза право утверждения полномочий членов ЦК Профсоюза, делегированных профсоюзными организациями в период между съездами.

7.3.5. Избирает председателя Профсоюза. Председатель Профсоюза входит в состав ЦК и президиума ЦК Профсоюза по должности.

7.3.6. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

7.3.7. Принимает решения о реорганизации или ликвидации Профсоюза, об изменении его наименования.

7.3.8. Принимает решение о назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса.

7.4. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) председателя Профсоюза и председатель ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами съезда по должности.

7.5. Члены ЦК Профсоюза и ревизионной комиссии, не избранные делегатами съезда, являются его участниками с правом совещательного голоса.

7.6. Центральный комитет Профсоюза:

7.6.1. Организует и контролирует выполнение решений съезда, положений настоящего Устава.

7.6.2. Осуществляет руководство работой Профсоюза между съездами.

7.6.3. Принимает решения о созыве съезда, проведении других общепрофсоюзных мероприятий.

7.6.4. Избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза из состава ЦК Профсоюза по предложению председателя Профсоюза. Заместитель (заместители) председателя Профсоюза входят в состав президиума ЦК Профсоюза по должности.

В случае досрочного освобождения от должности выборы заместителей председателя Профсоюза проводятся на пленуме ЦК Профсоюза. Сроки их полномочий устанавливаются до проведения очередного съезда.

7.6.5. В случае досрочного освобождения от должности председателя Профсоюза принимает решение о возложении его обязанностей на заместителя (одного из заместителей) председателя Профсоюза на срок до проведения очередного съезда.

7.6.6. Определяет порядок избрания ЦК Профсоюза и ревизионной комиссии, рекомендует его съезду.

7.6.7. Определяет количество делегатов съезда и утверждает норму представительства от профсоюзных организаций.

7.6.8. Утверждает полномочия членов ЦК Профсоюза, делегированных профсоюзными организациями в период между съездами Профсоюза.

7.6.9. Избирает президиум ЦК Профсоюза.

7.6.10. Выносит на решение съезда вопросы реорганизации или ликвидации Профсоюза.

7.6.11. Утверждает смету доходов и расходов бюджета Профсоюза, вносит в нее изменения.

7.6.12. Утверждает годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов.

7.6.13. Утверждает размер отчислений от членских взносов профсоюзными организациями на финансирование деятельности Профсоюза.

7.6.14. Управляет имуществом Профсоюза, образует профсоюзные фонды, учреждает коммерческие и некоммерческие организации.

7.6.15. Принимает решения о выводе профсоюзных организаций, нарушающих Устав Профсоюза, из структуры Профсоюза.

7.6.16. Утверждает внутренние документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности профсоюзных организаций и их органов.

7.6.17. Принимает решения об участии Профсоюза в других организациях.

7.6.18. Организует профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативно-правовых актов о труде, занятости, социальном страховании, охране труда и здоровья работников.

7.6.19. Определяет основные позиции Профсоюза в переговорах по заключению отраслевого соглашения.

7.6.20. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

7.7. Решения по вопросам, указанным в подпунктах 7.6.1. -7.6.13 и 7.6.15., относятся к исключительной компетенции ЦК Профсоюза.

7.8. Пленум ЦК Профсоюза созывается по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

7.9. Президиум ЦК Профсоюза:

7.9.1. Организует и контролирует выполнение решений съезда и ЦК Профсоюза. Планирует работу ЦК Профсоюза, аппарата РПРАЭП.

7.9.2. Руководит деятельностью Профсоюза между пленумами ЦК Профсоюза.

7.9.3. Реализует основные цели и задачи Профсоюза.

7.9.4. Координирует деятельность первичных, объединенных и территориальных профсоюзных организаций, осуществляет контроль за уставной деятельностью их выборных органов. Заслушивает профсоюзные организации по вопросам выполнения уставных требований.

7.9.5. Оказывает профсоюзным организациям методическую, организационную, информационную, правовую помощь, обобщает и распространяет положительный опыт работы.

7.9.6. Принимает решения о включении профсоюзных организаций в состав Профсоюза и их выбытии, осуществляет учет профсоюзных организаций.

7.9.7. Созывает пленумы ЦК Профсоюза, предлагает проект их повестки дня, организует другие общепрофсоюзные мероприятия.

7.9.8. Избирает делегатов на съезды профсоюзных объединений, в том числе международных, в которые входит Профсоюз, а также своих представителей в состав их выборных органов.

7.9.9. Утверждает представителей Профсоюза для ведения коллективных переговоров.

7.9.10. Принимает решения о создании постоянных комиссий, ассоциаций, секций, утверждает их состав.

7.9.11. В соответствии с утвержденной сметой принимает решения о расходовании средств Профсоюза, а также о расходовании средств созданных Профсоюзом фондов.

7.9.12. Определяет перечень и утверждает формы финансовой и статистической отчетности, представляемой профсоюзными организациями в аппарат Профсоюза.

7.9.13. Учреждает печатные органы и организует информационно-издательскую деятельность.

7.9.14. Осуществляет связи с профсоюзами России и других стран, их объединениями, международными профсоюзными организациями и другими международными организациями.

7.9.15. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.

7.9.16. Утверждает знаки отличия Профсоюза и положения о них.

7.9.17. Принимает решения о поощрении членов Профсоюза: объявлении благодарности, премировании, награждении ценными подарками, почетными грамотами и иными знаками отличия.

7.9.18. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза почетными грамотами и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз.

7.9.19. В установленном порядке ходатайствует перед соответствующими органами о представлении к награждению государственными и ведомственными наградами и знаками отличия.

7.9.20. Утверждает символику Профсоюза.

7.9.21. Определяет условия оплаты труда председателя Профсоюза.

7.9.22. Осуществляет другие функции, делегированные ЦК Профсоюза.

7.9.23. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

7.10. Председатель Профсоюза:

7.10.1. Организует выполнение решений съезда, ЦК и президиума ЦК Профсоюза.

7.10.2. Представляет Профсоюз в органах государственной власти и местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях и их органах, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

7.10.3. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

7.10.4. Докладывает ЦК Профсоюза о работе президиума ЦК Профсоюза.

7.10.5. Утверждает структуру и штатное расписание аппарата РПРАЭП.

7.10.6. Осуществляет полномочия работодателя по отношению к работникам аппарата РПРАЭП и заместителям председателя Профсоюза.

7.10.7. Руководит работой аппарата РПРАЭП.

7.10.8. Действует без доверенности от имени Профсоюза.

7.10.9. Выдает доверенности от имени Профсоюза.

7.10.10. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему ЦК Профсоюза.

7.10.11. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

7.10.12. Контролирует полноту и своевременность поступления отчислений от членских взносов.

7.10.13. Подписывает от имени Профсоюза исковые заявления в суды.

7.10.14. От стороны работников подписывает отраслевое соглашение.

7.10.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

7.10.16. Созывает заседания президиума ЦК Профсоюза.

7.10.17. Председательствует на пленумах ЦК и заседаниях президиума ЦК Профсоюза.

7.10.18. Принимает решения об организации проверок работы первичных, объединенных и территориальных профсоюзных организаций по выполнению требований Устава, решений съездов, постановлений ЦК Профсоюза и президиума ЦК Профсоюза, проверок финансово-хозяйственной деятельности.

7.10.19. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

7.11. С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор. Трудовой договор со стороны работодателя подписывает лицо, уполномоченное съездом Профсоюза.

7.12. В отсутствие председателя Профсоюза его полномочия осуществляет заместитель председателя Профсоюза, действующий на основании доверенности, выданной председателем Профсоюза

7.13. В период между съездами председатель Профсоюза, заместители председателя Профсоюза могут быть освобождены от занимаемой должности по предложению профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, или по предложению ЦК Профсоюза. Вопрос рассматривается на пленуме ЦК Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов ЦК Профсоюза, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

8. Имущество и денежные средства Профсоюза и его организаций

8.1. Профсоюз и его организации владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащими им на правах собственности имуществом и денежными средствами.

8.2. Имущество Профсоюза и его организаций составляют:

- 8.2.1. денежные средства в рублях и иностранной валюте;
- 8.2.2. земельные участки, здания, строения, сооружения;
- 8.2.3. санаторно-курортные, лечебно-профилактические, туристические, спортивные, оздоровительные учреждения и организации;
- 8.2.4. культурно-просветительные, научные и образовательные организации, издательства, типографии, средства массовой информации;
- 8.2.5. жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;
- 8.2.6. акции, другие ценные бумаги;
- 8.2.7. иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

8.3. Источниками формирования имущества Профсоюза и его организаций являются:

- 8.3.1. ежемесячные взносы членов Профсоюза;
 - 8.3.2. регулярные и единовременные целевые поступления от работодателей, предусмотренные действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями, в том числе отраслевым соглашением;
 - 8.3.4. взносы работников, не являющихся членами Профсоюза;
 - 8.3.5. безвозмездные или благотворительные взносы и пожертвования от юридических и физических лиц, а также поступления из бюджетов всех уровней, принимаемые для проведения социально-культурных и иных мероприятий, направленных на обеспечение уставной деятельности;
 - 8.3.6. поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;
 - 8.3.7. доходы от размещения временно свободных денежных средств в банках и других кредитных организациях;
 - 8.3.8. доходы от ценных бумаг и долей от участия в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ и обществ;
 - 8.3.9. кредиты банков и других кредитных организаций;
 - 8.3.10. доходы от предпринимательской и издательской деятельности Профсоюза и его организаций, а также организаций, созданных Профсоюзом, его организациями, либо с их участием;
 - 8.3.11. поступления от зарубежных фондов и международных организаций;
 - 8.3.12. доходы от мероприятий, проводимых профсоюзными организациями;
 - 8.3.13. иные источники, не запрещенные законодательством.
- 8.4. Ежемесячные членские взносы для работающих членов Профсоюза устанавливаются в размере 1 % от месячного заработка.

Размер и порядок уплаты членских профсоюзных взносов не работающими членами Профсоюза, а также размер и порядок уплаты добровольных взносов работниками, не являющимися членами Профсоюза, устанавливаются первичными, объединенными и территориальными профсоюзными организациями самостоятельно.

8.5. Первичная профсоюзная организация решением собрания, конференции может устанавливать более высокий размер ежемесячных членских взносов.

8.6. Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и из других источников, расходуются по сметам, утверждаемым собранием, конференцией, пленумом, профкомом.

Временно свободные денежные средства могут использоваться для получения доходов от их размещения с помощью финансовых инструментов, не запрещенных действующим законодательством.

8.7. Профсоюз и его организации в установленном порядке осуществляют внешнеэкономическую деятельность, учреждают некоммерческие и коммерческие организации, в том числе, банки, страховые компании, хозяйственные общества, совместные организации, занимаются издательской, просветительской и преподавательской деятельностью, формируют необходимые фонды.

8.8. Член Профсоюза не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу, профсоюзной организации. При выходе члена Профсоюза из его состава требования на долю имущества не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

Профсоюзные организации не имеют права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу. При выходе профсоюзной организации из структуры Профсоюза ее требования на долю имущества не удовлетворяются.

8.9. Профсоюз и его организации по решению соответствующих профсоюзных органов вправе совершать в отношении принадлежащего им имущества любые действия, не противоречащие действующему законодательству, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, предоставлять имущество в аренду, в залог, распоряжаться им иным способом.

8.10. Профсоюз и его организации вправе приобретать, брать в аренду или во временное пользование имущество у организаций и граждан.

9. Ревизионные комиссии Профсоюза и его организаций

9.1. Контрольно-ревизионными органами Профсоюза являются:

9.1.1. ревизионная комиссия первичной, объединенной профсоюзной организации, подотчетная собранию, конференции;

9.1.2. ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза, подотчетная конференции;

9.1.3. ревизионная комиссия Профсоюза, подотчетная съезду.

9.2. Ревизионные комиссии и их руководители избираются на срок полномочий соответствующих профсоюзных органов.

9.3. Ревизионные комиссии отчитываются о своей работе на собрании, конференции, съезде одновременно с профсоюзными органами.

9.4. Члены ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами соответствующего выборного профсоюзного органа профсоюзной организации.

9.5. Избрание и досрочное прекращение полномочий членов ревизионной комиссии относится к исключительной компетенции высших органов Профсоюза и организаций Профсоюза. Избрание председателя ревизионной комиссии производится из числа ее членов и относится к исключительной компетенции ревизионной комиссии.

9.6. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

9.6.1. исполнения профсоюзного бюджета;

9.6.2. финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации и ее структурных подразделений;

9.6.3. полноты и своевременности получения членских профсоюзных взносов;

9.6.4. сохранности денежных средств и материальных ценностей, правомерности произведенных расходов;

9.6.5. соблюдения финансовой дисциплины;

9.6.6. достоверности данных, содержащихся в отчетах и иных финансовых документах;

9.6.7. правильности ведения бухгалтерского учета;

9.6.8. порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений;

9.6.9. правильности ведения делопроизводства.

9.7. Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций осуществляется по итогам работы за год и перед проведением отчетно-выборного собрания, конференции, съезда Профсоюза.

9.8. Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза осуществляются на основании решения ревизионной комиссии Профсоюза, по просьбе ЦК Профсоюза, по требованию профсоюзных организаций, насчитывающих не менее одной трети членов Профсоюза.

9.9. Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности первичных, объединенных, территориальных профсоюзных организаций осуществляются по решению их ревизионных комиссий, по просьбе соответствующего профсоюзного органа, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете, а также по решению вышестоящих профсоюзных органов.

9.10. По требованию ревизионной комиссии лица, занимающие должности в профсоюзных органах, обязаны представить все необходимые документы.

9.11. При необходимости, к проведению проверки (ревизии) могут привлекаться работники аппарата Профсоюза, аппаратов профсоюзных организаций, другие специалисты.

9.12. Ревизионные комиссии вправе вносить предложения о созыве внеочередного собрания, конференции, съезда, а также внеочередного заседания соответствующего профсоюзного органа.

9.13. Расходы, связанные с деятельностью ревизионной комиссии, производятся за счет профсоюзного бюджета проверяемой профсоюзной организации.

В случае проведения проверки (ревизии) по инициативе выборного органа вышестоящей профсоюзной организации расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет профсоюзного бюджета этой организации.

10. Прекращение деятельности, реорганизация и ликвидация Профсоюза, его организаций

10.1. Профсоюз, его организации могут быть реорганизованы или ликвидированы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, может прекратить деятельность в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

10.2. Решение о реорганизации Профсоюза или его ликвидации принимается на съезде Профсоюза большинством не менее двух третей голосов делегатов, принимающих участие в работе съезда.

10.3. Решение о реорганизации профсоюзной организации или ее ликвидации принимается на профсоюзном собрании, конференции большинством не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции при наличии кворума.

10.4. Решение о прекращении деятельности профсоюзной организации принимается на профсоюзном собрании, конференции большинством не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции при наличии кворума.

10.5. В случае ликвидации Профсоюза средства и имущество, оставшиеся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд, проведения других обязательных платежей, направляются на цели, определяемые решением съезда.

10.6. В случае ликвидации профсоюзной организации средства и имущество, оставшиеся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд, других обязательных платежей, направляются на цели, определяемые решением профсоюзного собрания, конференции.

10.7. Прекращение деятельности профсоюзной организации не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим организациям Профсоюза. Средства и имущество прекратившей свою деятельность профсоюзной организации, оставшиеся после проведения всех расчетов, направляются на цели, определяемые решением профсоюзного собрания, конференции.

10.8. Ликвидация Профсоюза, профсоюзной организации считается завершенной после внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц.

11. Заключительные положения

11.1. Решения по вопросам, не предусмотренным настоящим Уставом, принимаются съездом, ЦК Профсоюза.

11.2. Профсоюз имеет свою символику, в качестве которой используются эмблема и флаг.

11.2.1. Эмблема Профсоюза представляет собой окружность и концентрично расположенный внутри нее правильный шестиугольник, символизирующий ТВЭЛ, при этом две вершины шестиугольника лежат на вертикальном диаметре окружности. Линия, образующая окружность, выполнена большей толщины, чем линия, образующая шестиугольник. Вдоль внутренней стороны окружности расположено словесное обозначение "РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ", при этом слова "РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ" расположены по часовой стрелке в верхней части окружности, а слова "АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ" – против часовой стрелки в нижней части окружности. Словесное обозначение выполнено стандартным шрифтом печатными прописными буквами. В центре верхней части шестиугольника расположено стилизованное изображение атомной станции и расположенной над ней части шестеренки, символизирующей машиностроительный комплекс. В центре нижней части шестиугольника расположено схематическое изображение электрона, вращающегося вокруг предполагаемого ядра, выполненное в виде двух пересекающихся овалов-орбит с расположенными на них электронами в форме круга, а по краям – стилизованное изображение двух ветвей, символизирующих экологическую чистоту ядерной индустрии.

Эмблема Профсоюза помещается на бланках и печатях Профсоюза и его организаций.

11.2.2. Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище голубого цвета. Отношение ширины флага к его длине – 1:2. В центре флага с обеих сторон помещена эмблема Профсоюза.

11.2.3. Профсоюзные организации могут использовать в установленном порядке символику Профсоюза.

11.3. Местонахождение единоличного исполнительного выборного органа Профсоюза - г. Москва.

*Документ находится на регистрации в Министерстве юстиции РФ